

letzte Aktualisierung: 29.09.2022 16:14:42

Programme				Operation										Categorisation				Funding				Beneficiary	
Programme	Priority	Specific objective	Operation ID	Operations of strategic importance and operations	Purpose and achievements	Name	Summary	Start date	End date	Mobile operation	Coordinates	Postcode/Address	Country	Intervention field	Policy objective	Total cost	EU Fund	EU contribution	Union cofinancing rate	Name	Legal status		
Programm	A, B, C	Spezifisches Ziel	Projektnummer	Operationen von besonderer strategischer Bedeutung	Aktionsname	Projektname	Kurzbeschreibung	Projektbeginn	Projekttende	Zuwendungsempfänger	PLZ	Straße + Ort	Land	Interventionsbereich	Politisches Ziel	Gesamtkosten/Projekt	EU Mittel	EU Betrag	ESF-Anteil pro Projekt	Zuwendungsempfänger	Rechtsstellung		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/32		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein	Der Antragsteller wollen mit dem Projekt eine zentrale Institution in Schleswig-Holstein etablieren, die sowohl KMU als auch interessierten Bürgern als Beratungs- und Informationsstelle zu allen Belangen der Fachkräftegewinnung und -sicherung dient. Der Fachkräfteservice unterstützt mittels qualitativen und quantitativen Monitoring den regelmäßigen Austausch zwischen den Partnern der FI-SH und verbreitet die Angebote des Fachkräfteservices durch kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit.	01.08.2021	31.12.2022	Kapellstraße 10, 22297 Hamburg	24768	Paradeplatz 9, Rendsburg	Deutschland	146	Ziel 4	403.342,62	ESF	152.896,12	37,91%	Bildungswerk der Wirtschaft für Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/66		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung-Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Ebehafen, 25541 Brunsbüttel	25541	Ebehafen, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	86.195,28	ESF	25.438,38	29,51%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/67		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung-Westküste - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Schlossstraße 7, 25813 Husum	25813	Schlossstraße 7, 25813 Husum	Deutschland	146	Ziel 4	104.000,00	ESF	30.673,22	29,49%	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Nordfriesland mbH	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/68		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung-Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Lise-Meitner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meitner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	146	Ziel 4	53.180,70	ESF	15.694,98	29,51%	WEP - Wirtschaftsförderung und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/69		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	122.200,00	ESF	36.064,27	29,51%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/70		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	143.220,55	ESF	42.267,98	29,51%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/71		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Neufeldstraße 6, 24118 Kiel	24118	Neufeldstraße 6, 24118 Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	231.400,00	ESF	68.291,92	29,51%	Kiel Region GmbH Wissenschaftspark Kiel	Juristische Person		
2021DE05SFFPR014	A1	d)	LP421/A1/b/72		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteberaterinnen und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+ Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	96.501,60	ESF	28.480,03	29,51%	Industrie- und Handelskammer iHK zu Lübeck	Juristische Person		

2021DE05SFFPR014	A1	g)	LPA21/A1/b/73		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I,II,III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftesicherung und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zu langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF-Bundesprogrammen.	01.01.2022	31.12.2022	Legenstraße 22, 24103 Kiel	24103	Legenstraße 22, 24103 Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	42.620,80	ESF	12.578,46	29,51%	Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A2	g)	LPA21/A2/111		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Unterstützung des Schornsteinfegerhandwerks zur Erreichung der Energiewende	Um die Beschäftigten des Schornsteinfegerhandwerks in den zukünftigen Herausforderungen und Aufgaben der Branche inkl. der Bereiche erneuerbare Energien und Energiewende in Schleswig-Holstein unterstützen zu können, wird innerhalb dieses Projektes eine Schulungsmaßnahme konzipiert und erprobt, die gleichzeitig digital theoretische Inhalte beinhaltet und bei der praktischen Umsetzung vor Ort unterstützt.	01.07.2022	31.12.2024	Krummredder 13, 24539 Neumünster	24539	Krummredder 13, 24539 Neumünster	Deutschland	151	Ziel 4	743.890,28	ESF	252.922,67	34,00%	Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks für Schleswig-Holstein (LV)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A2	g)	LPA21/A2/113		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Qlima	Wir wollen in dem Projekt "Qualifizierungsmodule für die nachhaltige ambulante Gesundheitsversorgung" (Qlima) Qualifizierungsmodule entwickeln, die die Teilnehmerinnen (Ärztinnen und med. Fachpersonal) nachhaltig dazu befähigen, effektiv klimafreundliche Maßnahmen in ihren ambulanten Gesundheitseinrichtungen zu etablieren und PatientInnen zu dem Einfluss des Klimawandels auf die Gesundheit und vice versa zu beraten.	01.07.2022	30.06.2023	Bismarckallee 8-12, 23795 Bad Segeberg	23795	Bismarckallee 8-12, Bad Segeberg	Deutschland	151	Ziel 4	89.659,38	ESF	19.052,62	21,25%	Ärztekammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A2	g)	LPA21/A2/114	Ja	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	RENE'S Renewable Energy New Electric Skills	Ziel des Projektes ist die Entwicklung und Erprobung neuer Qualifizierungsmodule zur Erlangung spezialisierter Fachkenntnis und Fertigkeiten im Bereich elektrischer und elektronischer Tätigkeiten für Mitarbeiter in den Bereichen Erneuerbare Energien und der Umbau der Wirtschaft auf umweltschonende Systeme und Verfahren. Themenschwerpunkte: Photovoltaik: Montage, Inbetriebnahme und Instandhaltung von Photovoltaikanlagen mit Anbindungen spezieller Nutzungen, z.B. Energiespeichersysteme. Fahrzeugumrüstung: Konzeption, Umbau und Inbetriebnahme von Nutzfahrzeugen, z.B. Bussen und LKW. Elektromobilität: Installation, Inbetriebnahme von Steuerungs- und Regelsystemen, z.B. Ladeinfrastruktur für Elektro-Fahrzeuge.	