

Liste der Vorhaben
für die Region Schleswig-Holstein (DE)



letzte Aktualisierung: 01.01.2026 15:40:20

Programme				Operation										Categorisation				Funding				Beneficiary	
Programme	Priority	Specific objective	Operation ID	Operations of strategic importance and operations above	Purpose and achievements	Name	Summary	Start date	End date	Mobile operation	Coordinates	Postcode/Address	Country	Intervention field	Policy objective	Total cost	EU Fund	EU contribution	Union cofinancing rate	Name	Legal status		
Program	Priority	Spezifisches Ziel	Projektnummer	Operationen von besonderer strategischer Bedeutung	Aktionsname / Handlungsfeld	Projekttitel	Kurzbeschreibung	Projektbeginn	Projektkende	Adresse	PLZ	Straße + Ort	Land	Interventionsbereich	Politisches Ziel	Gesamtkosten/Projekt	EU Mittel	EU Betrag	EU-Anteil pro Projekt	Zuwendungsempfänger	Rechtsstellung		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/32		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein	Die Antragsteller wollen mit dem Projekt eine zentrale Institution in Schleswig-Holstein etablieren, die sowohl KMU als auch interessierten Bürgern als Beratungs- und Informationsstelle zu allen Belangen der Fachkräftesicherung und -sicherung dient. Der Fachkräfteservice unterstützt mittels qualifizierten und quantitativen Monitoring den regelmäßigen Austausch zwischen den Partnern der FLSH und verbreitet die Angebote des	01.08.2021	31.12.2022	Kapstadtstr. 10, 22929 Hamburg	24768	Paradeplatz, Rendsburg	Deutschland	146	Ziel 4	293.214,73	ESF	56.573,24	19,28%	Bildungswerk der Wirtschaft für Hamburg und Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/66		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.07.2022	Ebbehaken, 25541 Brunsbüttel	25541	Ebbehaken, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	44.698,03	ESF	11.653,89	26,07%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/67		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Schloßstraße 7, 25813 Husum	25813	Schloßstraße 7, Husum	Deutschland	146	Ziel 4	97.898,41	ESF	20.097,03	20,60%	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Nordfriesland mbH	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/68		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	See-Methner-Allee 18, 25436 Tarnesch	25436	See-Methner-Allee 18, Tarnesch	Deutschland	146	Ziel 4	52.493,22	ESF	15.171,84	28,91%	WEP - Wirtschaftsförderung und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/69		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	119.069,26	ESF	33.716,21	28,32%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/70		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	134.865,52	ESF	36.001,68	26,68%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/71		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Hallstraße 3-5, 24103 Kiel	24103	Hallstraße 3-5, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	173.972,10	ESF	25.221,28	14,50%	Kiel Region GmbH	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/72		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	104.059,50	ESF	28.480,03	27,37%	Industrie- und Handelskammer HWK zu Lübeck	Juristische Person		
2021DE05FPFR04	A1	ES04.4	LP421A1/a/73		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I,II,III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräfteservicebetreibern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration	01.01.2022	31.12.2022	Legenstraße 22, 24103 Kiel	24103	Legenstraße 22, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	41.569,92	ESF	11.790,29	28,36%	Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person		

2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r17		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Dithmarschen - Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.02.2023	31.12.2023	Ebehaften, 25541 Brunsbüttel	25541	Ebehaften, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	98.891,11	ESF	23.615,59	23,88	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r18		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.01.2023	31.12.2023	Lise-Meiner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meiner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	146	Ziel 4	54.802,77	ESF	16.239,58	29,63	WEP - Wirtschaftsförderung und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r120		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	119.864,95	ESF	35.855,23	29,91	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r121		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.01.2023	31.12.2023	Haßstraße 3-5, 24103 Kiel	24103	Haßstraße 3-5, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	133.776,66	ESF	27.207,49	20,34	Kiel Region GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r122		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.01.2023	31.12.2023	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	60.783,39	ESF	407,33	0,67	Industrie- und Handelskammer IHK zu Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A1	ES04.4	LPA21A1b1r123		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung im Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I, III, IV 2023	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden	01.01.2023	31.12.2023	Krönshagener Weg 105, 24116 Kiel	24534	Kuhberg 1-3, Neumünster	Deutschland	146	Ziel 4	46.431,15	ESF	12.690,46	27,33	ver.di-Forum Nord gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A2	ES04.7	LPA21A2/111		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Unterstützung des Schornsteinfegerhandwerks zur Erreichung der Energiewende	Um die Beschäftigten des Schornsteinfegerhandwerks in den zukünftigen Herausforderungen und Aufgaben der Branche inkl. der Bereiche erneuerbare Energien und Energiewende in Schleswig-Holstein unterstützen zu können, wird innerhalb dieses Projektes eine Schulungsmaßnahme konzipiert und erprobt, die gleichzeitig digital-innovative Inhalte beinhaltet und bei der	01.07.2022	30.04.2025	Krummedder 13, 24539 Neumünster	24539	Krummedder 13, Neumünster	Deutschland	151	Ziel 4	658.333,36	ESF	223.991,59	33,90	Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks für Schleswig-Holstein (LIV)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A2	ES04.7	LPA21A2/113		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Qlima	Wir wollen in dem Projekt "Qualifizierungsmodule für die nachhaltige ambulante Gesundheitsversorgung" (Qlima) Qualifizierungsmodule entwickeln, die die Teilnehmenden (Azubis und med. Fachpersonal) nachhaltig dazu befähigen, effektiv klimafreundliche Maßnahmen in ihren ambulanten Gesundheitsleistungen zu etablieren und Patienten zu dem Einfluss des Klimawandels auf die Gesundheit und vice versa zu beraten.	01.07.2022	31.12.2023	Bismarckallee 8-12, 23795 Bad Segeberg	23795	Bismarckallee 8-12, Bad Segeberg	Deutschland	151	Ziel 4	101.457,03	ESF	19.052,82	18,78	Ärztelkammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A2	ES04.7	LPA21A2/114	Ja	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	"REINES" Renewable Energy New Electric Skills	Ziel des Projektes ist die Entwicklung und Erprobung neuer Qualifizierungsmodule für die Erfüllung von Fachkenntnissen und Fertigkeiten im Bereich elektrischer und elektronischer Tätigkeiten für Mitarbeiter in den Bereichen Erneuerbare Energien und der Umbau der Wirtschaft auf umweltschonende Systeme und Verfahren. Themenschwerpunkte: Photovoltaik, Montage, Inbetriebnahme und Instandhaltung von Photovoltaikanlagen mit Anwendungen spezieller Nutzungen, z.B. Energiespeichersysteme, Fahrzeugumrüstung, Konzeption, Umbau und Inbetriebnahme von Nutzfahrzeugen, z.B. Bussen und LKW.	01.07.2022	31.12.2024	Lecker Straße 7, 25917 Engesande	25917	Lecker Straße 7, Engesande	Deutschland	151	Ziel 4	481.709,41	ESF	127.392,34	26,4	DRIT EC Base GmbH & Co. KG	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A2	ES04.7	LPA21A2/1817		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	SHQ	Die Energiebranche befindet sich in einem dynamischen Wandel - eine Herausforderung und Chance zugleich besonders für kleine und mittlere Unternehmen. Gerade Schleswig-Holstein kann von den klima- und energiepolitischen Zielsetzungen besonders profitieren. Seitens Politik und Wirtschaft wurden im Land bereits richtungweisende strategische Weichenstellungen vollzogen. Mit dem Projekt SHQ möchten wir einen wirkungsstarken Beitrag leisten, damit Unternehmen und Beschäftigte im Land von diesem Wandel unmittelbar profitieren. Durch ein digitales Qualifizierungsangebot für die Branche Erneuerbare Energien und das Segment Wasserstoffwirtschaft	01.10.2023	30.09.2025	Monkhofer Weg 239, 23562 Lübeck	23562	Monkhofer Weg 239, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	574.053,02	ESF	323.943,65	56,43	loncampus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A2	ES04.7	LPA21A2/1819		Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	EE- Energiewende-Experte im Handwerk	Die Energiewende ist in Schleswig-Holstein in vollen Gängen. Insbesondere wird es gehen darum, von fossilen Brennstoffen. Dies bedeutet ein technisches Umdenken für das Bauhauptgewerbe. Nicht nur Sanalaltbetriebe, sondern auch beispielsweise Dachdecker, Zimmerer, Mauerer und Elektriker müssen sich auf diese technische Revolution einstellen. Dazu kommt mit den inhaltlichen Themen auch die Digitalisierung. Beides führt dazu, dass Facharbeiter in den Firmen direkt weiterqualifiziert werden müssen im Umgang mit diesen neuen Gewerkespezifischen, akquisitorischen, zu realisieren und	01.10.2023	31.03.2026	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23568	Kornstraße 2a, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	665.683,96	ESF	371.331,38	55,78	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A4	ES04.3	LPA21A4/658		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region HL, OH, Hbz, Lauenburg	Das Projekt dient der ganzheitlichen Beratung zur beruflichen Orientierung von (Wieder-)Einstiegenderinnen in den Arbeitsmarkt an. Ebenso ist das Beratungsangebot für Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind, einer geringfügig Beschäftigten Tätigkeit und oder einer Auszubildigen in Teilzeit anbieten. Darüber hinaus übernimmt das Projekt auch regionale Aufgaben wie z. B. die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um die Rahmenbedingungen der Frauen zu verbessern. Unser Ziel ist die Einstiegsvoraussetzungen für Frauen in den Arbeitsmarkt zu erleichtern um so langfristig der drohenden Altersarmut entgegenzuwirken und gleichzeitig dazu beizutragen, den Fachkräftebedarf zu sichern. Einzelberatungen	01.01.2022	31.12.2024	Burgauer 60, 50667 Köln	23554	Bering Str. 53b, Lübeck	Deutschland	142	Ziel 4	755.016,47	ESF	261.953,34	34,70	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A4	ES04.3	LPA21A4/60		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Pinneberg	Der Projektansatz basiert darauf, die Situation von Frauen am Arbeitsmarkt nachhaltig zu verbessern und ihre Anzahl zu erhöhen. So soll die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sichergestellt werden. Zielgruppe der Beratung sind Berufsrückkehrerinnen, (Wieder-)Einstiegenderinnen und Frauen in Elternzeit, geringfügig entlohnte und teilzeitschäftige Frauen, arbeitssuchende Frauen, sowie Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Außerdem junge Frauen, die in Teilzeit-Berufsausbildungen qualifiziert werden sollen. Das gilt auch für Frauen mit Migrationshintergrund und Geflüchtete. Die Frauen werden regelmäßig im Büro der Beratungsstelle und auch an weiteren sechszehn Standorten neutral, individuell und ganzheitlich beraten. Dafür stehen mindestens 70 % der 44 Wochenstunden der Beraterinnen zur Verfügung. Kooperationen bestehen mit den Gleicherstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden, sowie mit allen aktiven und interessierten Akteuren des Arbeitsmarktes.	01.01.2022	31.12.2024	Lise-Meiner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meiner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	142	Ziel 4	298.203,87	ESF	100.512,20	33,71	WEP - Wirtschaftsförderung und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A4	ES04.3	LPA21A4/61		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreise Dithmarschen und Steinburg	Um eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt zu gewährleisten, richtet sich das Projekt an Frauen, die in der Phase der Berufsorientierung- bzw. Rückkehr od. zur Verbesserung ihrer Beschäftigungssituation Unterstützung benötigen. Akquisit. Netzwerk u. Öffentlichkeitsarbeit dienen der Zielgruppenrecherche. Ziel ist es, mit der Entwicklung passfähiger Strategien, die den individuellen Voraussetzungen Rechnung tragen, die nachhaltige, langfristige Verbesserung der Arbeitsmarktchancen zu unterstützen. Das Projekt nimmt eine Lotsenfunktion im Hinblick auf weiterführende Beratungs-, Qualifizierungs-	01.01.2022	31.12.2024	Ebehaften, 25541 Brunsbüttel	25746	Große Weststraße 8, Heide	Deutschland	142	Ziel 4	454.162,26	ESF	70.719,87	15,57	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A4	ES04.3	LPA21A4/62		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Stormarn	Ziel des Projektes FRAU & BERUF ist eine dauerhaft verbesserte Erwerbsbeteiligung und die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt im Kreis Stormarn, zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Im Rahmen von ausführlichen Einzelberatungen, Kurz- und Folgeberatungen werden Frauen, die stillen Reserve, aber auch unterbeschäftigte, von Arbeitslosigkeit Bedrohte, an sieben Standorten im Kreis individuell informiert, beraten und unterstützt bezüglich des beruflichen Weiterentwicklung, des Einhalts u. Ausbaus der Erwerbstätigkeit sowie der Ausbildung in Teilzeit. Außerdem werden Frauen über die regional vorhandenen Netzwerke und Leistungsketten informiert und entsprechend	01.01.2022	31.12.2024	Markt 5, 23843 Bad Oldesloe	23843	Beförner Ring 8 +10, Bad Oldesloe	Deutschland	142	Ziel 4	254.911,60	ESF	87.015,21	34,14	Förderverein für Arbeit und Bildung in Stormarn e. V. c/o Stadt Bad Oldesloe	Juristische Person
