

## Fragen und Antworten

### zum „Weiterbildungsbonus Schleswig-Holstein“

#### Landesprogramm Arbeit 2021 – 2027

Stand: 20.11.2024

Was gilt als Weiterbildungsseminar/-maßnahme im Sinne dieses Förderprogramms? .....	3
Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit eine Förderung möglich ist? .....	3
Übersicht förderfähiger Weiterbildungsmaßnahmen.....	5
Woher bekomme ich die Antragsunterlagen? .....	7
Wann ist der Antrag zu stellen? .....	7
Was bedeutet eine Zustimmung zum vorzeitigen Maßnahmebeginn? .....	8
Wie hoch ist die Förderung? .....	8
Wann erfolgt die Auszahlung? .....	9
Sind die Seminarkosten durch die Erwerbstätige bzw. den Erwerbstätigen zu bezahlen? .....	10
Muss die Rechnung über die gesamten Seminarkosten auf die Erwerbstätige bzw. den Erwerbstätigen ausgestellt sein? .....	10
Kann gefördert werden, wenn die Weiterbildung am Wochenende oder während der Freizeit stattfindet? .....	11
Wird gefördert, wenn kein Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen besteht, aber beispielsweise eine Weiterbildungsmaßnahme Voraussetzung für die Einstellung ist? ....	11
Kann gefördert werden, wenn gleichzeitig eine Förderung durch das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz erfolgt? .....	11
Müssen andere Fördermöglichkeiten vorrangig in Anspruch genommen werden? .....	11
Ist eine Förderung über den Weiterbildungsbonus SH während der Kurzarbeit möglich? ..	11
Wird innerbetriebliche Weiterbildung mit internem Personal gefördert? .....	11
Sind Online-Weiterbildungen förderfähig? .....	11
Sind einzelne Module förderfähig? .....	12
Sind Fernstudiengänge förderfähig?.....	12
Kann eine Langzeitweiterbildung gefördert werden (zum Beispiel Steuerfachwirtin/Steuerfachwirt)? .....	12
Eine Tochtergesellschaft mit Sitz in Schleswig-Holstein hat einen Mutterkonzern im Ausland, was ist für die Förderung maßgeblich? .....	12
Werden Prüfungsgebühren gefördert? .....	12
Werden Anmeldegebühren und Kosten für Material gefördert?.....	13

Ist eine Förderung möglich, wenn die gewünschte Weiterbildung nur außerhalb von Schleswig-Holstein angeboten wird? .....	13
Ist die Zuwendung der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers zu den Seminarkosten für die Beschäftigte bzw. den Beschäftigten steuerpflichtig? .....	13
Ist die Förderung eines Studiums durch den Weiterbildungsbonus SH möglich?.....	13
Können sogenannte „Aufstocker“ den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen? ...	13
Können Beschäftigte im „Hamburger Modell“ den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen?.....	14
Muss die Beschäftigte bzw. der Beschäftigte zwingend durch die Arbeitgeberin bzw. den Arbeitgeber unter Lohnfortzahlung freigestellt werden, wenn dieser bereits mindestens 60 % der Förderung übernehmen muss? .....	14
Können Angestellte im öffentlichen Dienst und Beamte den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen?.....	14
Können Beschäftigte in Genossenschaften, Vereinen, Parteien und Stiftungen privaten Rechts gefördert werden?.....	14

## Was gilt als Weiterbildungsseminar/-maßnahme im Sinne dieses Förderprogramms?

### Definition Weiterbildung:

Gefördert werden Seminarkosten der beruflichen Weiterbildung. Weiterbildung ist die Fortsetzung, Wiederaufnahme oder Ergänzung organisierten Lernens außerhalb der Bildungsgänge der allgemein bildenden Schulen und der beruflichen Erstausbildung (vgl. § 2 Abs. 3 Weiterbildungsgesetz Schleswig-Holstein - WBG).

Die Maßnahme dient der Erhaltung und Erweiterung der beruflichen Kenntnisse und Fertigkeiten und deren Anpassung an sich wandelnde Anforderungen, dem beruflichen Aufstieg oder dem Übergang in eine andere berufliche Tätigkeit (vgl. § 3 Abs. 6 WBG). Gleichzeitig ist das Ziel, durch diese Maßnahme Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung und -sicherung zu unterstützen.

## Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit eine Förderung möglich ist?

### Antragstellerin/Antragsteller

- a) Erwerbstätige in einem Arbeitsverhältnis, aus dem sie Einkünfte aus nichtselbstständiger Arbeit erzielen (u.a. Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer, Auszubildende): Die Antragstellerin/der Antragsteller muss in einem Unternehmen oder sonstigen Einrichtung beschäftigt sein. Der Unternehmensbegriff ist weit zu verstehen. Auf die wirtschaftliche Tätigkeit bzw. die Verfolgung eines erwerbswirtschaftlichen Zwecks kommt es dabei nicht an. Entscheidend ist die Arbeitgeberfunktion des Unternehmens bzw. der sonstigen Einrichtung. Die Arbeitsstelle muss in Schleswig-Holstein sein.
- b) Erwerbstätige, die Einkünfte aus selbstständiger Arbeit erzielen (u.a. Selbstständige, Freiberuflerinnen und Freiberufler, Inhaberinnen und Inhaber von Unternehmen): Der Betrieb muss seinen Betriebssitz und Geschäftsbetrieb in Schleswig-Holstein haben.

### Ausgenommen sind folgende Personengruppen:

- Arbeitslos gemeldete Personen;
- Auszubildende, wenn es sich um Weiterbildungsinhalte handelt, die nach der Ausbildungsordnung Bestandteil der Ausbildung sind;
- Beamte/Beamtinnen und Beschäftigte in Anstalten des öffentlichen Rechts;
- Beamte/Beamtinnen und Beschäftigte in Gebietskörperschaften des öffentlichen Rechts und der Ämter;
- Erwerbstätige eines Weiterbildungsträgers bzw. einer Weiterbildungseinrichtung für selbst durchgeführte Maßnahmen;
- Erwerbstätige in Religionsgemeinschaften - nicht betroffen von dieser Regelung sind Beschäftigte der Kirchen gemäß Art. 140 GG i. V. m. 137 Weimarer Reichsverfassung;

- Erwerbstätige in Transfergesellschaften;
- Behinderte Menschen im Arbeitsbereich einer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM), da im Regelfall kein Arbeitnehmerstatus besteht, sondern ein arbeitnehmerähnlicher Rechtsstatus (vergleiche § 221 Absatz 1 SGB IX). Letzterer liegt vor, wenn das Betreuungs- und Pflegeaufkommen die Arbeitsleistung überwiegt und der Hauptzweck der Beschäftigung die Ermöglichung einer der Behinderung angemessenen Beschäftigung ist und nicht eine auch in qualitativer Hinsicht wirtschaftlich verwertbare Arbeitsleistung erbracht wird. Insofern gilt die gesetzliche Vermutung einer dauerhaften vollen Erwerbsminderung (§ 43 Absatz 2 Satz 3 Nr. 1 in Verbindung mit § 1 Satz 1 Nr. 2 Buchstabe a SGB VI).

Ferner können keine Weiterbildungen bzw. Weiterbildungsmaßnahmen gefördert werden,

- die nicht dem beruflichen Fortkommen bzw. der Weiterentwicklung dienen,
- die bereits durch eine andere Stelle gefördert werden bzw. für die bereits ein Antrag bei einer anderen Stelle gestellt wurde;
- die im Rahmen des Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetzes (AFBG) gefördert werden bzw. für die ein entsprechender Antrag gestellt wurde;
- die bei Landwirtschaftskammern durchgeführt werden;
- die weniger als 16 Zeitstunden einschließlich pädagogisch begründeter Pause umfassen.

Kostenbeteiligung

Der/die Arbeitgeber/-in oder der/die Erwerbstätige bei selbstständiger Tätigkeit müssen sich mit mindestens 60 Prozent an der Finanzierung der förderfähigen Gesamtausgaben beteiligen.

