

Angebote für Beschäftigte der Investitionsbank Schleswig-Holstein



Schleswig-Holstein. Der echte Norden.

IB.SH
Ihre **Förderbank**



Inhalt

Die IB.SH	4
Gesellschaftliches Engagement.....	5
Werteorientierte Unternehmenskultur	6
Führungsleitsätze und Grundsätze der Zusammenarbeit.....	7
Einbindung und Feedback.....	8
Personalentwicklung.....	9
Work-Life-Balance - Flexible Arbeits(zeit)regelung.....	10
Langzeitkonto.....	11
Zertifizierung als familienfreundliches Unternehmen	12
Leistungen auf Basis des Banktarifvertrages	13
Betriebliche Altersversorgung	14
Ergänzende Konditionen für Beschäftigte.....	15
Sonderkonditionen für IB.SH-Beschäftigte.....	15
Sport und Gesundheit.....	16
Kulturelle Veranstaltungen	17
Feste und Aktivitäten.....	17
Informationsangebote	18
Unsere Lage in Kiel.....	18

Die IB.SH

Wenn Sie in Schleswig-Holstein etwas bewegen wollen, ist die Investitionsbank Schleswig-Holstein (IB.SH) Ihr kompetenter Ansprechpartner.

Wir beraten, fördern und finanzieren seit über zwei Jahrzehnten Menschen, Unternehmen und Kommunen in Schleswig-Holstein. Als zentrales Förderinstitut des Landes setzen wir uns für nachhaltiges Wachstum, Fortschritt und dauerhaft gute Lebensbedingungen in Schleswig-Holstein ein.

Unsere Vision lautet: **Miteinander. Mehr erreichen. Für unser Land.**

Die IB.SH begleitet Menschen in ihrer beruflichen Qualifikation, verhilft zu Wohneigentum, sie finanziert die mittelständische Wirtschaft und unterstützt Gemeinden bei Infrastrukturprojekten wie Schul- oder Straßenbau.

Dies geschieht aber nicht im Alleingang: Wir sind Partner der Hausbanken, Kammern, Verbände und Wirtschaftsfördergesellschaften, mit denen wir zusammen die Ideen unserer gemeinsamen Kunden verwirklichen können.



Gesellschaftliches Engagement

Durch unser gesellschaftliches Engagement übernehmen wir jenseits unseres Kerngeschäfts Verantwortung - und unterstreichen damit unsere Funktion als landesweit agierendes Förderinstitut.

Das gesellschaftliche Engagement der IB.SH ist vielfältig. In erster Linie initiieren und pflegen wir Sponsoring-Partnerschaften. Einige soziale Aktionen gehen aber auch auf das persönliche Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zurück, wie z. B. die jährliche Weihnachtstombola und die Weihnachtswunschbaum-Aktion für einen guten Zweck.

Um das Konzept unseres gesellschaftlichen Engagements transparent zu machen und es nachhaltig mit den Unternehmenszielen in Übereinstimmung zu bringen, fokussieren wir unsere Aktivitäten auf Nachwuchsförderung. Gefördert werden Projekte aus den Bereichen Bildung und Wissenschaft, Kunst und Kultur in Schleswig-Holstein.

Die Spendenplattform der IB.SH ist ein weiterer wesentlicher Pfeiler des gesellschaftlichen Engagements unserer Bank:

Gemeinnützige Projekte haben häufig Finanzierungsprobleme. Private Spender kennen die Projekte nicht - und öffentliche Gelder stehen nicht immer in ausreichendem Umfang zur Verfügung. Dem wirkt die Online-Spendenplattform entgegen - sie bringt Initiatoren sozialer und kultureller Projekte und Spendenwillige zusammen.

Die Spendenplattform erreichen Sie unter der Internetadresse

www.wir-bewegen.sh



Werteorientierte Unternehmenskultur

Eine Identifikation mit den Unternehmenswerten und eine gute Unternehmenskultur haben einen entscheidenden Stellenwert für die Arbeitszufriedenheit und Motivation sowie eine gute gesundheitliche Verfassung unserer Beschäftigten. Sie tragen damit unmittelbar zu unserem Unternehmenserfolg bei. Die Gestaltung und kontinuierliche Fortentwicklung unserer von Wertschätzung, Fairness und Kooperation geprägten Unternehmenskultur ist uns daher ein wichtiges Anliegen.