2021DE05FFPR04	A4	ES04.3	LPA21A4/63		Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis NF, FL, SL	Die Beratungsstelle FRAU & BERUF der Region Nord hat den Auftrag, allen Frauen in erwerbsfähiger Alter eine individuelle, neutrale und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung anzubieten. Dies erfolgt in erster Linie in Form von Einzelberatungen. Hauptzielgruppe sind die Frauen aus der "Stillen Reserve". Weitere Zielgruppen sind geringfügig und teilzeitschäftige Frauen und Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Inhaltlich bewirkt FRAU & BERUF zu allen Frauen rund um das Thema Arbeit, z. B. Wiedereinstieg, berufliche Orientierung, Kinderbetreuung, Ausbildung (in Teilzeit), Auswahl der Arbeit etc. Ziel des Projektes ist, einen Beitrag zur Chancengleichheit von Frauen auf	01.01.2022	31.12.2024	Große Straße 21 - 23, 24937 Flensburg	24937	Rote Straße 1, Flensburg	Deutschland	142	Ziel 4	620.206,40	ESF	279.499,67	44,98	Verein zur Förderung grenzüberschreitender Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik e. V.	Juristische Person

2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A464	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Segeberg	Die Beratungsstelle „FRAU & BERUF“ bietet im Kreis Segeberg Hochschullehrerinnen Beratung an für Frauen der „Silber Reserve“. Frauen, die geringfügig entlohnt oder teilzeitsbeschäftigt sind, Frauen, die eine Berufsausbildung in Teilzeitarbeit und Frauen, denen ein Verlust des Beschäftigungsverhältnisses droht. Die Beratungen gehen jeweils individuell auf die persönliche Situation der Frauen ein. Ziel ist die Entwicklung passender Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und Interessen der rüstenden Frauen Rechnung tragen und die nachhaltige und langfristige Verbesserung der	01.01.2022	31.12.2024	Kuhhausstraße 1, 23795 Bad Segeberg	23795	Kuhhausstraße 1, Bad Segeberg	Deutschland	142	Ziel 4	306.767,65	ESF	107.032,38	34,89%	WKS GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A465	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region RD-ECK, KI, MMS, PLO	Die Beratungsstelle FRAU&BERUF der Region Rendsburg-Eckernförde, Kiel, Neumünster, Plön ist ein zentrales, barrierefreies Beratungsbüro in der Region präsent. An 34 weiteren, mobilen Standorten finden zusätzlich Beratungen statt, um eingeschränkter Mobilität, insbesondere für Frauen in ländlichen Räumen. Rechnung zu tragen. Zielgruppe sind die Frauen, die nicht oder eingeschränkt erwerbstätig und nicht arbeitslos gemeldet sind. Das Beratungsangebot unterstützt Frauen ganzheitlich, neutral und individuell beim beruflichen Wiedereinstieg, dem Ausbau vorhandener Erwerbstätigkeit der Anbahnung von geringfügiger in sozialversicherungspflichtige Arbeit, der Aufnahme von Aus- und Weiterbildung auch in Teilzeit. Persönliche und	01.01.2022	31.12.2024	Am Alten Kirchhof 2, 24534 Neumünster	24534	Am Alten Kirchhof 16, Neumünster	Deutschland	142	Ziel 4	833.867,59	ESF	307.106,69	36,83%	Diakonisches Werk Altkatholiken GmbH - Zentrum für berufliche Bildung	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A44299	Beratung FRAU & BERUF	Frau & Beruf Kreis Nordfriesland, Kreis Schleswig-Flensburg, Stadt Flensburg	Frau & Beruf ist ein kostenfreies und barrierefrei fachkundliches Beratungsangebot für Frauen der „Silber Reserve“ und für Frauen, die ihr Beschäftigungsverhältnis oder ihre Beschäftigungssituation stabilisieren oder verbessern wollen. Hauptaufgabe ist eine kostenfreie und neutrale Orientierungsberatung, um Frauen bei der Planung konkreter Handlungsschritte und der Entscheidungsfindung beim beruflichen Einstieg, Wiedereinstieg oder Umstieg zu unterstützen. Ziel ist die Entwicklung passgenauer Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und	01.01.2025	31.12.2026	Hans-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	24937	Heinrichstraße 16, Flensburg	Deutschland	142	Ziel 4	491.596,70	ESF	199.765,65	40,01%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A44300	Beratung FRAU & BERUF	Frau & Beruf Kreis Ostholstein, Kreis Herzogtum Lauenburg, Kreis Stormarn, Stadt Lübeck	Frau & Beruf ist ein kostenfreies und barrierefrei fachkundliches Beratungsangebot für Frauen der „Silber Reserve“ und für Frauen, die ihr Beschäftigungsverhältnis oder ihre Beschäftigungssituation stabilisieren oder verbessern wollen. Hauptaufgabe ist eine kostenfreie und neutrale Orientierungsberatung, um Frauen bei der Planung konkreter Handlungsschritte und der Entscheidungsfindung beim beruflichen Einstieg, Wiedereinstieg oder Umstieg zu unterstützen. Ziel ist die Entwicklung passgenauer Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und	01.01.2025	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23664	Elisabeth-Hasehoff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	142	Ziel 4	622.567,99	ESF	240.593,84	38,65%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A44304	Beratung FRAU & BERUF	Frau & Beruf Kreis Segeberg, Kreis Pinneberg, Kreis Dithmarschen	Frau & Beruf ist ein kostenfreies und barrierefrei fachkundliches Beratungsangebot für Frauen der „Silber Reserve“ und für Frauen, die ihr Beschäftigungsverhältnis oder ihre Beschäftigungssituation stabilisieren oder verbessern wollen. Hauptaufgabe ist eine kostenfreie und neutrale Orientierungsberatung, um Frauen bei der Planung konkreter Handlungsschritte und der Entscheidungsfindung beim beruflichen Einstieg, Wiedereinstieg oder Umstieg zu unterstützen. Ziel ist die Entwicklung passgenauer Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und	01.01.2025	31.12.2026	Lise-Meiner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meiner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	142	Ziel 4	808.294,50	ESF	279.100,00	34,54%	WEP - Wirtschaftsfördernde und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A4	ES04.3	LPA21/A44307	Beratung FRAU & BERUF	Frau & Beruf Kreis Rendsburg-Eckernförde, Kreis Plön, Städte Kiel und Neumünster	Frau & Beruf ist ein kostenfreies und barrierefrei fachkundliches Beratungsangebot für Frauen der „Silber Reserve“ und für Frauen, die ihr Beschäftigungsverhältnis oder ihre Beschäftigungssituation stabilisieren oder verbessern wollen. Hauptaufgabe ist eine kostenfreie und neutrale Orientierungsberatung, um Frauen bei der Planung konkreter Handlungsschritte und der Entscheidungsfindung beim beruflichen Einstieg, Wiedereinstieg oder Umstieg zu unterstützen. Ziel ist die Entwicklung passgenauer Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und	01.01.2025	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	24118	Erbenstraße 1, Kiel	Deutschland	142	Ziel 4	562.356,00	ESF	228.361,52	40,01%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A5	ES04.4	LPA21/A54335	Vielfall im Betrieb – Fachaltersicherung für Schleswig-Holstein	Vielfall im Betrieb „On Board“ Region I Flensburg, Schleswig-Flensburg, Nordfriesland	Das Projekt „Vielfall im Betrieb - On Board“ der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein unterstützt Klein- und Mittelständische Unternehmen bei Integration von Arbeitnehmerinnen in ihr neues Arbeits- und Lebensumfeld. Über bedarfsgerechte Beratung sowie vielfältige Formate leisten die Prozessbegleiterinnen Hilfestellung bei der Implementierung entsprechender	01.01.2025	31.12.2026	Hans-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	24937	Heinrichstraße 16, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	631.099,13	ESF	67.089,21	10,77%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A5	ES04.4	LPA21/A54336	Vielfall im Betrieb – Fachaltersicherung für Schleswig-Holstein	Vielfall im Betrieb „On Board“ Region II Kiel, Neumünster, Rendsburg-Eckernförde, Plön	Das Projekt „Vielfall im Betrieb - On Board“ der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein unterstützt Klein- und Mittelständische Unternehmen bei Integration von Arbeitnehmerinnen in ihr neues Arbeits- und Lebensumfeld. Über bedarfsgerechte Beratung sowie vielfältige Formate leisten die Prozessbegleiterinnen Hilfestellung bei der Implementierung entsprechender	01.01.2025	31.12.2026	Hans-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	24106	Hans-Delev-Prien-Str. 10, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	809.986,56	ESF	228.987,90	28,27%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A5	ES04.4	LPA21/A54339	Vielfall im Betrieb – Fachaltersicherung für Schleswig-Holstein	Vielfall im Betrieb „Culture Coaches“ Region III Dithmarschen, Steinburg, Pinneberg, Segeberg, Ostholstein, Stormarn, Herzogtum-Lauenburg	Culture Coaches unterstützen Klein- und KMU in der Integration von Fachkräften aus EU- und Drittländern. Die stellen Verbindungen zwischen potentiellen Arbeitnehmern und Betreibern her, stabilisieren im Sinne eines Coach-the-Coach-Ansatzes interne Betreuungskulturen und vernetzen Unternehmen (Peer to Peer). Begleitet durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit wird eine zentrale Beratungsstelle zur Verfügung gestellt, die Beratung und Weiterbildung, die als bislang bildungsferm gelten. Alle Leistungen werden kostenfrei, unabhängig u. arbeitsvertraglich geregelt. Der Service bindet einschlägig beratende Akteure im Land ein. Eine agile PR zeigt die Chancen von Weiterbildung auf und ist mit einer barrierefreien Webseite, in Sozialen	01.01.2025	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23664	Elisabeth-Hasehoff-Str.103, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	946.665,72	ESF	351.999,15	37,18%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	A6	ES04.7	LPA21/A64331	Weiterbildungsberatung Schleswig-Holstein	Weiterbildungsberatung Schleswig-Holstein	Eine zentrale Beratungsstelle zur Weiterbildung erreicht alle Bürgerinnen und Bürger im Land. Sie gewährt auch diejenigen für Weiterbildung, die als bislang bildungsferm gelten. Alle Leistungen werden kostenfrei, unabhängig u. arbeitsvertraglich geregelt. Der Service bindet einschlägig beratende Akteure im Land ein. Eine agile PR zeigt die Chancen von Weiterbildung auf und ist mit einer barrierefreien Webseite, in Sozialen	01.01.2025	31.12.2026	Kristallhäuser Weg 105, 24116 Kiel	24534	Kuhberg 1-3, Neumünster	Deutschland	151	Ziel 4	867.834,00	ESF	237.658,00	27,38%	ver.d Forum Nurd gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/1	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Schleswig-Flensburg	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	1.309.822,85	ESF	319.104,10	24,37%	Statt! Schleswig - Der Bürgermeister-Jugendclubwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/2	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Lübeck	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Gemmer Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Gemmer Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	732.798,12	ESF	210.096,59	28,67%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/3	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Neumünster	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Rintelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	552.198,15	ESF	164.788,94	29,84%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/4	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Flensburg	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	508.947,34	ESF	148.266,36	29,13%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/5	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Plön	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Gartenstraße 20, 24103 Kiel	24308	Koppelsberg 4, Plön	Deutschland	149	Ziel 4	783.907,93	ESF	234.622,97	29,93%	Ev.-Luth. Kirche in Norddeutschland, vertreten durch den Hauptberreich Generationen und Geschlechter, dieser vertreten durch die Leitende Pastirin Annelie	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/6	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Pinneberg	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	25337	Ramskamp 6, Elmshorn	Deutschland	149	Ziel 4	1.250.916,84	ESF	334.468,25	26,74%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21/B1/7	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Dithmarschen	Mit der Aktion „Handlungskonzept STEP“ sollen Coaching-Fachkräfte Schullehrinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schullehrinnen und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den (Landes-)Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH-I am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Rungthofstraße 4, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	501.583,41	ESF	146.973,00	29,30%	Verein Auszubildungs- und Arbeitsstätten Dithmarschen e.V.	Juristische Person