Ort der Weiterbildung

- Die Weiterbildung soll bei einem Weiterbildungsträger/einer Weiterbildungsträgerin stattfinden, der/die den Betriebssitz oder mindestens eine Betriebsstätte in Schleswig-Holstein hat. Sollte die Weiterbildung außerhalb Schleswig-Holsteins stattfinden, ist auf Seite 2 des Antragsformulars unter „Kurzerklärung“ zu beschreiben, warum man sich für diese Weiterbildung entschieden hat.

Umfang der Weiterbildung

- Die Weiterbildung muss mindestens 16 Zeitstunden einschließlich pädagogisch begründeter Pausen umfassen.

Inhalt der Weiterbildung

- Sofern Auszubildende eine Förderung über den Weiterbildungsbonus SH beantragen, muss es sich bei der Weiterbildung um Inhalte handeln, die nicht im Rahmen der Ausbildung vermittelt werden.

### Modularer Aufbau der Weiterbildung

- Bei beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen, die in so genannte Module gesplittet sind, kann jedes Modul für sich als Weiterbildungsseminar/-maßnahme und damit einzeln als zuwendungsfähig anerkannt werden, wenn das Modul einzeln buchbar ist und die Teilnahme an jedem Modul durch Zertifikate bzw. Teilzertifikate belegt werden kann.
- Wenn es sich nicht um eine abgeschlossene Gesamtmaßnahme handelt, sondern um einzelne Module, ist mit dem Antrag zwingend das Formular „Bestätigung des Weiterbildungsträgers zum Aufbau der Weiterbildung“ einzureichen.  
Das Formular finden Sie als Anlage zum Antrag auf der Webseite der IB.SH:  
<https://www.ib-sh.de/produkt/a3-weiterbildungsbonus-schleswig-holstein/#sectionDownloads>
- **Diese Bestätigung muss nicht eingereicht werden, wenn es sich um eine abgeschlossene Gesamtmaßnahme handelt, die nicht modular aufgebaut ist.**

### Laufzeit der Weiterbildung

Die Förderung beginnt frühestens am 16.11.2022 und muss spätestens am 31.12.2028 beendet sein. In Abhängigkeit von der Inanspruchnahme des Weiterbildungsbonus Schleswig-Holstein und des insgesamt zur Verfügung stehenden Budgets kann die Förderung auch vor dem 31.12.2028 beendet werden.

### **Übersicht förderfähiger Weiterbildungsmaßnahmen**

Durch dieses Programm werden ausschließlich berufliche Weiterbildungsseminare/-maßnahmen gefördert. Die Förderfähigkeit von Weiterbildungsmaßnahmen ist folgender Übersicht zu entnehmen:

Frage	Sind diese Weiterbildungen durch den Weiterbildungsbonus SH förderfähig?
Weiterbildungsmaßnahmen, die durch andere teilnehmerbezogene Finanzierungsmaßnahmen gefördert werden?	Nein.
Weiterbildungsmaßnahmen, die nach dem SGB II oder SGB III gefördert werden?	Nein.

Weiterbildungen, die nach dem Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG) oder dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, „Aufstiegs-BAföG“) gefördert werden?	Nein.
<b>Teilnahme an Informationsveranstaltungen, Fachtagungen, Messen und Kongressen?</b>	Nein.
<b>Teilnahme an individuellem Coaching?</b>	Nein.
Weiterbildungen in Form von Einzelunterricht?	Ja.
Kurze Weiterbildungsmaßnahmen bis zu sechzehn Zeitstunden (einschließlich pädagogisch begründeter Pausen)	Nein.
Arbeitsplatzbezogene Weiterbildungsmaßnahmen, innerbetriebliche Anpassungsqualifizierungen und Trainings?	Ja, wenn sie von einer Weiterbildungseinrichtung konzipiert und verantwortlich durchgeführt werden.
Maßnahmen, die der Erholung, Unterhaltung, privaten Haushaltsführung oder sportlichen Betätigung dienen?	Nein.
Weiterbildungen, deren Kosten aufgrund gesetzlicher Regelungen von der Arbeitgeberin/dem Arbeitgeber zu übernehmen sind.	Nein.
Weiterbildungsmaßnahmen für den Erwerb rechtlich vorgegebener Befähigungs- und Fachkundenachweise, zu denen das Unternehmen gesetzlich verpflichtet ist bzw. die die Arbeitgeberin/der Arbeitgeber finanzieren muss?	Nein.
Fahrerlaubnisse?	Fahrerlaubnisse können gefördert werden, sofern der Betrieb ausdrücklich versichert, dass die Erlangung des