01.07.2022	31.12.2024	Lecker Straße 7, 25917 Engesande	25917	Lecker Straße 7, 25917 Engesande	Deutschland	151	Ziel 4	622.282,83	ESF	199.130,45	32,00%	ORTEC Base GmbH & Co. KG	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/58		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region H., OH, Hbg.-Lauenburg	Das Projekt bietet eine neutrale, individuelle und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung von (Wieder-)Einstiegerinnen in den Arbeitsmarkt an. Ebenso ist das Beratungsangebot für Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind, einer geringfügig Beschäftigten Tätigkeit sind oder eine Ausbildung in Teilzeit anstreben. Darüber hinaus übernimmt das Projekt auch regionale Aufgaben wie z. B. die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um die Rahmenbedingungen der Frauen zu verbessern. Unser Ziel ist die Einfließvoraussetzungen für Frauen in den Arbeitsmarkt zu erleichtern um so langfristig der drohenden Arbeitslosigkeit entgegenzuwirken und gleichzeitig dazu beizutragen, den Fachkräftebedarf zu sichern. Einzelberatungen werden dezentral und wohnortnah durchgeführt, es werden gemeinsam individuelle Lösungen erarbeitet.	01.01.2022	31.12.2024	Elisabeth-Haseloff-Straße 3, 23564 Lübeck	23560	Broilingstraße 53b, Lübeck	Deutschland	142	Ziel 4	700.387,44	ESF	262.074,21	37,42%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/60		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Pinneberg	Der Projektansatz basiert darauf, die Situation von Frauen am Arbeitsmarkt nachhaltig zu verbessern und ihre Anzahl zu erhöhen. So soll die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sichergestellt werden. Zielgruppe der Beratung sind Berufsrückkehrerinnen, (Wieder-)Einstiegerinnen und Frauen in Elternzeit, geringfügig entlohnte und teilzeitbeschäftigte Frauen, arbeitssuchende Frauen, sowie Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Außerdem junge Frauen, die in Teilzeit Berufsausbildungen qualifiziert werden sollen. Das gilt auch für Frauen mit Migrationshintergrund und Geflüchtete. Die Frauen werden regelmäßig im Büro der Beratungsstelle und auch an weiteren sechzehn Standorten neutral, individuell und ganzheitlich beraten. Dafür stehen mindestens 70 % der 44 Wochenstunden der Beraterinnen zur Verfügung. Kooperationen bestehen mit den Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden, sowie mit allen lokalen und überregionalen Akteuren der Arbeitsmarkt- und Regionalentwicklung im Kreis Pinneberg. Besonders eng ist die Zusammenarbeit mit den Kreisen Stormarn und Segeberg, da deren Randlage zu Hamburg vergleichbar mit der des Kreises Pinneberg ist.	01.01.2022	31.12.2024	Lise-Melner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Melner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	142	Ziel 4	288.702,11	ESF	100.512,20	34,81%	WEP - Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/61		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreise Dithmarschen und Steinburg	Um eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sicherzustellen, richtet sich das Projekt primär an Frauen, die in der Phase der Berufsorientierung- bzw. Rückkehr od. zur Verbesserung ihrer Beschäftigungssituation Unterstützung benötigen. Akquise, Netzwerk- u. Öffentlichkeitsarbeit dienen der Zielgruppenrecherche. Ziel ist es, mit der Entwicklung passfähiger Strategien, die den individuellen Voraussetzungen Rechnung tragen, die nachhaltige, langfristige Verbesserung der Arbeitmarktsituation zu unterstützen. Das Projekt nimmt eine Lotsenfunktion im Hinblick auf weiterführende Beratungs-, Qualifizierungs- u. Leistungsangebote Dritter (Leistungskette) wahr und leistet einen unmittelbaren Beitrag zur Geschlechtergleichstellung und Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (gemäß den ergänzenden Förderkriterien vom 22.07.2021).	01.01.2022	31.12.2024	Elbehafen, 25541 Brunsbüttel	25746	Große Westerstraße 8, Heide	Deutschland	142	Ziel 4	621.833,93	ESF	164.191,38	26,40%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/62		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Stormarn	Ziel des Projektes FRAU & BERUF ist eine dauerhafte verbesserte Erwerbsbeteiligung und die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt im Kreis Stormarn, zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Im Rahmen von ausführlichen Einzelfallberatungen, Kurz- und Folgeberatungen werden Frauen, der stillen Reserve, aber auch Unterbeschäftigte, von Arbeitslosigkeit Bedrohte, an sieben Standorten im Kreis individuell informiert, beraten und unterstützt bezüglich des beruflichen Wiedereinstiegs, des Erhalts u. Ausbaus der Erwerbstätigkeit sowie der Ausbildung in Teilzeit. Außerdem werden Frauen über die regional vorhandenen Netzwerke und Leistungsketten informiert und entsprechend weitergeleitet. Über die Presse, Printmedien, das Internet und verschiedene Netzwerke ist FRAU & BERUF in der Region präsent und das Beratungsangebot allen erwerbsfähigen Frauen zugänglich.	