2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B118	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrüger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4	487.504,89	ESF	128.494,26	26,36	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B119	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Kiel	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	734.891,64	ESF	219.215,60	26,83	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1110	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Stormarn	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59 - 63, 23843 Bad Oeslsee	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oeslsee	Deutschland	149	Ziel 4	1.304.967,50	ESF	382.657,38	29,32	Jugendaufbauwerk der Kreishandwerkstatt Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1111	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Rendsburg Eckernförde	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Marienhalder Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienhalder Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	1.528.849,39	ESF	443.722,09	29,02	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1112	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ostholstein	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schwerner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	642.072,86	ESF	195.384,34	30,43	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1113	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Steinburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	729.477,32	ESF	220.042,24	30,16	BBiKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1114	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Nordfriesland	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Niebüll	25899	Peersweg 20, Niebüll	Deutschland	149	Ziel 4	998.357,43	ESF	281.575,72	28,20	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B1133	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Segeberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSHI am Übergang Schule – Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	758.377,54	ESF	210.824,79	27,80	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B14005	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Nordfriesland 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen sowie Schüler/innen mit Behinderung im Übergang Schule – Beruf. Ziel ist das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (bzw. MSA) möglichst mit Anschlussperspektive Ausbildung. Schüler/innen mit sonderpädagogischem Förderbedarf werden	01.08.2024	31.07.2026	Peersweg 20, 25899 Niebüll	25899	Peersweg 20, Niebüll	Deutschland	149	Ziel 4	605.155,05	ESF	191.930,63	31,72	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B14007	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Steinburg 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP soll eine sozial-pädagogische Begleitung und Unterstützung von Schüler/innen mit individuellen Unterstützungsbedarf in Übergangphasen an Gemeinschaftsschulen und mit sonderpädagogischen Fördereschwerpunkten an den Förderzentren und allgemeinbildenden Schulen erreicht werden. Als Einzel- oder Gruppenmaßnahmen führen umfassende berufsorientierende Maßnahmen durch, um die Schüler/innen	01.08.2024	31.07.2026	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	486.374,46	ESF	154.407,82	31,76	BBiKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B14008	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Segeberg 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP sollen Coaching-Fachkräfte Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangphasen sowie Schüler/innen mit sonderpädagogischen Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein / Inklusionsklassen am Übergang von der Schule in den Beruf unterstützt. Die Ziele sind das Erreichen eines Schulabschlusses und einer	01.08.2024	31.07.2026	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	514.177,05	ESF	156.308,99	30,40	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JobB GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B14009	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Pinneberg 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schulleitenden und Schüler der Übergangphasen sowie Schulleitenden und Schüler mit sonderpädagogischen Förderbedarf an Gemeinschaftsschulen u. a. im Übergang von der Schule in den	01.08.2024	31.07.2026	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	25337	Ramskamp 6, Elmshorn	Deutschland	149	Ziel 4	893.317,83	ESF	283.430,58	31,73	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140091	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Dithmarschen 2024-2026	Mit der Umsetzung des Handlungskonzepts STEP tragen wir in unserer Region dazu bei, dass benachteiligte Schüler/innen erfolgreich in den regionalen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt einmünden und der Region als zukünftige Fach- und Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Dabei unterstützen wir sie bei der Erreichung von	01.08.2024	31.07.2026	Stettiner Straße 30, 25146 Hende	25767	Dithmarschenpark 14, Abersdorf	Deutschland	149	Ziel 4	354.223,16	ESF	112.475,89	31,76	Kress Dithmarschen - Der Landrat -	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140094	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in Flensburg 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schüler/innen der Förderzentren und flexibler Übergangsklassen durch Coachfachkräfte am Übergang Schule - Beruf unterstützt, eine passende berufliche Anschlussperspektive zu entwickeln und	01.08.2024	31.07.2026	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Rathausplatz 1, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	325.203,99	ESF	102.781,41	31,61	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140095	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in Schleswig 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP erhalten Schüler/innen der flexiblen Übergangphase nach § 43 SchulG und Schüler/innen mit Förderbedarf an den Landes-/Förderzentren und in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen Unterstützung bei ihrem Übergang in die Arbeitswelt. Begleitung und Förderung ist gegeben durch Coaching-Fachkräfte. Die Ziele sind das Erreichen eines Schulabschlusses und einer sinnvollen beruflichen	01.08.2024	31.07.2026	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	970.394,13	ESF	308.128,30	31,76	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister- Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140097	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Rendsburg Eckernförde 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schüler/innen der flexiblen Übergangphasen sowie Schüler/innen mit sonderpädagogischen Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang Schule-Beruf unterstützt.	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	24340	Marienhalder Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	1.056.288,29	ESF	335.405,48	31,76	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140098	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Herzogtum-Lauenburg 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schüler/innen der flexiblen Übergangphasen sowie Schüler/innen mit sonderpädagogischen Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang Schule-Beruf unterstützt.	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrüger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4	351.472,60	ESF	111.602,79	31,76	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B1	ES04.6	LPA21B140099	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in Kiel 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schüler/innen der flexiblen Übergangphasen sowie Schüler/innen mit sonderpädagogischen Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang Schule-Beruf unterstützt.	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	504.151,19	ESF	160.062,69	31,76	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person

2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21B/14101	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in Neumünster 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP werden Schüler*innen der Flexiblen Übergangphasen sowie Schüler*innen mit sonderpädagogischem Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang Schule-Beruf unterstützt. Ziel: Mit dem Handlungskonzept STEP (Selbsteinschätzung, Training, Entwicklung Perspektive) werden Schüler*innen der Flexiblen Übergangphasen sowie Schüler*innen mit sonderpädagogischem Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang von der Schule in den Beruf.	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgraste 61, 24768 Rendsburg	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	368.219,50	ESF	116.920,41	31,75%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21B/14102	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ostholstein 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP (Selbsteinschätzung, Training, Entwicklung Perspektive) werden Schüler*innen der Flexiblen Übergangphasen sowie Schüler*innen mit sonderpädagogischem Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen, Förderzentren und in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein/Inklusionsklassen am Übergang von der Schule in den Beruf.	01.08.2024	31.07.2026	Hans-Delew-Phen-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	416.049,12	ESF	126.347,97	30,37%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21B/14103	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Stormarn 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP (Selbsteinschätzung, Training, Entwicklung Perspektive) werden Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen sowie Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf an Gemeinschaftsschulen und Förderzentren am Übergang von der Schule in den Beruf unterstützt. Die Ziele sind das Erreichen eines Schulabschlusses und einer passenden beruflichen Auslaufperspektive .	01.08.2024	31.07.2026	Ratzeburger Straße 59-63, 23843 Bad Oldesloe	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	899.128,58	ESF	285.120,56	31,71%	Jugendaufbauwerk der Kreislandwirtschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21B/14104	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in Lübeck 2024-2026	Das Handlungskonzept STEP bietet Schülerinnen und Schülern in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2024	31.07.2026	Geminer Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geminer Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	481.551,59	ESF	151.964,84	31,56%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B1	ES04.6	LPA21B/14105	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Plön 2024-2026	Mit dem Handlungskonzept STEP (Selbsteinschätzung, Training, Entwicklung Perspektive) werden Schülerinnen und Schüler der Flexiblen Übergangphasen sowie Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf an den Gemeinschaftsschulen und Förderzentren am Übergang von der Schule in den Beruf unterstützt. Die Ziele sind das Erreichen eines Schulabschlusses und einer realistischen beruflichen Auslaufperspektive. Das Projekt leistet einen Beitrag für einen erfolgreichen Übergang berufstätiger und auch schwerbehinderter Lernender in Ausbildung und Beschäftigung berufstätiger Lernender .	01.08.2024	31.07.2026	Gartenstraße 20, 24103 Kiel	24306	Koppelsberg 4, Plön	Deutschland	149	Ziel 4	509.402,42	ESF	161.750,10	31,75%	Ev.-Luth. Kirche in Nordfriesland, vertreten durch den Hauptbereich Generationen und Geschlechter, dieser vertreten durch die Leitende Pastorn Annela Woydsack	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/15	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZen im Kreis Nordfriesland	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25899 Niebüll	25899	Peersweg 20, Niebüll	Deutschland	149	Ziel 4	466.943,39	ESF	171.343,40	36,69%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtidland gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/16	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching am Regionalen Berufungszentrum im Kreis Steinburg	Mit der Maßnahme „Coaching an den berufsbildenden Schulen und RBZ“ sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Teilgruppe zu steigern, mit dem Ziel zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29 A, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	306.457,87	ESF	155.454,37	50,73%	Bildau Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/17	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Bildungszentren in der Stadt Lübeck	Mit der ab 01.08.2021 startenden Maßnahme „Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ“ sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Teilgruppe zu steigern, mit dem Ziel zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Geminer Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geminer Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	752.242,70	ESF	387.879,49	51,56%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/18	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	BERAB Coaching BS im Kreis Pinnberg	Das Coaching soll darauf abzielen, die persönlichen, sozialen und Bewerbungskompetenzen der AV-SH-Schüler*innen zu stärken, und eine erfolgversprechende Anschlussperspektive zu realisieren. Im Unterricht stehen beruforientierte, perspektivbildende Inhalte im Vordergrund und Praktikumsstage im Betrieb sind verpflichtend. Diese werden intensiv begleitet und lösungsorientiert auf- und nachbereitet. Es werden alle Beteiligten im Übergangsbereich bedarforientiert beraten und unterstützt. Stark unterstützungsbedürftige Jugendliche werden mit einem erhöhten Coachinganteil betreut. Schüler*innen, die bereits einen konkreten Berufswunsch entwickelt haben oder von denen eine eigenständige	01.08.2021	31.07.2024	Am Drosteipark 11, 25421 Pinnberg	25421	An der Berufsschule 1, Pinnberg	Deutschland	149	Ziel 4	777.576,09	ESF	276.531,59	35,56%	Berufliche Bildung im DMB a.V.	