	Führerscheins im betrieblichen Interesse liegt.
Wissenschaftliche Weiterbildungsmaßnahmen an Hochschulen?	Ja, z.B. einzelne Module eines modularen Studiengangs. Ein Studium ist nicht förderfähig.
Fernstudium und Online-Weiterbildungen?	Ja, wenn eine Akkreditierung durch die ZFU vorliegt und wenn es sich nicht um ein Studium handelt. Webinare sind ebenfalls förderfähig.
Beruflich motivierte Bildungsfreistellungsmaßnahmen (Bildungsurlaub)?	Ja, wenn die Weiterbildungsveranstaltung nach § 17 des Weiterbildungsgesetzes anerkannt wird.

### Woher bekomme ich die Antragsunterlagen?

Der **Antrag kann online im Serviceportal des Landes Schleswig-Holstein** unter [https://afm.schleswig-holstein.de/intelliform/forms/land/sh/wbb\\_weiterbildungsbonus/wbb\\_weiterbildungsbonus/index](https://afm.schleswig-holstein.de/intelliform/forms/land/sh/wbb_weiterbildungsbonus/wbb_weiterbildungsbonus/index) **spätestens vier Wochen vor Weiterbildungsbeginn** gestellt werden. Bei einem Beginn am Wochenende bzw. Feiertag verschiebt sich die Antragsfrist auf den vorangehenden Arbeitstag (Montag - Freitag).

[Bis zum 20.03.2023 galt eine Frist von zwei Wochen vor Weiterbildungsbeginn.]

Die Antragsunterlagen stehen ebenfalls im Internet auf der Webseite der Bewilligungsbehörde, der Investitionsbank Schleswig-Holstein unter <https://www.ib-sh.de/produkt/a3-weiterbildungsbonus-schleswig-holstein/> zum Download zur Verfügung.

### Wann ist der Antrag zu stellen?

Alternativ ist der Antrag formgebunden unter Verwendung des zum Zeitpunkt der Antragstellung gültigen/veröffentlichten Antragsformulars mit eigenhändiger Originalunterschrift des Antragstellers/der Antragstellerin sowie rechtsverbindlichen Unterschriften des Weiterbildungsträgers und des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin einzureichen. Es gilt die gleiche Frist wie beim Online-Antrag. Bitte beachten Sie, dass bei der papierhaften Antragstellung der Eingang bei der IB.SH für die fristgerechte Vorlage maßgeblich ist.

Die Anlagen „Angaben zur Kostenbeteiligung bei Arbeitnehmern/Arbeitnehmerinnen“ bzw. „Angaben zur Kostenbeteiligung bei Selbstständigen“ und die „Anlage zum Antrag für Wei-

terbildungsträger“ sind verbindlicher Bestandteil des Antrags und müssen ebenfalls vier Wochen vor Beginn der Weiterbildung eingereicht werden. Eine spätere Nachreichung ist nicht möglich. [Bis zum 20.03.2023 galt eine Frist von zwei Wochen vor Weiterbildungsbeginn.]

Ab dem 15.09.2023 ist eine Online-Antragstellung ausschließlich mit einem **Servicekonto Plus** möglich, der Datenbegleitschein entfällt.

Bei Online-Antragstellung vor dem 15.09.2023 und Anmeldung über das einfache **Servicekonto** war der Datenbegleitschein spätestens vier Wochen vor Beginn der Weiterbildung mit eigenhändiger Originalunterschrift bei der IB.SH einzureichen. Maßgeblich war der Eingang bei der IB.SH für die fristgerechte Vorlage.

Mit der Weiterbildung darf erst begonnen werden, wenn der Antrag abschließend bearbeitet wurde und ein Zuwendungsbescheid vorliegt.

Eine Zustimmung zum vorzeitigen Beginn, die keinen Rechtsanspruch auf eine spätere Förderung begründet, kann in Ausnahmefällen schriftlich/telefonisch bei der IB.SH beantragt werden und muss ebenfalls vor Beginn der Weiterbildung erteilt werden.