01.01.2022	31.12.2024	Markt 5, 23843 Bad Oldesloe	23843	Berliner Ring 8 +10, Bad Oldesloe	Deutschland	142	Ziel 4	255.555,09	ESF	87.512,84	34,24%	Förderverein für Arbeit und Bildung in Stormarn e. V. c/o Stadt Bad Oldesloe	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/63		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis NF, FL, SL	Die Beratungsstelle FRAU & BERUF der Region Nord hat den Auftrag, allen Frauen im erwerbsfähigen Alter eine individuelle, neutrale, vorgelegte und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung anzubieten. Dies erfolgt in erster Linie in Form von Einzelfallberatungen. Hauptzielgruppe sind die Frauen aus der „Stillen Reserve“. Weitere Zielgruppen sind geringfügig und teilzeitbeschäftigte Frauen und Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Inhaltlich berät FRAU & BERUF zu allen Frauen rund um das Thema Arbeit, z. B. Wiedereinstieg, berufliche Orientierung, Kinderbetreuung, Ausbildung (in Teilzeit), Ausweitung der Arbeitszeit etc. Ziel des Projektes ist, einen Beitrag zur Chancengleichheit von Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu leisten und das ungenutzte Erwerbspotential der Frauen auszuschnüpfen, um den Fachkräftebedarf abzumildern.	01.01.2022	31.12.2024	Große Straße 21 - 23, 24937 Flensburg	24937	Rote Straße 1, Flensburg	Deutschland	142	Ziel 4	818.606,00	ESF	282.212,98	34,47%	Verein zur Förderung grenzüberschreitender Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik e. V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/64		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Segeberg	Die Beratungsstelle „FRAU & BERUF“ bietet im Kreis Segeberg flächendeckend Beratung an für Frauen der „Stillen Reserve“, Frauen, die geringfügig entlohnt oder teilzeitbeschäftigt sind, Frauen, die eine Berufsausbildung in Teilzeit anstreben und Frauen, denen ein Verlust des Beschäftigungsverhältnisses droht. Die Beratungen gehen jeweils individuell auf die persönliche Situation der Frauen ein. Ziel ist die Entwicklung passfähiger Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und Interessen der ratsuchenden Frauen Rechnung tragen und die nachhaltige und langfristige Verbesserung der Situation am Arbeitsmarkt unterstützen. Das Projekt FRAU & BERUF unterstützt und stärkt die Maßnahmen der WKS zur Fachkräftegewinnung und Arbeitskräfteförderung.	01.01.2022	31.12.2024	Kurhausstraße 1, 23795 Bad Segeberg	23795	Kurhausstraße 1, Bad Segeberg	Deutschland	142	Ziel 4	321.493,32	ESF	120.285,50	37,41%	WKS GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A4	c)	LPA21/A4/65		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region RD-ECK, KI, NMS, PLO	Die Beratungsstelle FRAU&BERUF der Region Rendsburg-Eckernförde, Kiel, Neumünster, Pönitz mit vier zentralen, barrierefreien Beratungsbüros in der Region präsent. An 34 weiteren, mobilen Standorten finden zusätzlich Beratungen statt, um eingeschränkte Mobilität, insbesondere für Frauen in ländlichen Räumen, Rechnung zu tragen. Zielgruppe sind die Frauen, die nicht oder eingeschränkt erwerbstätig und nicht arbeitslos gemeldet sind. Das Beratungsangebot unterstützt Frauen ganzheitlich, neutral und individuell beim beruflichen Wiedereinstieg, dem Ausbau vorhandener Erwerbstätigkeit, der Anbahnung von geringfügiger in sozialversicherungspflichtige Arbeit, der Aufnahme von Aus- und Weiterbildung auch in Teilzeit. Persönliche und berufliche Kompetenzen werden entdeckt und gestärkt. Hemmnisse, z. B. in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, konstruktiv angegangen.	01.01.2022	31.12.2024	Am Alten Kirchhof 2, 24534 Neumünster	24534	Am Alten Kirchhof 6, Neumünster	Deutschland	142	Ziel 4	847.572,27	ESF	317.134,61	37,42%	Diakonisches Werk Atholstein GmbH - Zentrum für Berufliche Bildung	Juristische Person

2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/1		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Schleswig-Flensburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	Deutschland	147	Ziel 4	1.444.443,00	ESF	451.267,23	31,24%	Stadt Schleswig-Über Bürgermeister-Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/2		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Lübeck	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	147	Ziel 4	704.112,40	ESF	210.096,59	29,84%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/3		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Neumünster	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Rintelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	147	Ziel 4	548.099,03	ESF	171.234,96	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/4		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Flensburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	147	Ziel 4	478.564,50	ESF	148.319,12	30,93%	Stadt Flensburg - Die Oberbürgermeisterin -	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/5		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Plön	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Gartenstraße 20, 24103 Kiel	24306	Koppelsberg 4, Plön	Deutschland	147	Ziel 4	758.251,34	ESF	236.889,93	31,24%	Ev.-Luth. Kirche in Norddeutschland, vertreten durch den Hauptbereich Generationen und Geschlechter, dessen vertreten durch die Leitende Pastorin Eva Rinke	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/6		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Pinneberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	25337	Ramskamp 8, Elmhorn	Deutschland	147	Ziel 4	1.302.229,70	ESF	388.153,74	29,81%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/7		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Dithmarschen	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	01.