



Kurzporträt

Investitionsbank Schleswig-Holstein

Fleethörn 29-31, 24103 Kiel



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2014 bestätigt.

Die IB.SH berät, fördert und finanziert Unternehmen, Privatpersonen und Kommunen. Als zentrales Förderinstitut des Landes setzt sich die IB.SH für Wachstum, Fortschritt und dauerhaft gute Lebensbedingungen in Schleswig-Holstein ein.

Neben ihrem Hauptsitz in Kiel ist die IB an 5 weiteren Standorten in Schleswig-Holstein vor Ort vertreten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 545 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die IB.SH hat ihre familienbewusste Personalpolitik in den letzten Jahren erfolgreich ausgebaut. Die bestehenden Angebote sollen stabilisiert, mit gezielten Maßnahmen ergänzt und kontinuierlich kommuniziert werden. Vereinbarkeit ist fester Bestandteil des Führungsalltags, in dem stetig die Balance der Bedürfnisse verschiedener privater Lebensumstände mit den dienstlichen Anforderungen angestrebt wird. Die Führungskräfte werden dabei durch entsprechende Angebote und Prozesse unterstützt. Durch die Stärkung des gegenseitigen Verständnisses und gelebtes „Geben und Nehmen“ wirkt die familienbewusste Ausrichtung als verbindendes Element in der Unternehmenskultur. Im Ergebnis positioniert sich die IB.SH als noch attraktivere Arbeitgeberin. Sie übernimmt als Förderbank gesellschaftliche Verantwortung im demografischen Wandel und die zunehmende Herausforderung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. Damit kann sie eine glaubwürdige Vorbild- und Orientierungsfunktion gegenüber Unternehmen im Land Schleswig-Holstein übernehmen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung Beruf und Familie
- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Zeitwertkonten
- Möglichkeiten für mobiles Arbeiten im familiären Bedarfsfall
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Engagement außerhalb der Bank im lokalen Netzwerk "Familienfreundliche Unternehmen"
- Rubrik "Beruf und Familie" im IB-Newsletter und im Geschäftsbericht
- Informationskachel Beruf und Familie im Intranet
- Kontakthalten in der Elternzeit mit halbjährlichen Treffen
- Benennung einer Familienbeauftragten
- Betreuungsangebote für Kinder in Notfällen und in den Ferien
- Unterstützungsangebote für pflegende Angehörige

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Separate Kachel zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Startmenü
- Fortsetzung einer eigenen Rubrik zum Thema Vereinbarkeit im internen Newsletter unter dem eigenen Logo zur Vereinbarkeit (der Bär)
- Vereinbarkeit wird in größerem Rahmen kommuniziert (Jahresauftaktversammlung z.B.)
- Aktivitäten rund um die Vereinbarkeit werden in der Imagebroschüre aufgeführt
- Fortführung der Darstellung im Geschäftsbericht
- Platzierung Angebote und Zertifizierung auf der Karrierehomepage
- Entwicklung einer gemeinsam Haltung zum Thema im Rahmen einer Führungskräftekonferenz
- Prüfung, wie diese Haltung/das Werteverständnis als Ergänzung bzw. zur praktischen Umsetzung der Leitlinien schriftlich fixiert wird
- Veranstaltungen werden in ihrer Vielfalt fortgeführt

Stand: 15. Dezember 2014