### **Was bedeutet eine Zustimmung zum vorzeitigen Maßnahmebeginn?**

Die Zustimmung zum vorzeitigen Maßnahmebeginn kann auf Antrag ausnahmsweise wegen besonderer Dringlichkeit erteilt werden. Sie ist jedoch nicht gleichbedeutend mit einer positiven Entscheidung über den Förderantrag (Bewilligung). Eine Entscheidung über den Förderantrag kann erst nach vollständiger Prüfung des Antrages erfolgen und auch negativ ausfallen.

Sollten Sie also vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme zwar eine Zustimmung zum vorzeitigen Maßnahmebeginn aber noch keine positive Förderentscheidung erhalten haben, können Sie noch nicht von einer Förderung ausgehen.

### **Wie hoch ist die Förderung?**

Die Zuwendungen werden im Rahmen der Projektförderung als Anteilfinanzierung mit Höchstbetragsbegrenzung in Form eines nicht rückzahlbaren Zuschusses gewährt. Der Zuschuss wird als **Pauschalsatz in Höhe von 40 Prozent der zuwendungsfähigen Gesamtkosten** gewährt. Die zuwendungsfähigen Gesamtkosten der Fort- und Weiterbildung **dürfen 3.750 Euro pro Antragsteller/-in je Kalenderjahr nicht übersteigen**. Bei der Ermittlung der zuwendungsfähigen Gesamtkosten von 3.750 Euro wird auf das Kalenderjahr abgestellt, in dem die Fort- bzw. Weiterbildung beginnt. Der/die Arbeitgeber/-in oder der/die Erwerbstätige bei selbstständiger Tätigkeit müssen sich mit 60 Prozent an der Finanzierung der förderfähigen Gesamtausgaben beteiligen.

Dies bedeutet:

Kostet die Weiterbildung **maximal 3.750 Euro** erhalten Sie die **volle 40 Prozent Förderung** auf diese Summe, **also 1.500 Euro**. Sind die Seminarkosten geringer als 3.750 Euro, reduziert sich auch der Förderbetrag entsprechend.



Kostet die Weiterbildung **über 3.750 Euro** erhalten **Sie auch 1.500 Euro Förderung**. Aufgrund der höheren Kosten des Seminars reduziert sich hier der **Fördersatz auf unter 40 %**. Die Differenz zwischen den geförderten 1.500 Euro zu den tatsächlichen Kosten des Seminars tragen ihr Arbeitgeber / ihre Arbeitgeberin oder Sie als Selbstständiger selbst.

### **Wann erfolgt die Auszahlung?**

Die Auszahlung der Förderung erfolgt nach Ende der Weiterbildung und nach Beantragung der Auszahlung der Fördermittel durch einen Verwendungsnachweis.

Der Verwendungsnachweis ist **nach Ende** der Weiterbildung einzureichen.

Für Antragstellende, die **ab dem 10.05.2023** einen Antrag gestellt haben, gibt es die Möglichkeit den Verwendungsnachweis online einzureichen. **Diese Erleichterung gilt jedoch nicht für Selbstständige.**

Um die Auszahlung der Zuwendung ohne Verzögerungen vornehmen zu können, ist der Verwendungsnachweis online mit Nutzung der Online-Ausweisfunktion nach Beendigung der Weiterbildung, **spätestens jedoch 3 Monate** nach Beendigung der Weiterbildung, **vollständig** unter <https://www.ib-sh.de/produkt/a3-weiterbildungsbonus-schleswig-holstein/> einzureichen.

Für das Einreichen über den Onlinedienst werden folgende Unterlagen benötigt:

- Teilnahmebescheinigung des Weiterbildungsträgers in deutscher Sprache, die folgende Punkte beinhalten muss:
  - Name und die vermittelten Inhalte der Weiterbildung;
  - Beginn und Ende der Weiterbildung;
  - Umfang der Weiterbildung in Zeitstunden
- Kopie der Rechnung über die Kosten der Weiterbildung in deutscher Sprache.