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Rungthorstraße 4, Heide	Deutschland	147	Ziel 4	527.260,24	ESF	164.720,83	31,24%	Verein Ausbildungs- und Arbeitsstätten Dithmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/8		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Lily-Braun-Straße 17, 23843 Bad Odessee	23879	Wasserküper Weg 115, Moln	Deutschland	147	Ziel 4	523.170,36	ESF	163.446,42	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/9		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Kiel	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	147	Ziel 4	750.434,84	ESF	234.447,92	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/10		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Stormarn	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59 - 63, 23843 Bad Odessee	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Odessee	Deutschland	147	Ziel 4	1.330.628,59	ESF	410.392,25	30,84%	Jugendaufbauwerk der Kreishandwerkerschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/11		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Marienthaler Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienthaler Straße 1, 24340 Eckernförde	Deutschland	147	Ziel 4	1.572.312,16	ESF	491.215,65	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Rendsburg-Eckernförde	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/12		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ostholstein	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweriner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	147	Ziel 4	632.099,49	ESF	197.387,25	31,23%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Steinburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	147	Ziel 4	722.471,51	ESF	224.663,37	31,10%	BiBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/14		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Nordfriesland	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Nebüll	25899	Peersweg 20, Nebüll	Deutschland	147	Ziel 4	904.423,57	ESF	281.575,72	31,13%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B1	f)	LPA21/B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Segeberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schülerinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts hinzuwirken.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienthaler Straße 37, Bad Segeberg	Deutschland	147	Ziel 4	779.973,49	ESF	242.997,23	31,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/15		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZen im Kreis Nordfriesland	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Nebüll	25899	Peersweg 20, Nebüll	Deutschland	149	Ziel 4	475.828,20	ESF	184.459,51	38,77%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person

2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/16	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am Regionalen Berufsbildungszentrum im Kreis Steinburg	Mit der Maßnahme „Coaching an den berufsbildenden Schulen und RBZ“ sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben umsetzen zu können.	01.08.2021	31.07.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	320.521,50	ESF	170.223,33	53,11%	BüBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur nHh	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/17	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Bildungszentren in der Stadt Lübeck	Mit der ab 01.08.2021 startenden Maßnahme „Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ“ sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben umsetzen zu können.	01.08.2021	31.07.2024	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	732.863,77	ESF	394.363,37	53,81%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/18	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB Coaching BS im Kreis Pinneberg	Das Coaching zielt darauf ab, die persönlichen, sozialen und Bewertungskompetenzen der AV-SH-Schüler/innen zu stärken, und eine erfolgsversprechende Anschlussperspektive zu realisieren. Im Unterricht stehen berufsorientierte, perspektivbildende Inhalte im Vordergrund. Praktikumsstage im Betrieb sind verpflichtend. Diese werden intensiv begleitet und berufsorientiert auf- und nachbereitet. Es werden alle Beteiligten im Übergangsprozess bedarfsorientiert beraten und unterstützt. Stark unterstützungsbedürftige Jugendliche werden mit einem erhöhten Coachinganteil betreut. Schüler/innen, die bereits einen konkreten Berufswunsch entwickelt haben oder von denen eine eigenständige Arbeitsweise erwartet wird, werden in ein selbstorganisiertes Klassenkonzept integriert. Schulsozialarbeit, externe Beratungsstellen, Jugendberufshilfen werden eingebunden.	01.08.2021	31.07.2024	An Drostepark 11, 25421 Pinneberg	25421	An der Berufsschule 1, Pinneberg	Deutschland	149	Ziel 4	806.465,44	ESF	308.691,39	38,28%	Berufliche Bildung im DHB e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/20	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BZ Coaching an BS und RBZ im Kreis Plön	Im Rahmen der Maßnahme „Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ)“ erhalten Schülerinnen und Schüler im Übergangsbereich individuelle sozialpädagogische Begleitung zur Stärkung persönlicher, sozialer und berufsbezogener Kompetenzen. Umfangreiche Angebote zur beruflichen Orientierung sowie Unterstützung in der Berufswegplanung durch Coachingfachkräfte verbessern die Chancen der Jugendlichen für eine reibungslose und nachhaltige Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.	01.08.2021	31.07.2024	Siemensstraße 12 A, 23701 Eutin	23701	Siemensstraße 12 A, 23701 Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	166.560,80	ESF	63.062,85	37,86%	FBQ GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/21	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Flensburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	854.500,39	ESF	331.018,54	38,74%	Stadt Flensburg - Die Oberbürgermeisterin -	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/22	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ Schleswig, Kreis Schleswig-Flensburg	Schüler und Schülerinnen, die sich am Berufsbildungszentrum des Kreises Schleswig-Flensburg mit den Standorten in Kappeln und Schleswig in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein befinden, können ein Coachingangebot erhalten. Dies umfasst neben einer sozialpädagogischen Begleitung, Maßnahmen wie die Erstellung von Fähigkeits- und Interessenprofilen, die Erkundung unterschiedlicher Berufsbilder, die Recherche nach Ausbildungsstellen in der Region, die Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Praktika, das Erstellen von Bewerbungsunterlagen, das Üben von Vorstellungsgesprächen und die Unterstützung bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages. Das Projekt leistet damit einen Beitrag zur Deckung des Fachkräfte- und Arbeitskräftebedarfs der Wirtschaft.	