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/20	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	B2 Coaching an BS und RBZ im Kreis Plön	Im Rahmen der Maßnahme „Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ)“ erhalten Schülerinnen und Schüler im Übergangsbereich individuelle sozialpädagogische Begleitung zur Stärkung persönlicher, sozialer und berufsbezogener Kompetenzen. Umsingliche Angebote zur beruflichen Orientierung sowie Unterstützung in der Berufswahlentscheidung durch Coachingangebote verbessern die Chancen	01.08.2021	31.07.2024	Siemensstraße 12 A, 23701 Euln	23701	Siemensstraße 12 A, Euln	Deutschland	149	Ziel 4	150.064,21	ESF	53.242,28	34,34%	BQO GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/21	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Flensburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	848.419,62	ESF	313.741,26	36,98%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/22	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ Schleswig, Kreis Schleswig-Flensburg	Schüler und Schülerinnen, die sich am Berufungszentrum des Kreises Schleswig-Flensburg mit den Standorten in Kappeln und Schleswig in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein befinden, können ein Coachingangebot erhalten. Dies umfasst neben einer sozialpädagogischen Begleitung, Maßnahmen wie die Erstellung von Fähigkeits- und Interessenprofilen , die Erkundung unterschiedlicher Berufsbilder, die Recherche nach Ausbildungsstellen in der Region, die Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Praktika, das Erstellen von Bewerbungunterlagen , das Üben von Vorstellungsgesprächen und die	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	272.069,92	ESF	103.874,51	38,10%	Stadt Schleswig -Der Bürgermeister, Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/23	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	BERAB, Teilbereich Coaching im Kreis Ostholstein	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Phen-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	414.143,82	ESF	156.548,52	37,80%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/24	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Stormarn	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59-63, 23843 Bad Oldesloe	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	396.048,58	ESF	142.512,53	35,93%	Jugendaufbauwerk der Kreislandwirtschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/25	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Aalborgraste 61, 24768 Rendsburg	23879	Wassergräber Weg 115, Molln	Deutschland	149	Ziel 4	526.617,64	ESF	191.099,40	36,29%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/26	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Kiel	Das Coaching am RBZ, Techn. RBZ am RBZ im Schüler*innen und am RBZ Wirtschaft in Kiel begleitet Schülerinnen und Schüler von der Schule in den Beruf. Es werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert, damit eine passende Berufswahlentscheidung getroffen werden kann und der	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	995.277,25	ESF	197.291,86	33,14%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Kiel	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/27	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Neumünster	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Rintelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	560.474,07	ESF	201.398,31	35,93%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05FPFR04	B2	ES04.6	LPA21B2/a/28	Berufsvorbereitung und Ausübungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufungszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler zeitnahe Überbrückung in das Berufsleben.	01.08.2021	31.07.2024	Mahrenbaler Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Mahrenbaler Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	646.801,42	ESF	229.172,35	35,43%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsbund Rendsburg-Eckernförde	Juristische Person

2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/a/29	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung im Kreis Dithmarschen	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel für die Schülerinnen und Schüler selbst .	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 23749 Heide	25746	Stettiner Straße 30, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	237.998,92	ESF	83.923,67	35,32%	Verein Auszubildende- und Arbeitstafeln Dithmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/a/34	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel für die Schülerinnen und Schüler selbst .	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	606.100,08	ESF	74.554,79	12,30%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/05	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Pösterstraße 14, Euln	Deutschland	149	Ziel 4	115.765,87	ESF	32.473,38	28,06%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/36	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Lübeck	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23556	Grapengrabenstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	121.723,88	ESF	37.835,90	31,08%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/37	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Storman / Herzogtum Lauenburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	123.315,83	ESF	39.268,35	31,84%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/38	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Neumünster	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	188.275,70	ESF	63.963,88	33,97%	ifsa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/40	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Segeberg / Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	23795	Bahnhofstr. 12, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	188.079,45	ESF	13.577,07	7,22%	ifsa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/42	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Pinneberg / Steinburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Harseesen-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	137.833,96	ESF	10.739,57	7,79%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/43	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Flensburg / Schleswig-Flensburg / Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Harseesen-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	127.086,31	ESF	8.303,83	6,53%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/b/44	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kiel	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufswahlspalette gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt	01.01.2022	31.12.2023	Einsteinststraße 1, 24118 Kiel	24118	Einsteinststraße 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	123.068,88	ESF	5.227,39	4,23%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/47	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Pfeithorn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Andreas-Gayk-Straße 31, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	280.163,16	ESF	100.641,30	35,92%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/48	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Neumünster / Segeberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	470.342,72	ESF	180.134,60	38,30%	ifsa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/49	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Rendsburg / Eckernförde	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Keier Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Keier Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	192.374,55	ESF	59.387,54	30,87%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/50	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Rathausstraße 19, 25699 Neuhöfen	25704	Norderstr. 40, Meldorf	Deutschland	149	Ziel 4	475.099,32	ESF	145.161,50	30,52%	Kreishandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/51	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein / Plön	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	24106	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	121.808,67	ESF	37.677,57	30,93%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/54	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23566	Guerckestraße 6A, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	129.878,75	ESF	36.916,81	28,42%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/55	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Steinburg / Pinneberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	116.880,56	ESF	32.150,52	27,51%	BilBüG Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/56	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Storman / Lauenburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Aalborgrstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrög Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4	127.716,71	ESF	31.442,73	24,62%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR04	B2	ES04.6	LP421B2/g/57	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Schleswig Flensburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim	01.01.2022	31.12.2023	Ilensee 4, 24837 Schleswig	24837	Holmer Nooweg 9, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	132.732,26	ESF	14.234,46	10,72%	Kreishandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person

2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2043	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreis Segeberg und Kreis Rendsburg-Eckernförde	Das Projekt wird beraten und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen - Beispiele digitaler beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereitet in Projekten an Schulen und Ausbildungsstätten durchführen - Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten ein Web-Portal, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/betreiben - Betriebe in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/ vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen - Werbeaktivitäten für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt absprechen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelsstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4		308.318,40	ESF	84.608,15	27,44%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2044	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Stadt Neumünster	Das Projekt wird beraten und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen - Beispiele digitaler beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereitet in Projekten an Schulen und Ausbildungsstätten durchführen - Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten ein Web-Portal, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/betreiben - Betriebe in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/ vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen - Werbeaktivitäten für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt absprechen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelsstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4		308.318,40	ESF	84.608,15	27,44%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2045	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreis Pinneberg und Steinburg	Ziel des Projektes ist, das Interesse junger Menschen an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten zu wecken und zu entwickeln, Beratungsgänge gegenüber Berufswählenden mit IT-Baug abzubauen und die Ausbildungsmotivation in diesem Tätigkeitsfeld zu stärken. Insbesondere junge Mädchen und Frauen sollen bestärkt werden, diese Berufswahl für	01.01.2024	31.12.2026	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4		212.986,80	ESF	59.252,44	27,82%	Bibiku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2046	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreisfreie Stadt Lübeck	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule- Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, inenandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23856	Grangenbergstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	60.506,70	27,80%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2047	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreise Ostholstein und Plön	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule- Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, inenandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Peterstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	60.506,70	27,80%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2048	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Kreis Stormarn und Herzogtum Lauenburg	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule- Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, inenandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	60.506,70	27,80%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2049	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Region Kiel	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule- Beruf, die sich im Berufswahlprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, inenandergreifende Komponenten: Network, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	24118	Einmünsterstraße 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	60.506,70	27,80%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b/2050	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Flensburg, Schleswig-Flensburg, Nordfriesland und Dithmarschen	Die IT-Scouts haben das klar gestreckte Ziel, Ausbildungsberufe mit digitalen Inhalten und beruflichen Perspektiven für Jugendliche und junge Erwachsene bekannter zu machen, Interesse an einer Ausbildung in diesem Berufswahlprozess zu wecken und ggf. weitere Kontakte zu vermitteln, die in die Beratungsgänge Nordfriesland und Dithmarschen soll die	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Harsten-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4		217.620,00	ESF	60.482,58	27,79%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2200	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung in SH, NF und Dithmarschen	Im Bereich der Beratungsgänge Nordfriesland und Dithmarschen soll die Betreuungspartei von 2024-2026 weiterhin mit unseren drei erfahrenen, sehr gut vernetzten Mitarbeitern fortgesetzt werden. Die Büros sollen in Neßbül, Husum und Leda bleiben, so ist ständige Erreichbarkeit mit einem flächendeckenden Betreuungsganget gewährleistet. Auszubildende, die ihre Ausbildung abbrechen wollen bzw. bereits abgebrochen haben, werden unterstützt, im Ausbildungssystem zu bleiben, bzw. das Ausbildungssystem zu erreichen. Es wird Kultur- und gesundheitsbezogen. Im Bedarfsfall werden Kolleg*innen aus dem Netzwerk zur Betreuung hinzugezogen. Unternehmen werden bei der Wiederbesetzung von durch vorzeitige Vertragsauflagen freie	01.01.2024	31.12.2026	Rathausstraße 19, 25999 Neßbül	25999	Rathausstraße 19, Neßbül	Deutschland	149	Ziel 4		811.517,20	ESF	300.921,33	37,08%	Kreshandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2201	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein/Plön	Das Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstein/Plön" unterstützt Auszubildende bei der Lösung von Problemen während der Ausbildung und verfolgt das Ziel, dass die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und nicht abgebrochen wird. Sollten Auszubildende die Ausbildung dennoch abgebrochen haben, werden sie durch die Coaches motiviert und unterstützt.	