**Alternativ** besteht weiterhin die Möglichkeit, den **Verwendungsnachweis papierhaft** einzureichen. Zusätzlich zu den o. a. Unterlagen benötigen wir das Formular „Verwendungsnachweis für Arbeitnehmende (Antragstellung AB dem 10.05.2023)“, welches unter folgendem Link:

<https://www.ib-sh.de/produkt/a3-weiterbildungsbonus-schleswig-holstein/>

heruntergeladen werden kann.

**Bei Antragstellung VOR dem 10.05.2023** sind folgende Unterlagen beizufügen:

- Verwendungsnachweis mit rechtsverbindlicher Unterschrift des Zuwendungsempfängers im Original

- Teilnahmebescheinigung des Weiterbildungsträgers in deutscher Sprache, die folgende Punkte beinhalten muss:
  - Name und die vermittelten Inhalte der Weiterbildung;
  - Beginn und Ende der Weiterbildung;
  - Umfang der Weiterbildung in Zeitstunden;
  - Angabe über Erfolg/Nichterfolg der Teilnahme
- Kopie der Rechnung über die Kosten der Weiterbildung in deutscher Sprache.
- Zahlungsnachweis (Kontoauszug) über den vollen Betrag der Rechnung.
- Kopie des Zahlungsnachweises der Beteiligung in Höhe von mindestens 60 Prozent der Seminarkosten entweder durch die Arbeitgeberin/den Arbeitgeber oder die Erwerbstätige/den Erwerbstätigen als Selbstständige/Selbständigen.
- Bei Erwerbstätigen, die Einkünfte aus selbstständiger Arbeit erzielen: Sofern die Weiterbildung bei einem nicht zertifizierten Weiterbildungsträger stattfindet, ist eine von der Antragstellerin bzw. dem Antragsteller und vom Weiterbildungsträger unterschriebene Anwesenheitsliste einzureichen.
- Diese muss alle Tage der Weiterbildung und alle Stunden pro Weiterbildungstag enthalten. Weitere Namen von Personen auf der Anwesenheitsliste sind aus Datenschutzgründen unkenntlich zu machen. Die Anwesenheitsliste ist ebenfalls in deutscher Sprache einzureichen.

**Sind die Seminarkosten durch die Erwerbstätige bzw. den Erwerbstätigen zu bezahlen?**

Ja. Durch den „Weiterbildungsbonus SH“ sind ausschließlich die Erwerbstätigen zuwendungsberechtigt, sodass die Förderung ausschließlich auf das Konto der bzw. des Erwerbstätigen als Antragstellende überwiesen wird, insofern ist die Angabe der Bankverbindung zwingend erforderlich.

**Muss die Rechnung über die gesamten Seminarkosten auf die Erwerbstätige bzw. den Erwerbstätigen ausgestellt sein?**

Durch den „Weiterbildungsbonus SH“ sind ausschließlich Erwerbstätige zuwendungsberechtigt. Grundsätzlich sollte die Rechnung auf die Privatadresse der Erwerbstätigen bzw. des Erwerbstätigen ausgestellt sein. Da sich die Arbeitgeberin bzw. der Arbeitgeber mit mindestens 60 % an den Seminarkosten beteiligen muss, können die Weiterbildungsträgerin bzw. der Weiterbildungsträger auch Teilrechnungen in Höhe des von der Arbeitgeberin bzw. vom Arbeitgeber zu finanzierenden Anteils an die Firmenadresse der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers ausstellen.

**Kann gefördert werden, wenn die Weiterbildung am Wochenende oder während der Freizeit stattfindet?**

Ja.

**Wird gefördert, wenn kein Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen besteht, aber beispielsweise eine Bildungsmaßnahme Voraussetzung für die Einstellung ist?**

Nein. Die Förderung setzt ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen voraus, das zum Zeitpunkt der Antragstellung und mindestens bis zum Ende der Weiterbildung bestehen muss.

**Kann gefördert werden, wenn gleichzeitig eine Förderung durch das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz erfolgt?**

Nein.

**Müssen andere Fördermöglichkeiten vorrangig in Anspruch genommen werden?**

Ja.