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24637 Schleswig	24637	Flensburger Straße 120, 24637 Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	265.022,46	ESF	103.965,97	39,24%	Stadt Schleswig -Der Bürgermeister, Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/23	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB, Teilbereich Coaching im Kreis Ostholstein	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	412.569,76	ESF	157.042,31	38,06%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/24	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Stormarn	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Ratzburger Straße 59 - 63, 23843 Bad Odessee	23843	Ratzburger Straße 59-63, Bad Odessee	Deutschland	149	Ziel 4	421.551,00	ESF	163.301,73	38,74%	Jugendaufbauwerk der Kreishandwerkerschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/25	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Lily-Braun-Straße 17, 23843 Bad Odessee	23879	Wasserkrüger Weg 115, Möln	Deutschland	149	Ziel 4	531.631,87	ESF	202.837,64	38,15%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/26	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Kiel	Das Coaching am RBZ Technik, am RBZ am Schützenpark und am RBZ Wirtschaft in Kiel begleitet Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf. Es werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert, damit eine passende Berufswahlentscheidung getroffen werden kann und der Übergang in das Berufsleben gelingt.	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	647.480,02	ESF	247.275,84	38,19%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/27	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Neumünster	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Rintelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	585.588,56	ESF	224.275,07	38,30%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/28	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Marienthaler Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienthaler Straße 1, 24340 Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	676.045,29	ESF	257.544,08	38,10%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Rendsburg-Eckernförde	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/29	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung im Kreis Dithmarschen	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Stettiner Straße 30, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	238.043,92	ESF	88.948,98	37,37%	Verem Ausbildungs- und Arbeitsstätten Dithmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/a/34	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der Wirtschaft zu leisten.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	526.862,53	ESF	74.554,79	14,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/35	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt „IT-Scouts“ soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungsgänge gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Elsabeth-Haseloff-Straße 3, 23564 Lübeck	23701	Peterstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,78	34,83%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/36	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Lübeck	Mit dem Projekt „IT-Scouts“ soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungsgänge gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Elsabeth-Haseloff-Straße 3, 23564 Lübeck	23552	Grapenberger Str. 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,78	34,83%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Lübeck	Juristische Person

2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/37	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Stormarn / Herzogtum Lauenburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabeth-Haseloff-Straße 3, 23564 Lübeck	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,76	34,83%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/38	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Neumünster	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wrangelestr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	65.790,00	34,57%	ista plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/40	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Segeberg / Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	23795	Bahnhofstr. 12, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	15.580,00	8,19%	ista plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/42	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Pinneberg / Steinburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hanseaten-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/43	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Flensburg / Schleswig-Flensburg Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hanseaten-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/b/44	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kiel	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungswahl gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste Kontakte zu knüpfen.	01.01.2022	31.12.2023	Einsteinststraße 1, 24118 Kiel	24118	Einsteinststraße 1, 24118 Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,91	8,40%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/47	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Fleethörn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Andreas-Gayk-Straße 31, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	271.440,00	ESF	102.824,18	37,88%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/48	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Neumünster / Segeberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wrangelestr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	475.800,00	ESF	149.457,60	31,41%	ista plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/49	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Rendsburg/Eckernförde	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	194.141,42	ESF	61.019,32	31,43%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/50	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Rathausstraße 19, 25899 Niebüll	25704	Norderstr. 