Wir definieren unser Verständnis unseres Förderauftrages und die Verpflichtung für unser Handeln mit unseren **Unternehmensleitsätzen**:

- Wir arbeiten aktiv für eine gute wirtschafts- und strukturpolitische Entwicklung Schleswig-Holsteins.
- Kundenzufriedenheit ist Maßstab unseres Handelns. Wir bieten maßgeschneiderte und preisgünstige Lösungen.
- Neben Förderauftrag und Geschäftserfolg zählt für uns vor allem eins: ein verantwortungsbewusster und attraktiver Arbeitgeber zu sein.
- Gemeinsam und jeder an seinem Platz stellen wir den Erfolg sicher. Unser Handeln ist von Vertrauen geprägt. Wir agieren mit großem Engagement verantwortungsbewusst und wirtschaftlich.
- Unsere Zukunft liegt darin, Entwicklungen zu erkennen, Chancen mit Augenmaß und Entschlossenheit zu nutzen und Ideen kreativ zu verwirklichen.

Führungsleitsätze und Grundsätze der Zusammenarbeit

Wir pflegen einen partnerschaftlichen, fairen und auf Respekt und Achtung basierenden Führungsstil. Gegenseitiges Vertrauen, lösungsorientiertes Engagement und glaubwürdiges sowie nachhaltiges Handeln sind Grundpfeiler unserer Zusammenarbeit.

Unser gemeinsames Verständnis dieser Werte verdeutlichen wir durch unsere **Führungsleitsätze und Grundsätze der Zusammenarbeit:**

- Wir nehmen uns Zeit für Führung und schaffen ein Klima des gegenseitigen Vertrauens.
- Wir arbeiten kooperativ und zielorientiert.
- Wir erbringen Leistungen und erkennen diese an.
- Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeiter.
- Wir fördern die Selbstständigkeit unserer Mitarbeiter.
- Wir kommunizieren und informieren umfassend und zeitnah.
- Wir fördern die Zusammenarbeit.
- Wir erkennen Konflikte und führen sie einer Lösung zu.
- Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Prozesse und Produkte.
- Wir sorgen für einen ausgewogenen Interessenausgleich zwischen Mitarbeitern und Arbeitgeber.
- Wir definieren die Erwartungen an die Vereinbarkeit als „Geben und Nehmen“.
- Wir lassen uns an diesen Leitsätzen messen.

Einbindung und Feedback

Wir stellen hohe Ansprüche an die Führungsqualifikation und die Führungskräftegewinnung. Die permanente Führungskräfteentwicklung, die offene und stets umfassende Kommunikation und Information sowie der konsequente Einbezug unserer Beschäftigten in Innovationsprozesse sind wichtige Instrumente zur Umsetzung dieser Ansprüche.

Das erreichen wir durch:

- Zielorientierte Führung mit einem transparenten jährlichen Zielvereinbarungs- und Rückmeldeprozess
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- 360-Grad-Feedback von Beschäftigten an Führungskräfte
- Qualitätssicherung u. a. durch Audits vor Übernahme von Führungspositionen
- Kollegiale Beratung



360°

Personalentwicklung

Nur mit der Leistungsfähigkeit und -bereitschaft unserer Mitarbeiter erreichen wir die Ziele der IB.SH-Geschäftsstrategie, und nur so können wir für unsere Kunden gute Leistungen erbringen. Das ist ein wichtiger Aspekt, um den nachhaltigen Erfolg der IB.SH zu sichern. Innovationsgeist und Veränderungsbereitschaft hinsichtlich neuer Marktbedingungen und Kundenbedürfnisse sind in unserem Unternehmen wichtige Aspekte.

Die Personalentwicklung nimmt bei uns einen hohen Stellenwert ein. Sie ist auf die Festigung unserer fachlichen und sozialen Kompetenzen, der Führungsqualifikation und der Markt- und Kundenorientierung ausgerichtet.

Wir fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch:

- interne und externe, fachliche und persönliche Weiterbildungen
- Hospitationen
- interne und externe Coaching-Maßnahmen
- Potentialträgerprogramm für Talente
- Teamentwicklungen
- Vorträge und Netzwerkveranstaltungen

Personalentwicklungsmaßnahmen erfolgen individuell und zusätzlich regelmäßig für alle Beschäftigten im Rahmen von Personalentwicklungstagen.

Darüber hinaus unterstützen wir berufsbegleitende Weiterbildungen, wie z. B. das Studium zum/zur Bankfachwirt/-in.

Work-Life-Balance – Flexible Arbeits(zeit)regelung

In der IB.SH wollen wir für unsere Kolleginnen und Kollegen optimale Voraussetzungen zum Einsatz ihrer individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen bieten und dabei ihre Eigenverantwortung so weit wie möglich stärken. Dies setzt eigenmotivierte, leistungsbewusste und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter voraus, die unternehmerisch denken und handeln. Wir schaffen für sie die Möglichkeiten eines flexiblen Arbeitens und achten auf Freiräume zur individuellen Unterstützung in ihrer jeweiligen Lebensphase durch:

- Gleitzeitvereinbarung ohne Kernzeit
- Arbeitszeitrahmen 6 bis 20 Uhr
- Zahlreiche Teilzeitmodelle auch für Führungskräfte
- Möglichkeit der Tätigkeit von zu Hause aus
- Freistellungen für Kinderbetreuung und Pflege
- Freistellungen für Weiterbildung



Langzeitkonto

Wir bieten unseren Beschäftigten eine attraktive Möglichkeit, das Erwerbsleben nach ihren persönlichen Lebensumständen zu gestalten. Hierzu haben wir ein Wertkontensystem zur Ansparung von Zeit oder Geld in Wertguthaben eingerichtet.