**Ist eine Förderung über den Weiterbildungsbonus SH während der Kurzarbeit möglich?**

Vorrangig muss die Förderung der Bildungsmaßnahme während des Bezuges von Kurzarbeitergeld durch die Bundesagentur für Arbeit in Anspruch genommen werden. Nur wenn eine Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit nicht möglich ist, kann unter den vorgegebenen Voraussetzungen eine Förderung über den Weiterbildungsbonus SH erfolgen.

**Wird innerbetriebliche Weiterbildung mit internem Personal gefördert?**

Nein.

**Sind Online-Weiterbildungen förderfähig?**

Ja, sofern die Bildungsmaßnahme überwiegend in Form einer synchronen Kommunikation erfolgt. Beispiele für synchrone Kommunikation sind "virtuelles Klassenzimmer" oder Live-Chat, so dass jederzeit ein Kontakt zwischen Lehrendem und Lernenden wie in einer Präsenzveranstaltung besteht. Auch für Online-Weiterbildungen gilt, dass das Weiterbildungsseminar möglichst bei einem Weiterbildungsträger stattfinden soll, der seinen Betriebssitz oder mindestens eine Betriebsstätte in Schleswig-Holstein hat, siehe Angebote im Kursportal Schleswig-Holstein unter [www.sh.kursportal.info](http://www.sh.kursportal.info).

### Sind einzelne Module förderfähig?

- Bei beruflichen Weiterbildungen, die in sogenannte Module gesplittet sind, kann jedes Modul für sich als Weiterbildung und damit einzeln als zuwendungsfähig anerkannt werden, wenn das Modul einzeln buchbar ist und die Teilnahme an jedem Modul durch Zertifikate bzw. Teilzertifikate belegt werden kann.
- Wenn es sich um einzelne Module und nicht um eine abgeschlossene Gesamtmaßnahme handelt, ist mit dem Antrag zwingend das Formular „Bestätigung des Weiterbildungsträgers zum Aufbau der Weiterbildung“ einzureichen. Das Formular finden Sie als Anlage zum Antrag auf der Webseite der Investitionsbank Schleswig-Holstein: <https://www.ib-sh.de/produkt/a3-weiterbildungsbonus-schleswig-holstein/#sectionDownloads>
- **Diese Bestätigung muss nicht eingereicht werden, wenn es sich um eine abgeschlossene Gesamtmaßnahme handelt, die nicht modular aufgebaut ist.**

### Sind Fernstudiengänge förderfähig?

Ja, sofern die Fördervoraussetzungen erfüllt sind und die Weiterbildung den Anforderungen nach dem Fernunterrichtsschutzgesetz (FernUSG) genügt. Ein Studium ist jedoch nicht förderfähig. Nach dem FernUSG müssen Fernlehrgänge neben der Bereitstellung von Lehr-/Lernmitteln auch eine begleitende Unterstützung und Erfolgskontrolle umfassen und von der Zentralstelle für Fernunterricht (ZfU) in Köln zugelassen sein. Die alleinige Zurverfügungstellung von Lehr-/Lernmaterialien oder Kurse ohne Zulassung können mit dem Weiterbildungsbonus nicht gefördert werden. Bei der Antragstellung ist die Angabe der Zulassungsnummer erforderlich.

### Kann eine Langzeitweiterbildung gefördert werden (zum Beispiel Steuerfachwirtin/Steuerfachwirt)?

Die Förderung einer Langzeitweiterbildung ist nur möglich, sofern eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, so genanntes „Aufstiegs-BAföG“) ausgeschlossen ist.

### Eine Tochtergesellschaft mit Sitz in Schleswig-Holstein hat einen Mutterkonzern im Ausland, was ist für die Förderung maßgeblich?

Der Sitz der Tochtergesellschaft ist in diesem Fall für die Förderung maßgeblich.

### Werden Prüfungsgebühren gefördert?

Ja, Prüfungsgebühren sind Teil der Seminarkosten und werden deshalb gefördert.

### **Werden Anmeldegebühren und Kosten für Material gefördert?**

Ja, Anmeldegebühren und Kosten für Material werden gefördert. Ausgeschlossen von der Förderung sind Kosten für die An- und Abreise zur Fortbildungsstätte sowie für Übernachtung und Verpflegung.