40, Meldorf	Deutschland	149	Ziel 4	483.153,24	ESF	151.870,05	31,43%	Kreishandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/51	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	24106	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	121.480,23	ESF	38.191,46	31,44%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/54	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23566	Guerickestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	136.552,00	ESF	42.922,74	31,43%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/55	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Steinburg/Pinneberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	124.722,00	ESF	39.207,82	31,44%	BüBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/56	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn/Lauenburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Lily-Braun-Straße 17, 23843 Bad Oldesloe	23843	Lily-Braun-Straße 17, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	142.579,45	ESF	44.819,22	31,43%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	f)	LPA21/B2/c/57	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Schleswig-Flensburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzenden und berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Ilensee 4, 24837 Schleswig	24837	Holmer Noorweg 9, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	194.567,31	ESF	61.059,71	31,38%	Kreishandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B3	f)	LPA21/B3/105	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (LLU) ergänzt die betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten am Ausbildungsort nicht oder nicht im vollen Umfang vermittelt werden können.	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.288.508,40	ESF	1.241.610,41	17,04%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B3	f)	LPA21/B3/106	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Flensburg	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ULU-Lehrgänge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs ihr Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen.	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.778.822,80	ESF	643.729,21	17,04%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B3	f)	LPA21/B3/107	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - LKSH	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ULU-Lehrgänge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs ihr Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen.	01.01.2022	31.12.2022	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	673.080,00	ESF	114.660,38	17,04%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person

2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/77	Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Kiel	In "JobSteps Kiel" werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Beseitigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsausflüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24143	Elisabethstraße 59, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	537.219,99	ESF	132.349,13	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplum	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/78	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich schaffe das" (Pion)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung durchgeführt.	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	24306	Hamburger Str. 32, Pion	Deutschland	152	Ziel 4	492.548,00	ESF	108.014,37	21,93%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/81	Innovative Wege in Beschäftigung	O'Hana-Familie Arbeit Rendsburg	O'Hana richtet sich an Erziehende und Familien mit erziehungspflichtigen Kindern und soll mit Hilfe innovativer Selbstmotivationsansätze aktivieren und neben einer Verbesserung der Familienklima auch das Thema Arbeit wieder in den Fokus rücken. O'Hana, trifft genau das, was unser Projekt so wichtig macht – hawaiianisch für Familie, hat es doch auch die tiefere Bedeutung – Niemand wird vergessen oder bleibt zurück. Dabei wird das Projekt von drei Säulen getragen: der Methode des Doing Family Coaching, dem Resilienz-Coaching und Bewerbungs- sowie Qualifizierungscoaching. Unsere Integrationsphase Practical Turn führt die Teilnehmenden sukzessive auf ihrem individuellen Weg hin zur Vereinbarkeit von Familie, Beruf oder Ausbildung.	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	24768	Graf Stauffenberg Str. 1, Rendsburg	Deutschland	152	Ziel 4	498.185,19	ESF	122.757,29	24,64%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/82	Innovative Wege in Beschäftigung	"Los geht's"	"Los geht's" mit SGB II geförderten TN mittels Einzel- und Gruppen-Coaching, Beratung, vielseitiger Bildung an 3 Standorten im Rahmen flexibler, teils wiederkehrender Verweildauer zwecks Vermeidung von Druckaufbau. Etablierte Abwehrmechanismen und überlieferte Konfliktlösungen gilt es aufzubrechen. Ganzheitlichkeit und Förderung von Körper, Geist, Seele beinhalten Aktivitäten in den Bereichen Bewegung, Sport, Gesundheit, Ernährung und Hygiene sowie Ausfahrten, Veranstaltungen, Betriebsbesichtigungen sowie Praktika in unterschiedlichen Branchen. Über die Aktionsangebote werden eigene Interessen der TN in den Fokus gerückt, neue Gruppen und Freundschaften entstehen, die soziale Kompetenz der TN und gegenseitige Anerkennung gestärkt. Hieraus folgen der Auf-/Ausbau intrinsischer Motivation, Stärkung der Resilienz gepaart mit positiver Lebenseinstellung, Bildungsaufbau und Arbeitsintegration.	01.01.2022	31.12.2023	Reeperbahn 35, Haus 1, 21481 Lauenburg	21481	Reeperbahn 35, Haus 1, 21481 Lauenburg	Deutschland	152	Ziel 4	254.150,40	ESF	62.597,25	24,63%	Fraueninitiative e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/84	Innovative Wege in Beschäftigung	Familienexpress - Reisetzeit Job!	