Dieses Wertguthaben kann genutzt werden, um sich für eine bestimmte Zeit während des laufenden Dienstverhältnisses oder für eine Zeit unmittelbar vor dem Rentenbeginn aus dem aktiven Arbeitsleben zurückzuziehen.

Wertkontensystem



Zertifizierung als familienfreundliches Unternehmen

Unser Zertifikat für das Audit „berufundfamilie“ ist die Basis und Anspruch familienfreundlicher Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die vielf gestaltigen Maßnahmen unserer familienfreundlichen Personalpolitik werden durch die Hertie-Stiftung bzw. deren Auditoren qualitativ begleitet:



- Vereinbarkeit ist fester Bestandteil des Führungsalltags
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten/Home Office
- Freistellung von der Arbeit aufgrund familiärer Ausnahmesituationen
- Familienbeauftragte als erste Ansprechpartnerin
- Engagement im lokalen Netzwerk „Familienfreundliche Unternehmen“
- Kindernotfallbetreuung und Ferienangebote
- Unterstützungsangebote für pflegende Angehörige
- Kontakthalten in der Elternzeit mit halbjährlichen Treffen
- Planung und Begleitung in den Familienphasen und beim Wiedereinstieg



Leistungen auf Basis des Bankentarifvertrages

Die IB.SH möchte ihren Beschäftigten Sicherheit und Unterstützung durch ausgewogene Sozialleistungen bieten. Auf Basis des Tarifvertrages für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken gehören dazu die folgenden Leistungen:

- Leistungen nach dem Vermögensbildungsgesetz in Höhe von 40,00 EUR brutto monatlich auf Vollzeitbasis
- Krankengeldzuschuss gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- Sonderzahlung/13. Monatsentgelt
- 30 Tage Urlaub
- Sonderurlaub und Arbeitsbefreiungen

Betriebliche Altersversorgung

Wir ermöglichen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern den Aufbau einer betrieblichen Altersversorgung in drei Säulen zur Absicherung für ihr Alter, Invalidität und zum Hinterbliebenenschutz. Dabei profitieren sie von der staatlichen Förderung im Rahmen der gewählten Durchführungswege.

- Teilnahme an der **Unterstützungskasse des BVV¹⁾** in Höhe von
 - 4,5 % des versorgungsfähigen, aktuellen Bruttomonatseinkommens und
 - zusätzlich 4,5 % des versorgungsfähigen, aktuellen Bruttomonatseinkommens oberhalb der BBG²⁾

Die IB.SH übernimmt den größten Anteil des Beitrages mit 60 % und die/der Beschäftigte trägt 40 % über eine Bruttoentgeltumwandlung.

- **Pensionszusatzversicherung bei der Provinzial NordWest**

Eine weitere Säule der betrieblichen Altersversorgung ist die Pensionszusatzversicherung für alle unbefristeten angestellten Mitarbeiter bei der Provinzial NordWest im Rahmen einer Gruppenversicherung.

Der Gesamtbeitrag beträgt monatlich 34,05 EUR. Auch hier übernimmt die IB.SH den größten Anteil in Höhe 21,78 EUR - der Mitarbeiteranteil beträgt 12,27 EUR. Nach einer 15-jährigen Betriebszugehörigkeit trägt die IB.SH den Beitrag in voller Höhe.

- Zusätzliche, **arbeitnehmerfinanzierte Entgeltumwandlung** zur Teilnahme an der Pensionskasse des BVV, an der Sparkassenpensionskasse oder im Rahmen einer Direktversicherung bei der Provinzial.

¹⁾ BVV Versicherungsverein des Bankgewerbes a.G.

²⁾ Beitragsbemessungsgrenze

Ergänzende Konditionen für Beschäftigte

Wir bieten eine breite Palette von Leistungen an, die über die gesetzlichen und tariflichen Vorschriften hinausgehen. Mit diesen Angeboten wollen wir für unsere Kolleginnen und Kollegen ein attraktiver Arbeitgeber sein und eine starke, wettbewerbsfähige Position auf dem Arbeitsmarkt einnehmen.