### **Ist eine Förderung möglich, wenn die gewünschte Weiterbildung nur außerhalb von Schleswig-Holstein angeboten wird?**

Ja, sofern die weiteren Fördervoraussetzungen erfüllt sind. Mit dem Antrag ist zu erklären, warum die Weiterbildung nicht in Schleswig-Holstein durchgeführt werden kann.

### **Ist die Zuwendung der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers zu den Seminarkosten für die Beschäftigte bzw. den Beschäftigten steuerpflichtig?**

In der Regel nicht. Berufliche Fort- und Weiterbildungsleistungen der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers führen nicht zu Arbeitslohn, wenn diese Bildungsmaßnahmen im ganz überwiegenden betrieblichen Interesse durchgeführt werden (dies gilt auch bei Bildungsmaßnahmen fremder Unternehmer, die für Rechnung der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers erbracht werden, R 19.7 Abs. 1 Sätze 1-3 LStR). Ein ganz überwiegendes betriebliches Interesse der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers ist dann anzunehmen, wenn die geplante Weiterbildungsmaßnahme geeignet ist, die Einsatzfähigkeit der Arbeitnehmerin bzw. des Arbeitnehmers im Betrieb zu erhöhen.

Nicht vorausgesetzt ist, dass die Arbeitgeberin bzw. der Arbeitgeber die Teilnahme an der Bildungsmaßnahme teilweise auf die Arbeitszeit anrechnet. Rechnet er die Teilnahme an der Bildungsmaßnahme zumindest teilweise auf die Arbeitszeit an, ist die Prüfung weiterer Voraussetzungen eines ganz überwiegenden betrieblichen Interesses der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers im Regelfall entbehrlich. Im Zweifel ist die steuerliche Beraterin bzw. der steuerliche Berater bzw. das zuständige Finanzamt zu kontaktieren.

Bitte wenden Sie sich bei weiteren steuerrechtlichen Fragen an Ihre Steuerberaterin/Ihren Steuerberater.

### **Ist die Förderung eines Studiums durch den Weiterbildungsbonus SH möglich?**

Handelt es sich bei der angestrebten Maßnahme um ein Studium mit einem akademischen Abschluss, ist eine Förderung über den Weiterbildungsbonus SH ausgeschlossen. Lediglich Maßnahmen der wissenschaftlichen Weiterbildung können unter den vorgegebenen Voraussetzungen gefördert werden. Zur wissenschaftlichen Weiterbildung zählen z.B. einzelne Module eines modularisierten Studiengangs.

### **Können sogenannte „Aufstocker“ den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen?**

Ja. „Aufstocker“ sind Erwerbstätige, die ihren Lohn mit Bürgergeld ergänzen. Sie gehen einer Erwerbstätigkeit nach und erhalten ergänzende Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) II.

**Können Beschäftigte im „Hamburger Modell“ den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen?**

Ja. Die Arbeitnehmerinnen bzw. der Arbeitnehmer gilt während der Laufzeit des Hamburger Modells immer noch als krankgeschrieben. Das Arbeitsrecht erlaubt der Arbeitnehmerin bzw. dem Arbeitnehmer bei Krankheit jedoch grundsätzlich alle Tätigkeiten, welche keinen negativen Einfluss auf den Heilungsprozess ausüben.

**Muss die Beschäftigte bzw. der Beschäftigte zwingend durch die Arbeitgeberin bzw. den Arbeitgeber unter Lohnfortzahlung freigestellt werden, wenn dieser bereits mindestens 60 % der Förderung übernehmen muss?**

Nein.

**Können Angestellte im öffentlichen Dienst und Beamte den Weiterbildungsbonus SH in Anspruch nehmen?**

Beamte grundsätzlich nicht. Beschäftigte in Anstalten des öffentlichen Rechts, in Gebietskörperschaften des öffentlichen Rechts und der Ämter sind ebenfalls ausgeschlossen. Ansonsten können Beschäftigte bei öffentlich-rechtlichen Körperschaften oder Stiftungen öffentlichen Rechts gefördert werden.

**Können Beschäftigte in Genossenschaften, Vereinen, Parteien und Stiftungen privaten Rechts gefördert werden?**

Ja.