Das Projekt "Familien-Reisetzeit Job!" richtet sich an alle erwerbsfähigen Leistungsberechtigten im Einzugsgebiet des Jobcenters Lübeck. Insbesondere sollen Männer und Frauen mit Migrationshintergrund und mit erziehungsberechtigten Kindern, die aufgrund der Sicherung der Kinderbetreuung nur eingeschränkt für den Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen angesprochen und im Projekt auf eine Erwerbstätigkeit vorbereitet, qualifiziert und keinschrittig über 12 – 24 Monate in individuellem Tempo in den Arbeitsmarkt passgenau integriert werden. Durch die Betrachtung der gesamten Familie, die Sicherung der Kinderbetreuung, Sozial- und Berufsaussicht, Hilfe zur Selbsthilfe, Mobilitätstraining, Praktika und Teilqualifizierung wird das Reisetzeit Job erreicht.	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23564	Elisabeth-Haseuff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	642.611,15	ESF	158.322,20	24,64%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/86	Innovative Wege in Beschäftigung	LISA (Lernen-Initiative-Systemisches Arbeiten)	Hinter dem so sachlichen Begriff einer SGB-II-Bedarfsgemeinschaft verborgen sich nicht selten komplexe Familiensysteme, die über Generationen gewachsen und in kulturellen Traditionen verhaftet sind. Die erfolgreiche berufliche Integration Einzelner ist dabei immer abhängig vom Zusammenwirken des Gesamtsystems. Mit einer konsequent systemischen Methodik kombinieren wir im Projekt „LISA“ Coachingelemente, Gruppenangebote, Selbstlernphasen unter Inanspruchnahme unseres Online-Lernportals beqa+ sowie die Aufsuchende Arbeit bedarfsbezogen miteinander. Konkrete Zielvereinbarungen und deren Überprüfung (Monitoring) sind dabei immer Grundlage einer differenzierten Integrationsstrategie für alle Mitglieder der jeweiligen Bedarfsgemeinschaft.	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Fienburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Fienburg	Deutschland	152	Ziel 4	425.699,40	ESF	94.400,75	22,18%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Fienburg mbH (beqa)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/87	Innovative Wege in Beschäftigung	Dabei!	Die Verbesserung der Teilhabe von Migrantinnen am gesellschaftlichen und beruflichen Leben in Schleswig-Holstein ist das Ziel unseres Modellprojektes "Dabei!". Bei der konkreten Umsetzung spielen nachfolgende Aspekte eine zentrale Rolle: 1. die Individualisierung und Binnendifferenzierung, 2. die psychosoziale Begleitung 3. eine berufsbezogene Sprachförderung im Kontext einer interkulturell kommunikativ pragmatischen Didaktik, 4. die Förderung der Mobilität der Teilnehmerinnen und 5. die konkrete Bereitstellung von Kinderbetreuungsplätzen, um die Projektteilnahme der arbeitssuchenden Frauen unabhängig vom „Kita-Jahreszyklus“ zu ermöglichen.	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Fienburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Fienburg	Deutschland	152	Ziel 4	443.289,00	ESF	98.300,84	22,18%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Fienburg mbH (beqa)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/89	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich schaffe das" (Elmsborn/Pinneberg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung durchgeführt.	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	25336	Heinrich-Hertz-Straße 18, Elmsborn	Deutschland	152	Ziel 4	434.002,80	ESF	91.476,51	21,08%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/90	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich schaffe das!"	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung durchgeführt.	01.01.2022	31.12.2023	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	25704	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	726.726,00	ESF	140.731,10	19,37%	hoelp gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/91	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich schaffe das!" (Steinburg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielführendes Coaching und eine persönliche Betreuung durchgeführt.	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	25524	Stiftstraße 5, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	377.507,20	ESF	82.881,72	21,96%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/92	Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Neumünster	In "JobSteps Neumünster" werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Beseitigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsausflüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24534	Kuhberg 5a-7, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	505.475,30	ESF	124.528,54	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplum	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/93	Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Pinneberg	In "JobSteps Pinneberg" werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Beseitigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefestigt. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsausflüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	25421	Rübekamp 25, Pinneberg	Deutschland	152	Ziel 4	524.815,78	ESF	115.106,37	21,93%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplum	Juristische Person