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schwerner Allee 5, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4		206.008,18	ESF	76.687,39	37,12%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JMOB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2202	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Pinneberg und Kreis Steinburg	Die Maßnahme Regionale Ausbildungsbetreuung sollen Beratern zur Abbruchprävention beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Auszubildendenvertrages sollen Ratsuchende mit Hilfe von vernetzten und berufsorientierten sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule, bzw. Betrieb	01.01.2024	31.12.2026	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4		212.986,80	ESF	79.066,86	37,12%	Bibiku Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2203	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Rendsburg-Eckernförde	Die Regionale Ausbildungsbetreuung hat zum Ziel, Ausbildungsabgänger zu verhindern. Sollte in der ursprünglich gewählten Ausbildung ein Abbruch nicht zu verhindern sein, wird versucht, eine Reintegration in alternative Bildungsmöglichkeiten für einen Verbleib im dualen System zu erreichen. Dafür wird mit den Kamern, der Arbeitgeberseite, Jobcentern, Berufsschulen, Betrieben und anderen kooperiert. Den Auszubildenden wird dabei auf	01.01.2024	31.12.2026	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4		303.673,00	ESF	112.653,18	37,10%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2204	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Schleswig-Flensburg	Die Kreshandwerkerschaft Schleswig nimmt die Gesamtinteressen des selbständigen Handwerks und die gemeinsamen Belange der Handwerkerinnen ihres Bezirkes wahr. Zielgruppe der RAB: Abbruchgefährdete Jugendliche, Auszubildender*innen, Auszubildende die Diskriminierung erfahren mussten, Auszubildende mit diversen und multikomplexen Problemlagen Ziele der RAB: Verringerung und Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen, Bewusstseinsbildung, Ausbildungsberufswahl In der Beratungsregion Stormarn und Kreis Herzogtum Lauenburg werden abbruchgefährdete Auszubildende und junge Menschen, die vorzeitig ihren Ausbildungsvertrag gelöst haben, beraten und coached. Die Beratung beinhaltet das Ausfragen von Perspektiven für die Fortsetzung des beruflichen Bildungsweges, das Coaching beinhaltet das Erarbeiten und Verfolgen von individuell passenden Lösungen. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Coaching von Auszubildenden und Betrieben zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen. Zudem werden Betrieben bei der Wiederbesetzung von durch Abbrüche frei gewordenen Ausbildungsstellen unterstützt und geeignete Bewerber*innen dorthin	01.01.2024	31.12.2026	Ilensee 4, 24837 Schleswig	24837	Ilensee 4, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4		236.734,95	ESF	87.818,12	37,10%	Kreshandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2205	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn und Herzogtum Lauenburg	Die RAB berät und unterstützt u.a. abbruchgefährdete Auszubildende und veränderte, die ihre Ausbildung abbrechen wollen bzw. bereits abgebrochen haben, werden unterstützt, im Ausbildungssystem zu bleiben, bzw. das Ausbildungssystem zu erreichen. Es wird Kultur- und gesundheitsbezogen. Im Bedarfsfall werden Kolleg*innen aus dem Netzwerk zur Betreuung hinzugezogen. Unternehmen werden bei der Wiederbesetzung von durch vorzeitige Vertragsauflagen freie	01.01.2024	31.12.2026	Aalborgrstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrieger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4		259.167,39	ESF	96.179,52	37,11%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2206	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg/ Stadt Neumünster	Die Regionale Ausbildungsbetreuung in Kreis Segeberg und in Neumünster unterstützt Auszubildende, deren Ausbildung vom Abbruch bedroht ist und vermittelt und berat Auszubildende, deren Ausbildung vorzeitig beendet wurde, mit dem Ziel der Wiederbesetzung in Ausbildung oder andere Bildungsgänge - bindet in die Förderung und Beratung Fachdienste ein (Drogen-, Suchtberatung, Gesundheitsamt, Schulsozialberatung, Psychologische	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelsstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4		770.796,00	ESF	283.646,19	36,80%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2209	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Ziel ist der Verbleib oder Wiedereinstieg von potenziellen Ausbildungsabgänger*innen in das duale Ausbildungssystem, damit die (berufstypischen) Jugendlichen eine langfristige, dauerhafte berufliche Perspektive erhalten. Gleichzeitig ist dies ein wirksames Instrument, um dem	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23666	Guerckersstraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4		214.388,86	ESF	79.550,81	37,11%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2210	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Ziel des Coaching an berufsbildenden Schulen und Beschäftigungsfähigkeit der Schülerinnen und Schüler zu stärken und ihre berufliche Orientierung zu verbessern, um Übergänge in Ausbildung anzubahnen und die Anzahl der Schulabgänger/innen eher senken	01.01.2024	31.12.2026	Fleethorn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Strosemannplatz 5, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4		501.735,00	ESF	186.013,96	37,07%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05SFPFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/4038	Benufvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Dithmarschen	Ziel des Coaching an berufsbildenden Schulen und Beschäftigungsfähigkeit der Schülerinnen und Schüler zu stärken und ihre berufliche Orientierung zu verbessern, um Übergänge in Ausbildung anzubahnen und die Anzahl der Schulabgänger/innen eher senken	01.08.2024	31.07.2026	Stettiner Straße 30, 25748 Heide	25748	Rungthofstraße 4, Heide	Deutschland	149	Ziel 4		167.135,49	ESF	66.452,52	39,76%	Kreis Dithmarschen - Der Landrat -	Juristische Person

2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4039	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching/Berufsvorbereitung an den Flensburger RBZ	Mit langjähriger Erfahrung, umfangreichen Kompetenzen und der vielfachen Umsetzung von Maßnahmen im Übergang Schule-Beruf trägt das JAW Flensburg in der Region der Stadt Flensburg und Umland dazu bei, dass jungen Menschen mit unterschiedlichsten Benachteiligungen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft erhalten und erfolgreich in den regionalen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt einmünden, so dass sie durch aktives Empowerment zu selbstbestimmter aktiver Teilhabe an der Gesellschaft befähigt werden und der Region als zukünftige Fach- und Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Im Projekt BERAB- Schwerpunkt Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ arbeiten	01.08.2024	31.07.2026	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	604.077,62	ESF	228.276,20	37,70	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4040	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Stormarn-Lauenburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf begleitet. Mit Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrieger Weg 115, Mölln	Deutschland	149	Ziel 4	373.283,91	ESF	116.309,01	31,18	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4041	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Husum-Neubüll	Schüler und Schülerinnen sollen in den schulischen Bildungsgängen und Übergangsbereichen in Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen zu steigern. Ziel ist eine möglichst abgestimmte Berufswahlentscheidung und	01.08.2024	31.07.2026	Peersweg 20, 25899 Neubüll	25899	Peersweg 20, Neubüll	Deutschland	149	Ziel 4	335.244,58	ESF	122.566,93	36,56	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südostern GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4042	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ, Ausbildungsverbund Kiel	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf begleitet. Mit Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	454.626,39	ESF	167.083,56	36,75	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4043	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Lübeck	Die BQL Lübeck GmbH setzt seit zwei Jahren für kontinuierliche Begleitung junger Menschen mit und ohne Unterstützungsbedarf im Übergang in die Berufswelt. An den kooperierenden berufsbildenden Schulen in Lübeck bietet die BQL Coaching zum Thema Schule und Beruf an. Das Coaching richtet sich an	01.08.2024	31.07.2026	Gemmer Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Gemmer Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	515.812,44	ESF	188.717,67	36,59	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4044	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ, Ausbildungsverbund Neumünster	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf begleitet. Mit Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	24537	Reinlestraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	411.169,45	ESF	151.991,74	36,82	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4045	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Ostholstein	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufshilfeszentren werden Schüler/innen in den schulischen Einrichtungen von der Schule in den Beruf durch begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schüler/innen gefördert. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und	01.08.2024	31.07.2026	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schwermer Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	289.710,05	ESF	106.498,71	36,76	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JubiG GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4046	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Pinneberg	Das Coaching zielt auf die Stärkung berufsbezogener und persönlicher Kompetenzen der AV-SH-Schüler/innen sowie der Realisierung erforderspezifischer Anschlussperspektiven ab. Im Unterricht stehen berufsorientierende, perspektiveinhalte im Vordergrund. Schüler/innen im Betrieb werden intensiv begleitet im Übergangsbereich	01.08.2024	31.07.2026	Am Drostepark 11, 25421 Pinneberg	25421	An der Berufschule 1, Pinneberg	Deutschland	149	Ziel 4	565.067,86	ESF	212.084,31	37,53	Berufliche Bildung im DMB n.V.	