- Variabler Entgeltbestandteil auf Basis des Hauserfolges sowie individueller Leistung und Zielerreichung
- Möglichkeit zusätzlicher Arbeitsbefreiungen
- Gewährung von Jubiläumsgeldern im Rahmen von Dienstjubiläen
- Gewährung von Zuschüssen bei Heirat und Geburt
- Darlehen an Beschäftigte
- Bei Neueinstellung und dienstlich veranlassten Umzügen: Möglichkeit des Umzugskosten-Zuschusses

Sonderkonditionen für IB.SH-Beschäftigte

- Job-Ticket (NAH.SH-Firmenabo im SH-Tarif)
- Angebote z. B. der Sparkasse über kostenlose Kontoführung für Beschäftigte in Banken
- Vergünstigungen im Rahmen von Versicherungstarifen für Angestellte im öffentlichen Dienst
- Sonderkonditionen in Fitnessstudios, Reisebüros und bei weiteren Firmen

Sport und Gesundheit

Betriebliche Angebote zur Gesundheitsförderung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben für uns eine hohe Bedeutung. Daher bieten wir umfangreiche, dauerhafte Betriebssportmöglichkeiten und weitere gesundheitsorientierte Maßnahmen an:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- IB.SH-Gesundheitstag mit reichhaltigen Angeboten und Informationen rund um das Thema Gesundheit
- Umfragen, Vorträge und Mitmach-Angebote zum Thema Gesundheit und Prävention
- Umfangreiche Betriebssportmöglichkeiten
- Teilnahme an Lauf- und Volleyball-Wettbewerben
- Elektro-Fahrrad zur Erreichung verschiedener Bankstandorte in Kiel
- Hochwertiges Kantinenessen mit preislicher Subventionierung (Es erfolgt eine Zubereitung im Hause, der Preis pro Mahlzeit entspricht dem jeweils gültigen steuerlichen Sachbezugswert. Zudem besteht die Möglichkeit, das Essen aus dem Betriebsrestaurant für Familienangehörige mitzunehmen.)



Kulturelle Veranstaltungen

In der IB.SH und auch außerhalb finden regelmäßig vielfältige kulturelle Veranstaltungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter statt.

So erhalten unsere Beschäftigten beispielsweise Vorzugskarten für die Musikveranstaltung JazzBaltica, es werden Lesungen im Literaturhaus Schleswig-Holstein angeboten und Neuerscheinungen der Frankfurter und der Leipziger Buchmesse in der Betriebskantine vorgestellt.

Darüber hinaus bieten wir über das Jahr verteilt wechselnde Veranstaltungen an, wie z. B. ein geführter Besuch bei der NordArt oder Besuche von Ausstellungen in der Kieler Kunsthalle.

Feste und Aktivitäten

Neben Abteilungs- und Betriebsfesten für die gesamte Bank im jährlichen Wechsel feiern wir Familienfeste, zu denen wir auch die Partner und Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einladen.

Zusätzlich bieten wir weitere gemeinsame Aktionen zum Mitmachen, Kennenlernen und Austausch an wie beispielsweise:

- Weihnachtsfeier für Beschäftigte und ein weihnachtliches Treffen für Ruheständler
- Gemeinsames Boule-Spiel im nahen Park
- Teilnahme am Drachenbootrennen
- Kennenlern-Treffen für Auszubildende, z. B. Kochevent

Informationsangebote

Ein bankinterner regelmäßiger IB.SH-Newsletter enthält Berichte über bereichs- und positionsbezogene, betriebssportliche und auch soziale Aktivitäten unserer Beschäftigten. Häufig werden diese Artikel von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern selbst geschrieben. Daneben gibt es vielfältige aktuelle Informationsangebote wie z. B.:

- Regelmäßige Newsletter zu Themen der Geschäftsbereiche und der IB.SH
- Veranstaltungen und Informationen über die Strategie der IB.SH und Strategie-Neuorientungen
- Newsletter des Vorstands
- Newsletter des Personalrats

Unsere Lage in Kiel

- Hervorragende Lage in der Kieler Innenstadt
- Sehr gute Erreichbarkeit mit allen öffentlichen Verkehrsmitteln
- Sehr schöne Umgebung, u. a. Park und Wasser in direkter Nähe
- Zahlreiche gastronomische Angebote sind zu Fuß in wenigen Minuten erreichbar
- Einkaufsstraßen befinden sich in direkter Nähe

Haben Sie Fragen zu den Angeboten für Beschäftigte der IB.SH?
Sprechen Sie uns gerne an. Sie erreichen uns telefonisch unter 0431 99050.

IB.SH - Ihr Bereich Personal



IB.SH

Ihre **Förderbank**

Investitionsbank Schleswig-Holstein

Fleethörn 29-31 · 24103 Kiel

Tel. 0431 9905-0

www.ib-sh.de

Schleswig-Holstein. Der echte Norden.