2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/95	Innovative Wege in Beschäftigung	PodAL - Perspektive durch Arbeit und Leben	Das Projekt wendet sich an langzeitarbeitslose und arbeitslose Personen mit Kindern im erziehungsberechtigten Alter. Eine intensive, sozialpädagogische, ganzheitliche Betreuung im Rahmen von Einzel- und Gruppencoaching ermöglicht es den Teilnehmenden, erste Schritte in Richtung nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu gehen. Die Einbeziehung der Kinder in diesen Prozess ist wichtiger Bestandteil des Projektkonzepts. Das Projekt besteht aus folgenden Phasen: 1. Identifikation von Unterstützungsbedarfen und Ressourcen des Teilnehmenden. 2. Ganzheitliches, individuelles Beratungs- und Coaching-Angebot und Organisation von benötigten individuell ausgerichteten Hilfen. 3. Förderung der digitalen Kompetenz. 4. Förderung der Mobilität. 5. Gesundheitsförderung	01.01.2022	31.12.2023	Langer Peter 27 B, 25524 Itzehoe	23566	Guerickestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	433.135,47	ESF	106.455,41	24,58%	Academie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C1	h)	LPA21/C1/96	Innovative Wege in Beschäftigung	KAKADU	In Bedarfsgemeinschaft lebende Erziehende sowie Alleinerziehende bekommen in diesem Projekt Unterstützung bei der Organisation einer bestandigen Kinderbetreuung und des Familienalltags, um Beschäftigung überhaupt zu ermöglichen. Aufgrund der langen Arbeitslosigkeit der Teilnehmer werden in internen Einsätzen niedrigschwellige berufliche Erprobungen durchgeführt und Teilqualifikationen in vier Berufsfeldern, die derzeit stark nachgefragt sind, im Projekt vermittelt und mit Zertifikaten bescheinigt. Externe Praktika bringen die Teilnehmer mit potenziellen Arbeitgebern und deren Anforderungen zusammen und sollen die Eingliederung unterstützen. Ein Baustein ist z.B. ein Mobilitätsworkshop.	01.02.2022	31.12.2023	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	482.456,80	ESF	442.828,87	91,79%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/98	Produktionsschulen	Produktionsschule Flensburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	1.338.406,58	ESF	373.559,54	27,91%	Stadt Flensburg - Die Oberbürgermeisterin -	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/99	Produktionsschulen	Produktionsschule Schleswig 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	627.543,82	ESF	149.121,83	23,76%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister - Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/100	Produktionsschulen	Produktionsschule Steinburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	152	Ziel 4	421.214,98	ESF	147.498,98	35,02%	BüBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/101	Produktionsschulen	Produktionsschule Lübeck 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	734.326,87	ESF	178.227,15	24,27%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/103	Produktionsschulen	Produktionsschule Dithmarschen 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Klaus-Groth-Straße 6, 25704 Meldorf	25704	Bojestraße 3, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	771.064,00	ESF	261.741,81	33,95%	Bildung und Qualifizierung Meldorf gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C2	h)	LPA21/C2/104	Produktionsschulen	Produktionsschule Herzogtum Lauenburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung an Erfolg und Stärken.	01.01.2022	31.12.2023	Heinrich-Hertz-Straße 23 - 25, 23909 Ratzeburg	23909	Max-Planck-Str. 13, Ratzeburg	Deutschland	152	Ziel 4	804.535,00	ESF	291.375,83	36,22%	BQG Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C3	h)	LPA21/C3/108	Alphabetisierung und Grundbildung	Alphabetisierung und Grundbildung	Bundesweit gibt es 6,2 Millionen Deutsch sprechende Erwachsene im Alter von 16-64 J., deren Les- und Schreibfähigkeiten im Bereich des funktionalen Analphabetismus liegen. Bezogen auf S-H sind das 210.000 Personen, die aufgrund begrenzter schriftsprachlicher Kompetenzen in vielen Bereichen der Teilhabe eingeschränkt sind u. erhöhte Arbeitslosigkeit-, Armuts- u. Diskriminierungsrisiken tragen. Ein öffentlich zugängliches Kurs-, Informations- u. Beratungsangebot sowie Öffentlichkeitsarbeit u. Sensibilisierung von Arbeitsmarktakteuren soll dem entgegenwirken; durch die Förderung einer professionellen Infrastruktur bestehend aus 5 Regionalstellen in: Dithmarschen/VHS in Dithm., Nordfriesland/VHS Husum, Ostholstein/VHS Oldenburg i.H., Rendsburg-Eckernförde/NHS Rendsburg u. Segeberg bzw. Hamburg/Untand/NHS Norderstedt; u. einer Projektleitung beim Landesverband	01.01.2022	31.12.2023	Holstenbrücke 7, 24103 Kiel	24103	Holstenbrücke 7, 24103 Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	544.346,86	ESF	309.107,90	56,79%	Landesverband der Volkshochschulen Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	C4	h)	LPA21/C4/04	Perspektive Arbeitsmarkt (PAM) - Netzwerk zur Arbeitsmarktintegration Geflüchteter	Beratungsnetzwerk Alle an Bord - Perspektive Arbeitsmarkt für Geflüchtete	Das Netzwerk bietet arbeitsmarktliche Beratung und arbeitsmarktbezogene Sprachtrainings für Geflüchtete unabhängig von Aufenthaltsstatus, Alter und Geschlecht an. Geflüchtete werden für den Arbeitsmarkt aktiviert, bedarfsgerecht in Arbeit, Ausbildung oder Studium vermittelt und nachhaltig auf ihrem Integrationsweg begleitet. Die Unterstützung erfolgt individuell und die Teilnahme ist freiwillig. Das Netzwerk kommuniziert Bedarfslagen mit Politik und Verwaltung, schult und informiert Fachstellen im Land. Das Netzwerk ist in den Kreisen Ostholstein, Pin., Stormarn, Herzogtum-Lauenburg, Dithmarschen, Steinburg, Schleswig-Flensburg und der kreisfreien Stadt Flensburg tätig.	01.01.2022	31.12.2024	Zum Brook 4, 24143 Kiel	24143	Zum Brook 4, 24143 Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	3.925.586,61	ESF	1.452.467,05	37,00%	PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	A3	g)	LPA21/A3	Weiterbildungsbonus SH	Weiterbildungsbonus SH	Das Land Schleswig-Holstein fördert im Rahmen des Landesprogramms Arbeit vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und des wachsenden Fachkräftebedarfs der Unternehmen die Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten in Unternehmen, Freiberuflern sowie Inhabern von Kleinbetrieben mit dem Ziel, Qualifikationen zu verbessern, die Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen und zukunftsfähige Arbeitsplätze zu sichern.	01.01.2021	31.12.2027			Land SH	Deutschland	151	Ziel 4	0,00	ESF	0,00	0,00%	Investitionsbank Schleswig-Holstein (Zwischengeschaltete Stelle)	Juristische Person