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4047	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Plön	Im Rahmen der Maßnahme "Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ" erhalten SuB im Übergangsbereich individuelle sozialpädagogische Begleitung zur Stärkung persönlicher, sozialer und berufsbezogener Kompetenzen. Umfangreiche Angebote zur beruflichen Unterstützung in der Berufswahlplanung durch Coachingfachkräfte, verbessern die Chancen	01.08.2024	31.07.2026	Sternensstraße 12 A, 23701 Büten	24211	Keller Straße 36, Preetz	Deutschland	149	Ziel 4	116.999,44	ESF	42.308,51	36,16	FBQ GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4048	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Rendsburg/Eckernförde	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf begleitet. Mit Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert und gefestigt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und	01.08.2024	31.07.2026	Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg	24340	Marienhäler Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	474.083,41	ESF	174.616,79	36,79	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4049	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Schleswig - Kreis Schleswig-Flensburg	Schüler/innen, die sich am BIZ des Kreises SL-FL in der SH befinden, können ein Coachingangebot erhalten. Dies umfasst, neben einer sozialpädagogischen Begleitung, Maßnahmen wie die Erstellung von Interessensprofilen, die Erkundung unterschiedlicher Berufsbilder, die Suche	01.08.2024	31.07.2026	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	196.084,80	ESF	71.433,57	36,39	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister, Jugendbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4050	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Segeberg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufshilfeszentren werden Schüler/innen in den schulischen Einrichtungen von der Schule in den Beruf durch begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schüler/innen gefördert. Das Coaching hat das Ziel, für die	01.08.2024	31.07.2026	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23755	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	362.532,51	ESF	134.783,78	37,18	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JubiG GmbH)	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4051	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Steinburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen und Schüler folgende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2024	31.07.2026	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	224.901,30	ESF	83.129,11	36,98	BIBiKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a4052	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ Kreis Stormarn - Bad Oldesloe und Ahrensburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ werden Schüler/innen in den Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Das Coaching hat das Ziel, für die Schüler/innen und Schüler folgende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2024	31.07.2026	Ratzeburger Straße 59 - 63, 22843 Bad Oldesloe	22843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	295.817,50	ESF	111.027,05	37,53	Jugendbauwerk der Kreisandwerkschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/105	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ergänzt die betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten am Ausbildungsunternehmen nicht erlernt werden können. Die ULU ist ein	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.491.475,20	ESF	1.424.160,45	19,01	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/106	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Flensburg	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ULU-Lehrlinge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.130.260,60	ESF	486.062,23	15,50	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/107	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - LKSH	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ULU-Lehrlinge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig	01.01.2022	31.12.2022	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	568.231,20	ESF	89.587,72	15,77	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/148	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ist Teil der fachpraktischen Ausbildung im Handwerk und eine wichtige Ergänzung der betrieblichen Ausbildung. Sie ist notwendig, weil das Handwerk auf Grund seiner kleinteiligen Struktur sehr unterschiedliche Ausbildungsbedingungen in den einzelnen Handwerksbetrieben bietet. Aufgabe der ULU ist es, für jeden Lehrling eine breite einheitliche Grundausbildung und eine Fachausbildung auf neuem technischem Niveau sicherzustellen. In den Grundkursen über die Lehrlinge am Beispiel von einfachen Kundenanfragen Arbeitsabläufe zu organisieren, Arbeitsaufträge fachgerecht auszuführen und am Ende auch zu kontrollieren und zu beurteilen.	01.01.2023	31.12.2023	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.451.374,80	ESF	1.672.575,61	22,45	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/150	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Flensburg	Als Teil der fachpraktischen Ausbildung stellen ULU-Lehrlinge sicher, dass Auszubildende unabhängig vom Spezialisierungsgrad und der Innovationskraft des eigenen Ausbildungsbetriebs in Berufsbild vollständig erlernen und eine Ausbildung auf dem modernsten technischen Niveau durchlaufen. Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung wird sowohl für männliche als auch für weibliche Teilnehmer in gleicher Form und im gleichen Umfang durchgeführt, wobei weder die männlichen noch die weiblichen Teilnehmer in irgendeiner Form bevorzugt oder benachteiligt werden. Die Unterweisung findet also nach dem „Gleichheitsprinzip“ statt. Pandemiebedingt wird die Zahl der TN-Tage 2023 deutlich höher ausfallen	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.092.944,80	ESF	566.093,51	18,32	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/151	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - LKSH	Die Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein ist ein zentraler Akteur für die Berufsausbildung in den Agrarberufen und führt in ihren Bildungseinrichtungen überbetriebliche Lehrlinge für Auszubildende in den eng. grünen Berufen Schleswig-Holsteins durch. Zur Stärkung der Ausbildungsberufsbereitschaft der Betriebe und Sicherung einer zukunftsorientierten Ausbildung wird für die ULU-Lehrlinge eine Förderung aus Mitteln des Landesprogramms Arbeit 2021-2027 des ESF beantragt. Die Betriebe des Agrarbereichs unterliegen einer fortlaufenden Spezialisierung und Digitalisierung der Produktionsprozesse. Durch die ULU-Lehrlinge werden ergänzende fachpraktische Kompetenzen vermittelt, die über die	01.01.2023	31.12.2023	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	568.041,60	ESF	110.712,40	19,49	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person

2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/1273		Innovative Wege in Beschäftigung	emi	In Bedarfsmenschenschicht lebende (Langzeit-) Arbeitslose (Schwerpunkt Migrations-/Fluchtprobleme) werden durch die Förderung der Fähigkeiten, ihre soziale Lebenswelt und ihr Leben selbst zu gestalten und sich nicht von außen gestalten zu lassen, zu entwickeln und zu verbessern (Empowerment). Unsere Integrationsstrategie führt auf den wesentlichen Prinzipien Freiwilligkeit und Individualisierung. Diesem Anspruch folgend, besteht das Projekt aus modifizierten, frei wählbaren Modulen (z. B. Frauen-, Mobilitäts-, Gesundheitsförderung, Sprachcoaching). Zudem können Teilqualifikationen in drei Berufsfeldern, die derzeit stark nachgefragt sind, erworben werden	01.08.2023	31.12.2025	Sibelusweg 4, 24109 Kiel	24109	Sibelusweg 4, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	500.178,00	ESF	222.842,06	44,50%	AWO Service gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12256		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran! (Krisis Steinburg)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftemangelfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu verschaffen, sich in den genannten Bereichen zu bewerben. Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftemangelfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu verschaffen, sich in den genannten Bereichen zu bewerben.	01.01.2024	31.12.2025	Sifflstraße 5, 25524 Itzehoe	25524	Sifflstraße 5, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	843.368,40	ESF	413.735,29	49,06%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12257		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran! (Krisis Stormarn)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftemangelfrage insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu verschaffen, sich in den genannten Bereichen zu bewerben.	01.01.2024	31.12.2025	Sifflstraße 5, 25524 Itzehoe	22926	An der Ströbuschke 6a, Ahrensborg	Deutschland	152	Ziel 4	578.043,20	ESF	286.311,04	49,53%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12260		Innovative Wege in Beschäftigung	KOMPETENZWERKSTATT	Das Projekt zielt darauf ab, Menschen für den (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt zu gewinnen und sie durch eine ganzheitliche individuelle Betreuung, durch die Förderung von sozialen und berufsspezifischen Grundkompetenzen und den Erwerb von fachlichen Qualifikationen dabei zu unterstützen.	01.01.2024	31.12.2025	Sibelusweg 4, 24109 Kiel	24109	Sibelusweg 4, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	601.440,00	ESF	294.174,35	49,19%	AWO Service gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12263		Innovative Wege in Beschäftigung	JeKaWal- Jeder Kann Was! (Bad Segeberg)	Durch den Fachkräftemangel gibt es in vielen Branchen deutlich mehr offene Stellen als Bewerberinnen. Das Projekt „JeKaWal“ zeigt den Teilnehmerinnen individuelle Wege wie sie diese Situation für die Einmündung in den Arbeitsmarkt nutzen können. Der Schwerpunkt liegt dabei auf einer individuellen, auf die Zielbranche bezogenen Förderung. Projektphasen: 1. Identifikation der Problemlage (Vertretergespräche aufbauen, Istzustand ermitteln), 2. Fit für den Arbeitsmarkt (Gesundheitsförderung), 3. Kooperation mit Unternehmen (Unternehmensspezifische Praktika, etc.), 4. Einmündung in den Arbeitsmarkt.	01.01.2024	31.12.2025	Langer Peter 27 B, 25524 Itzehoe	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	152	Ziel 4	370.365,70	ESF	181.131,82	49,19%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12266		Innovative Wege in Beschäftigung	Just Move!	Mit „Just Move!“ werden langzeitarbeitslose Menschen in Bürgergedulde aktiv zu werden, kognitiven und ihr Leben wieder selbst in die Hand zu nehmen. Wir begleiten und unterstützen dabei den Körper, die Psyche und den Alltag in Bewegung zu bringen. Vom aktuellen Iststand geht es hinein ins selbstbewusste, starke Berufsleben. Mit Einzel- und Gruppenangeboten fördern wir jeden einzelnen, individuell und niedrigschwellig, in den berufsspezifischen und sozialen Grundkompetenzen. Wir orientieren uns an den besonderen Bedarfslagen und individuellen Hemmnissen jedes einzelnen. Unsere Schlichter*in sind: 1. „Job-Speed-Datings“ zusammenzubringen. 2. „Job-Speed-Datings“ zusammenzubringen. Ziel ist es, neue Beschäftigungsmöglichkeiten in spezifischen Berufsfeldern zu ermitteln. Teilnehmer*innen, überwiegend mit Migrationshintergrund, werden durch branchenspezifische Deutsch- und Digitalisierungskurse sowie umfassende Kompetenzfeststellungen auf diese Treffen mit potenziellen Arbeitgeber*innen vorbereitet. Das Programm beinhaltet zudem gezielte Kulturvermittlung, um die gesellschaftliche Teilhabe der Teilnehmer*innen zu fördern. Auch die lokalen Jobcenter werden in das Projekt einbezogen.	01.01.2024	31.12.2025	Burgauer 60, 50667 Köln	24768	Grf Stauffenberg Str. 1, Rendsburg	Deutschland	152	Ziel 4	488.456,84	ESF	265.450,36	54,34%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12279		Innovative Wege in Beschäftigung	JobTreff Flensburg	Das Projekt „JobTreff“ nutzt einen innovativen Methodenset aus Teilnehmer*innen mit Betriebsleiter*innen durch sog. „Job-Speed-Datings“ zusammenzubringen. Ziel ist es, neue Beschäftigungsmöglichkeiten in spezifischen Berufsfeldern zu ermitteln. Teilnehmer*innen, überwiegend mit Migrationshintergrund, werden durch branchenspezifische Deutsch- und Digitalisierungskurse sowie umfassende Kompetenzfeststellungen auf diese Treffen mit potenziellen Arbeitgeber*innen vorbereitet. Das Programm beinhaltet zudem gezielte Kulturvermittlung, um die gesellschaftliche Teilhabe der Teilnehmer*innen zu fördern. Auch die lokalen Jobcenter werden in das Projekt einbezogen.	01.01.2024	31.12.2025	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	25421	Robekamp 25, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	515.232,84	ESF	248.679,94	48,27%	Irtsche Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Tonk Topium	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12286		Innovative Wege in Beschäftigung	ZPZ Zukunft in der Pflege	Das in Duisdorf führt ein Fachkräftemangel in vielen Pflegeberufen herrscht, ist in alle Munde. Offenbar hat der Pflegeberuf ein Imageproblem. Hier setzt „Zukunft in der Pflege“ an! Unsere Teilnehmerinnen werden schon in der Vorbereitungsphase mit positiven Eigenschaften und konkreten Erfahrungen des Pflegeberufes konfrontiert und darüber motiviert, sich auf einen fachlichen Qualifizierungsprozess einzulassen, der durch ein individuelles Coaching...	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	494.681,11	ESF	228.502,43	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12287		Innovative Wege in Beschäftigung	JOB-MOBI	Dieses Deutschland eine Vertriebsstelle besetzt, ein Unternehmen zu werden, zu sprechen. Aber es fehlen die Fachkräfte. In einer frühen Projektphase von JOB-MOBI, erhalten die Projekt-TN Grundqualifikationen für den Bus-Kraftfahrberuf. Integrierte Praxisphasen vermitteln den Teilnehmerinnen ein realistisches Berufsbild und ermöglichen auch Einblicke in angrenzende Berufsfelder. Der fachlich Qualifizierungsprozess wird begleitet durch ein...	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	416.006,83	ESF	191.976,25	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/12288		Innovative Wege in Beschäftigung	Chancenförder für den Berufswiedererwerb/Justus / Lübeck	Das Projekt richtet sich an alle Langzeitarbeitslosen, die noch nicht über einen Berufsabschluss verfügen und im Rahmen des Projektes auf eine abschlussorientierte berufliche Weiterentwicklung vorbereitet werden, in dem Grundkompetenzen, sowie IT-Wissen gestärkt und ausgebaut werden oder die sich für eine Weiterbildung, Umschulung oder Teilqualifizierung interessieren.	01.01.2024	31.12.2025	Burgauer 60, 50667 Köln	23564	Elisabeth-Haaseff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	524.164,41	ESF	270.609,57	51,63%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/14509		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich pack's an!	Der Fokus des Projektes „Ich pack's an!“ liegt insbesondere bei Frauen für die bei Bedarf spezielle Frauengruppen eingerichtet werden. Besondere Bedürfnisse, wie z. B. Traumata oder Gewalterfahrungen werden im geschützten Einzelcoaching besprochen. Es ist beabsichtigt für Traumaberatungen auch die Unterstützung anderer Kooperationspartner einzusehen. Unterstützung erfolgt auch bei der Suche nach Kinderbetreuung, Mobilitätskonzepten und dem Zurechtfinden in der neuen Umgebung. Mit der Möglichkeit für eine aufsuchende Beratung kann ein ganzheitlicher Ansatz unter Einbezug der Wohnsituation und der familiären Verhältnisse umgesetzt werden. Um die soziale Integration zu erleichtern, soll das Empowerment von weiblichen und queeren Teilnehmerinnen gestärkt werden. Nach einer intensiven Potenzialanalyse werden in Workshops...	15.05.2025	14.05.2027	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	25704	Osterstraße 57, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	603.258,60	ESF	260.053,47	43,11%	hoepj gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/14514		Innovative Wege in Beschäftigung	MY DESTINATION	Das Projekt „MY DESTINATION“ widmet sich besonders der Zielgruppe der Frauen, nicht aber allen Interessierten offen. Die Umsetzung findet über eine Kombination von vier Teilbereichen sowohl in Präsenz als auch digital statt. Dazu gehören Sprachunterstützung, berufliche Bildung, Digitalisierung und Gesundheit. Das Projekt berücksichtigt in besonderem Maße die Familien, indem Ferien abgedeckt und passende Kurse angeboten werden. Querschnittsthemen wie Gesundheit, Ernährung, Fitness, aber auch körperliche Einschränkungen werden in einem gemeinsamen Workshop behandelt. Bewerbungskompetenzen werden in Einzelcoaching gefördert.	15.05.2025	14.05.2027	Theodor-Strom-Straße 7, 20813 Husum	25813	Am Schulwall 11, Husum	Deutschland	152	Ziel 4	580.585,60	ESF	258.576,56	44,54%	Diakonisches Werk Husum gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/14515		Innovative Wege in Beschäftigung	StepUp (Schleswig-Flensburg)	Das Projekt „StepUp“ möchte mit hybriden Lernformaten, individueller Begleitung und berufsbezogener Sprachförderung praxistaugliche Qualifikationen vermitteln. So soll die Kombination von sprachlichen, beruflichen und digitalen Fördermaßnahmen auch die Motivation der Teilnehmerinnen fördern. Zur Förderung der alltagsnahen Kommunikation stehen Muttersprache aus dem jeweiligen Herkunftsland zur Verfügung. Die digitale Kompetenzförderung erfolgt zusätzlich über E-Learning-Tools unter Einbezug von KI-gestützten Formaten. Im Einzelcoaching werden Stärken identifiziert und berufliche Perspektiven entwickelt. Frauen mit Betreuungspflichten erhalten eine Unterstützung über hybride Lernformate und Kooperationspartnern mit Betreuungsangeboten. Unternehmensbesuche, der Besuch von Job-Messen und die Zusammenarbeit mit Karriern sollen für realistische Jobperspektiven sorgen. Hierzu zählen speziell der Dienstleistungssektor (Tourismus, Lager und Logistik sowie das produzierende Gewerbe).	15.05.2025	14.05.2027	Liebigstr. 21, 24941 Flensburg	24837	Holmer Noorweg 9, Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	486.851,93	ESF	213.926,46	43,94%	AGP Weiterbildung & Beruf GmbH & Co. KG	Juristische Person
2021DE05SFPR014	C1	ES04.8	LPA21C1/14517		Innovative Wege in Beschäftigung	„Leinen Los“	Das Projekt „Leinen Los“ versucht insbesondere mit kleinen Handlungsschritten Teilnehmende nicht zu überfordern. So bedarf es teils der Sicherstellung einer Kinderbetreuung oder der Unterstützung bei problematischen Wohnverhältnissen, bevor berufliche Qualifikationen erlangt werden können. Hierfür steht ein umfangreiches Netzwerk zwecks Stabilisierung zur Verfügung. Um auf Dauer auch im Arbeitsleben körperlich fit zu bleiben, kann unter Anleitung einer Fitnesstrainerin im ruhigen Fitness-Studio die Leistungsfähigkeit trainiert und gesteigert werden. Im Einzelcoaching werden Kompetenzen und Qualifikationen systematisch ermitteln und erlaßt, um gemeinsam einen individuellen Berufswegplan zu erstellen. In den trägerübergreifenden Gewerken sowie dem Sozialkaufhaus können betriebliche Ergänzungen stattfinden und Qualifikationen erworben werden. Der Aufbau der digitalen Kompetenzen stellt genauso wie die Kenntnisse der...	15.05.2025	14.05.2027	Rossee Weg 32-43, 24340 Eckernförde	24340	Rossee Weg 32-43, Eckernförde	Deutschland	152	Ziel 4	622.104,76	ESF	310.349,01	49,89%	Lebenswerk/Kreativwerkstatt	Juristische Person

2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144518	Innovative Wege in Beschäftigung	'Ich pack's an!' (Pflon)	Der Fokus des Projektes „Ich pack's an“ liegt insbesondere bei Frauen, für die bei Bedarf spezielle Frauengruppen eingerichtet werden. Besondere Bedürfnisse wie z. B. Traumata oder Gewalterfahrungen werden im geschützten Einzelcoaching besprochen. Es ist beabsichtigt, für Traumaberatungen auch die Unterstützung anderer Kooperationspartner miteinzubeziehen. Unterstützung erfolgt auch bei der Suche nach Kinderbetreuung, Mobilitätskonzepten und dem Zurechtfinden in der neuen Umgebung. Mit der Möglichkeit für eine aufsuchende Beratung kann ein ganzheitlicher Ansatz unter Einbezug der Wohnsituation und der familiären Verhältnisse umgesetzt werden. Um die soziale Integration zu erleichtern, soll das Empowerment von weiblichen und queeren Teilnehmern gestärkt werden. Nach einer intensiven Potenzialanalyse werden in Workshops	15.05.2025	14.05.2027	Sifflstraße 5, 25524 Ithoehe	24306	Maaki 6-8, Pflon	Deutschland	152	Ziel 4	603.258,60	ESF	272.026,34	45,00%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144520	Innovative Wege in Beschäftigung	'Ich pack's an!' (Kries Stormarm)	Der Fokus des Projektes „Ich pack's an“ liegt insbesondere bei Frauen, für die bei Bedarf spezielle Frauengruppen eingerichtet werden. Besondere Bedürfnisse wie z. B. Traumata oder Gewalterfahrungen werden im geschützten Einzelcoaching besprochen. Es ist beabsichtigt, für Traumaberatungen auch die Unterstützung anderer Kooperationspartner miteinzubeziehen. Unterstützung erfolgt auch bei der Suche nach Kinderbetreuung, Mobilitätskonzepten und dem Zurechtfinden in der neuen Umgebung. Mit der Möglichkeit für eine aufsuchende Beratung kann ein ganzheitlicher Ansatz unter Einbezug der Wohnsituation und der familiären Verhältnisse umgesetzt werden. Um die soziale Integration zu erleichtern, soll das Empowerment von weiblichen und queeren Teilnehmern gestärkt werden. Nach einer intensiven Potenzialanalyse werden in Workshops	15.05.2025	14.05.2027	Sifflstraße 5, 25524 Ithoehe	22926	An der Struback 6a, Ahrensburg	Deutschland	152	Ziel 4	603.258,60	ESF	272.026,34	45,00%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144521	Innovative Wege in Beschäftigung	'MöglichMacher'	Das Projekt „MöglichMacher“ ist eng mit regionalen Unternehmen verbunden. Durch gezielte Unternehmenskooperationen und Bedarfsgespräche sollen passgenaue Qualifizierungen entwickelt werden, um den zukünftigen Fachkräftebedarf der Unternehmen zu decken. Als Bindeglied zwischen den Teilnehmenden und den Unternehmen fungieren die „Culture Coaches“ aus dem Projekt „Vielfalt im Betrieb“. Sie unterstützen bei betrieblicher Kommunikation und der interkulturellen Interaktion. Zur optimalen Vorbereitung auf eine mögliche Integration in den Arbeitsmarkt erhalten die Teilnehmenden Unterstützung zur Verbesserung der Sprache, Gesundheitsvorsorge, bei Bewerbungen und Steigerung der digitalen	15.05.2025	14.05.2027	Bugnauer 60, 50967 Köln	23564	Elisabeth-Haasehoff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	695.324,84	ESF	307.660,98	44,26%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144522	Innovative Wege in Beschäftigung	'Ich pack's an!' (Kries Segeberg)	Der Fokus des Projektes „Ich pack's an“ liegt insbesondere bei Frauen, für die bei Bedarf spezielle Frauengruppen eingerichtet werden. Besondere Bedürfnisse wie z. B. Traumata oder Gewalterfahrungen werden im geschützten Einzelcoaching besprochen. Es ist beabsichtigt, für Traumaberatungen auch die Unterstützung anderer Kooperationspartner miteinzubeziehen. Unterstützung erfolgt auch bei der Suche nach Kinderbetreuung, Mobilitätskonzepten und dem Zurechtfinden in der neuen Umgebung. Mit der Möglichkeit für eine aufsuchende Beratung kann ein ganzheitlicher Ansatz unter Einbezug der Wohnsituation und der familiären Verhältnisse umgesetzt werden. Um die soziale Integration zu erleichtern, soll das Empowerment von weiblichen und queeren Teilnehmern gestärkt werden. Nach einer intensiven Potenzialanalyse werden in Workshops	15.05.2025	14.05.2027	Sifflstraße 5, 25524 Ithoehe	23795	Kirchplatz 1, Bad Segeberg	Deutschland	152	Ziel 4	603.258,60	ESF	272.026,34	45,00%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144526	Innovative Wege in Beschäftigung	AMALI	Das Projekt „AMALI“ fokussiert die Zielgruppe der Frauen „AMALI“ (arabisch) bedeutet Hoffnung und will damit das Ziel der beruflichen und gesellschaftlichen Integration der Teilnehmenden aufzeigen. Das Projekt findet überwiegend in Gruppenmodulen statt und bietet vormittags eine Kinderbetreuung im selben Gebäude an. Sprachförderung findet auch in einfacher Sprache statt. Nach einer Kompetenzfeststellung erfolgt die berufliche Orientierung. Im Bereich Pflege sind Qualifizierungen als Praxiskraft und als pädagogische Assistentin möglich. Dabei wird auf eine bewährte Zusammenarbeit mit der Gesundheitsakademie Campus Neumünster zurückgegriffen. Der besondere Vorteil dieser Ausbildungen liegt	15.05.2025	14.05.2027	Am Kiehlkanal 2, 24106 Kiel	24534	Am Kuhberg 1-3, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	426.972,17	ESF	182.050,39	42,64%	AWO Landesverband Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144532	Innovative Wege in Beschäftigung	talenti@work	Das Projekt „talenti@work“ zielt auf eine tragfähige Integration in den Arbeitsmarkt unter fairen Bedingungen ab. Grundsätzlich stellt das Projekt allen offen, widmet sich aber insbesondere der Zielgruppe der Frauen. Unter Berücksichtigung von zeitlichen Rahmenbedingungen erfolgt gerade in der Ankomphase ein Vertrauensaufbau für eine tragfähige Beziehung. Ressourcen und Fähigkeiten sollen selbstbestimmt erkannt und gefördert werden. Mit dem Zugang zu Informationen, Bildung und Qualifizierungen eröffnen sich neue Möglichkeiten. Hilfe erhalten die Teilnehmenden auch bei der Wohnungssuche, der Organisation der Kinderbetreuung oder bei betrieblicher Angelegenheiten unter Einbezug des persönlichen Umfeldes. Soziale Teilhabe wird unter anderem über bestimmte Begegnungsangebote wie gemeinsames Kochen, Ausflüge und die Möglichkeit zur Vernetzung von Frauen/Erziehenden ermöglicht. Dies dient in besonderem Maße auch der	15.05.2025	14.05.2027	Stobellweg 4, 24109 Kiel	24109	Stobellweg 4, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	694.310,02	ESF	310.994,76	44,78%	AWO Service gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144533	Innovative Wege in Beschäftigung	Vielfalt verbindet	Das Projekt „Vielfalt verbindet“ setzt von Beginn an auf eine Anbahnung der Teilnehmenden in die bereits im Vorfeld konzipierten Betriebe, insbesondere aus der Landwirtschaft, Landschaftspflege, Nahrungsmittelproduktion/verarbeitung und der Gastronomie. Die kooperierenden Betriebe werden auf der Ebene des Kompetenzanwerbens in den Qualifizierungsprozess der Teilnehmenden miteinbezogen. Begleitet wird dies von einer Integrationscoaching einer bestehenden Kinderbetreuung	15.05.2025	14.05.2027	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	688.706,45	ESF	309.009,39	44,88%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144536	Innovative Wege in Beschäftigung	Zukunftswelten	Das Projekt „Zukunftswelten“ richtet sich insbesondere an Frauen mit Migrationsgeschichte. Nach einer Potenzialanalyse, die auch in Partnerbetrieben stattfindet, werden vorhandene Kompetenzen gebündelt, qualitativ beschrieben und zertifiziert, sodass dieses Dokument für einen Bewerbungsprozess von Bedeutung ist. Neben einem wöchentlichen Phasenrat wird ein berufsbegleitendes Sprachkursangebot angeboten, das auch Alltagssituationen einschließt. Weitere Themen wie z. B. Mobilitätstraining, EDV-Grundschulung, soziales und kulturelles Training werden mit beruflichen Qualifizierungen ergänzt. Für die Kinderbetreuung steht eine Kinderbetriebsstätte der Stadt Flensburg zur Verfügung. Im Einzelcoaching	15.05.2025	14.05.2027	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	541.032,82	ESF	243.109,85	44,88%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144537	Innovative Wege in Beschäftigung	AMALI Kiel	Das Projekt „AMALI“ fokussiert die Zielgruppe der Frauen „AMALI“ (arabisch) bedeutet Hoffnung und will damit das Ziel der beruflichen und gesellschaftlichen Integration der Teilnehmenden aufzeigen. Das Projekt findet überwiegend in Gruppenmodulen statt und bietet vormittags eine Kinderbetreuung im selben Gebäude an. Sprachförderung findet auch in einfacher Sprache statt. Nach einer Kompetenzfeststellung erfolgt die berufliche Orientierung im Abgleich mit den Bedarfen des regionalen Arbeitsmarktes. Wichtige Elemente der Gruppenarbeit sind der Umgang mit digitalen Medien und die gesellschaftliche Orientierung für ein Leben in Deutschland. Für eine optimale Vorbereitung auf verschiedene Berufsbereiche können Erfahrungen in hausinternen Werkstätten in den Bereichen Holz, Metall und Großküche gesammelt werden. Für Erprobungen im Bereich Pflege stehen die Pflegeeinrichtungen des Kooperationspartners der AWO SH zur Verfügung. Am Ende des Projektes werden die Teilnehmenden	15.05.2025	14.05.2027	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24103	Holstenstraße 100 3, OC, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	596.384,06	ESF	260.784,12	43,73%	Isfa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144538	Innovative Wege in Beschäftigung	Aufwind - Innovative Wege in Beschäftigung in Kries Steinburg	Das Projekt „Aufwind-Innovative Wege in Beschäftigung“ legt den Fokus auf die Förderung Fähigkeiten und Fortschritte der Teilnehmenden. Dabei steht im Vordergrund, die Selbständigkeit zu fördern und eine ganzheitliche Betreuung anzubieten. Über die zu Beginn erfolgende Kompetenzfeststellung werden zunächst Handlungsbedarfe identifiziert und später Ziele mit „Wunsch-“ und „Ist“-abgleich. Sprachunterstützung erfolgt je nach Ausgangsbasis und Lerntempo. Neben vom klassischen Frontalunterricht finden hier neue Methoden wie z. B. über Gamification, Rollenspiele und der Simulation von Alltagssituationen Anwendung. Gesundheitsvorsorge.	15.05.2025	14.05.2027	Langer Peter 27 B, 25524 Ithoehe	25524	Langer Peter 27 B, Ithoehe	Deutschland	152	Ziel 4	731.563,97	ESF	259.700,63	35,50%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFPFR04	C1	ES04.8	LPA21IC144539	Innovative Wege in Beschäftigung	WortWerk	Das Projekt „WortWerk“ setzt auf eine elementarere Strukturierung betrieblichen Arbeitsabläufen in einem Trainingscenter mit betrieblichen Strukturen. So sollen eine Druckausübung typische Arbeitsabläufe erprobt und grammatikalische Aufgaben gelöst werden. Für die Sprachförderung werden neben Rollenspielen in authentischem Kontext auch Sprachlern-Apps und Online-Plattformen genutzt. Neben der Förderung von Grundkompetenzen können in einem Kreativkurs eigene Ideen und Projekte umgesetzt werden. In der hausinternen Küche werden Interessierte auf eine Tätigkeit in der Gastronomie vorbereitet. Über Praktika, Betriebsbesichtigungen, einer Inhouse-Messe bis hin zu Job-Speed-Datings sollen bei bereits involvierten Firmen Einblicke in die möglichen Berufsfelder gewonnen werden. Um den	15.05.2025	14.05.2027	Bugnauer 60, 50967 Köln	24118	Einzelstr. 1, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	667.041,32	ESF	295.351,28	44,28%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person

2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14769		Innovative Wege in Beschäftigung	PraxisPlus	Das Projekt „PraxisPlus“ am Standort Neumünster bietet (Langzeit-)Arbeitsstellen die Möglichkeit, sich gezielt vor einer Arbeitsaufnahme in den Bereichen Lager, Handel, Gastronomie und verschiedenen Gewerkerien vorzubereiten. Die Umsetzung erfolgt über praxisorientierte Schulungen wie z. B. im Bereich der Systemübernahme oder der Gastkommunikation in der Gastronomiebranche mit der Möglichkeit, zertifizierte Qualifikationen zu erwerben.	01.01.2026	31.12.2027	Sibelluweg 4, 24109 Kiel	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	748.176,80	ESF	494.635,31	68,11%	AWO Service gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14811		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich mach was Neues! (Kreis Pinneberg)	Das Projekt „Ich mach was Neues!“ wird im Kreis Pinneberg durchgeführt, an dem eine hohe Anzahl an offenen Stellen in den Bereichen Handel, Gesundheits-/Sozialwesen, Baugewerbe, Logistik/Verkehr und Landwirtschaft gemeldet ist. Der Fokus richtet sich auf die fachlichen und persönlichen Stärken der teilnehmenden (Langzeit-)Arbeitslosen mit Blick auf aktuelle und künftige Anforderungen der angestrebten Berufsfelder. Einblicke in betriebliche Abläufe vermitteln ein realistisches Verständnis der Arbeitsbereiche. In wöchentlich stattfindenden Workshops werden gezielt Qualifikations- und Kompetenzanforderungen der angestrebten Berufsfelder erörtert und erlernt. Das Projekt „Ich mach was Neues!“ wird am Standort Heide durchgeführt, an dem eine hohe Anzahl an offenen Stellen in den Bereichen Verkauf, soziale Berufe, Kleinhandel, Lager und Logistik gemeldet ist. Der Fokus richtet sich auf die fachlichen und persönlichen Stärken der Teilnehmenden mit Blick auf aktuelle und künftige Anforderungen der angestrebten Berufsfelder. Einblicke in betriebliche Abläufe vermitteln ein realistisches Verständnis der Arbeitsbereiche. Praktische Übungen wie z. B. Pflegesimulationen im Gesundheitsbereich und praxisnahe Gespräche mit Arbeitgeberinnen und -gebern sind ebenfalls Bestandteil des Projekts.	01.01.2026	31.12.2027	Bifflstraße 5, 25524 Itzehoe	25335	Königsstraße 34, Elmshorn	Deutschland	152	Ziel 4	704.858,00	ESF	405.431,07	57,52%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14812		Innovative Wege in Beschäftigung	Ich mach was Neues!	Das Projekt „Ich mach was Neues!“ wird am Standort Heide durchgeführt, an dem eine hohe Anzahl an offenen Stellen in den Bereichen Verkauf, soziale Berufe, Kleinhandel, Lager und Logistik gemeldet ist. Der Fokus richtet sich auf die fachlichen und persönlichen Stärken der Teilnehmenden mit Blick auf aktuelle und künftige Anforderungen der angestrebten Berufsfelder. Einblicke in betriebliche Abläufe vermitteln ein realistisches Verständnis der Arbeitsbereiche. Praktische Übungen wie z. B. Pflegesimulationen im Gesundheitsbereich und praxisnahe Gespräche mit Arbeitgeberinnen und -gebern sind ebenfalls Bestandteil des Projekts.	01.01.2026	31.12.2027	Osterstraße 67, 25704 Meldorf	25746	Blumenstraße 67, Heide	Deutschland	152	Ziel 4	704.858,00	ESF	456.158,14	64,72%	hoepf gGmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14815		Innovative Wege in Beschäftigung	Wege in die Pflege	Das Projekt „Wege in die Pflege“ am Standort Lübeck soll in engem Kontakt mit regionalen Pflegeunternehmen und verschiedenen Netzwerken verbunden. Durch gezielte Kooperationen und Beratungsgespräche sollen passgenaue Qualifizierungen entwickelt werden, um (Langzeit-)Arbeitslosen eine Integration in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Hier spielen die „Culture Coaches“ aus dem Projekt „Vielzeit im Betrieb“ eine besondere Rolle. Die langjährigen als Bindeglied zwischen Teilnehmenden und Unternehmen, in dem sie bei der betrieblichen Kommunikation unterstützen. Es bestehen zahlreiche Kontakte zu ortsnahen Unternehmen aus dem Gesundheits- und Pflegebereich, so dass im besten Fall nach einem Praktikum eine Arbeitsaufnahme erfolgen kann. Alternativ bestehen auch Kontakte zu	01.01.2026	31.12.2027	Burgmauer 60, 50667 Köln	23664	Elisabeth-Hasehoff-Straße 63, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	494.037,73	ESF	340.108,39	68,84%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14816		Innovative Wege in Beschäftigung	*Job „Aha!“ mit Rückenwind in die berufliche Zukunft	Das Projekt „Job „Aha!““ im Kreis Schleswig bietet interessierten (Langzeit-)Arbeitslosen Einblicke in die Tätigkeitsfelder Lagerlogistik, Kurier-, Express- und Paketdienstleistungen, Pflege, Schulbegleitung und in die Metallverarbeitung. Hierzu sind mehrere betriebliche Hospitationen möglich, die engmaschig begleitet werden. Teilnehmende werden entsprechend darauf vorbereitet und geschult. Hierzu werden Selbstvermarktungsstrategien erarbeitet sowie Kommunikations- und Sozialkompetenzen geschult. Ein enger Kooperationsprozess von Verantwortlichen aus den Betrieben fördert bei einem	01.01.2026	31.12.2027	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	25204	Langer Pier 27B, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	743.796,54	ESF	449.438,63	60,42%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14817		Innovative Wege in Beschäftigung	Pack an!	Das Projekt „Pack an!“ bietet interessierten (Langzeit-)Arbeitslosen Einblicke in die Ausbildungs- und Arbeitswelt am Standort Flensburg. Mit einer systematischen Vorbereitung auf Praktika, der Kerninvermittlung betrieblicher Abläufe sowie der Bewältigung ungewöhnlicher Situationen im Arbeitsumfeld werden die Teilnehmenden auf eine betriebliche Integration vorbereitet. Besonders wertvoll sind dabei die bereits bestehenden Kooperationen mit regionalen Betrieben in den Bereichen Handwerk, Tourismus, Einzelhandel, Pflege und in sozialen Berufen. In Einzel- oder Tandem-Prüfung werden die Teilnehmenden in Form von Praxiserfahrungen in verschiedenen Betrieben (Langzeit-)Arbeitslose erfahren, welche Erwartungen, Voraussetzungen, Werte und Möglichkeiten in diesem Berufsfeld vorhanden sind. Im begleiteten Unterricht wird den Teilnehmenden nicht nur das notwendige Fachvokabular vermittelt, sondern sie werden auch auf komplexe Arbeits- und Kommunikationssituationen vorbereitet. Unterstützt werden die Projektteilnehmenden im Rahmen von Peer-to-Peer-Modellen durch ehemalige Teilnehmer/innen, die den Schritt in den Pflegeberuf bereits	01.01.2026	31.12.2027	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	747.930,39	ESF	495.748,19	66,28%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14822		Innovative Wege in Beschäftigung	Tandem - Pflege gemeinsam entwickelt	Kooperationen mit regionalen Betrieben in den Bereichen Handwerk, Tourismus, Einzelhandel, Pflege und in sozialen Berufen. In Einzel- oder Tandem-Prüfung werden die Teilnehmenden in Form von Praxiserfahrungen in verschiedenen Betrieben (Langzeit-)Arbeitslose erfahren, welche Erwartungen, Voraussetzungen, Werte und Möglichkeiten in diesem Berufsfeld vorhanden sind. Im begleiteten Unterricht wird den Teilnehmenden nicht nur das notwendige Fachvokabular vermittelt, sondern sie werden auch auf komplexe Arbeits- und Kommunikationssituationen vorbereitet. Unterstützt werden die Projektteilnehmenden im Rahmen von Peer-to-Peer-Modellen durch ehemalige Teilnehmer/innen, die den Schritt in den Pflegeberuf bereits	01.01.2026	31.12.2027	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 50, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	555.430,79	ESF	393.333,44	70,82%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14832		Innovative Wege in Beschäftigung	MiWoW - Möglichkeiten und Wege	Das Projekt „MiWoW“ am Standort Bad Segeberg verfügt über mehrere Kontakte zu Unternehmen aus den Branchen Tourismus, Logistik, Handel und Handwerk. Damit soll für die teilnehmenden (Langzeit-)Arbeitslosen Praktikumsplätze und offene Arbeitsplätze vorhanden. Vorab werden mit jedem Teilnehmenden Kompetenzprofile erstellt und Qualifikationsmöglichkeiten recherchiert. In Kleingruppen werden Grund-/Sozialkompetenzen für den Umgang mit Kritik und Konflikten, Kollegialität und allgemeinen Umgangsformen in Betriebsleben vermittelt. Daneben können auch enge Qualifikations- und Kooperationskontakte zu	01.01.2026	31.12.2027	Hans-Dellev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	152	Ziel 4	501.215,61	ESF	341.509,22	68,14%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C1	ES04.8	LPA21C14836		Innovative Wege in Beschäftigung	Jobwärts - ein Weg in die Arbeit mit Stabilität, Struktur und Perspektive.	Das Projekt „Jobwärts“ am Standort Rendsburg und Bad Segeberg ist so konzipiert, dass (Langzeit-)Arbeitslose mit fachlichem Theorieunterricht, berufstagesgemäßen Spracherfahrungen sowie mehreren praktischen Erprobungen nach erfolgreicher Teilnahme und zufriedener Leistung einen Kooperationspartner einen Arbeits- bzw. Ausbildungsvertrag abschließen können. Im Rahmen von Workshops erarbeiten Teilnehmende ihr persönliches Zeitmanagement, strukturieren ihren Alltag und erhalten in Kooperation mit ortsnahen Krankenkassen Informationen zur Gesundheitsförderung und -prävention. Im Fokus stehen Pflegeeinrichtungen,	01.01.2026	31.12.2027	Arsenalstraße 2 - 10, 24768 Rendsburg	24762	Am Markt 2, Büdelsdorf	Deutschland	152	Ziel 4	560.788,71	ESF	382.529,07	68,21%	VfHS Rendsburger Ring e.V	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C2	ES04.8	LPA21C2098		Produktionsschulen	Produktionsschule Flensburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2023	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	1.424.405,40	ESF	373.498,50	26,22%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C2	ES04.8	LPA21C2099		Produktionsschulen	Produktionsschule Schleswig 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2023	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	634.635,14	ESF	148.849,82	23,45%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister, Jugendfußballwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C2	ES04.8	LPA21C2100		Produktionsschulen	Produktionsschule Steinburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2023	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29, Kellinghusen	Deutschland	152	Ziel 4	388.565,82	ESF	96.429,04	24,81%	Biblica Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C2	ES04.8	LPA21C2101		Produktionsschulen	Produktionsschule Lübeck 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2023	Seimner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Seimner Straße 167, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	721.727,07	ESF	176.584,68	24,47%	Berufsausbildungs- und Qualifizungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FPFR04	C2	ES04.8	LPA21C2103		Produktionsschulen	Produktionsschule Dithmarschen 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2023	Klaus-Groth-Straße 6, 25704 Meldorf	25704	Bojestraße 3, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	767.093,73	ESF	260.504,02	33,96%	Bildung und Qualifizierung Meldorf gGmbH	Juristische Person

