

letzte Aktualisierung: 16.04.2024 12:10:10

Programme			Operation										Categorisation		Funding				Beneficiary		
Programme	Priority	Specific objective	Operation ID	Operations of strategic importance and operations also Operations of broader strategic Bedeutung	Purpose and achievements	Name	Summary	Start date	End date	Mobile operation	Coordinates	Postcode/Address	Country	Intervention field	Policy objective	Total cost	EU Fund	EU contribution	Union cofinancing rate	Name	Legal status
Programm	Prioritätsachse	Spezifisches Ziel	Projektnummer		Aktionsname / Handlungsfeld	Projektname	Kurzbeschreibung	Projektbeginn	Projekende	Adresse	PLZ	Straße + Ort	Land	Interventionsbereich	Politisches Ziel	Gesamtkosten/Projekt	EU Mittel	EU Betrag	EU-Anteil pro Projekt	Zuwendungsempfänger	Rechtsstellung
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a32		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein	Die Antragsteller wollen mit dem Projekt eine zentrale Institution in Schleswig-Holstein etablieren, die sowohl KMU als auch interessierten Bürgern als Beratungs- und Informationsstelle zu allen Belangen der Fachkräftegewinnung und -sicherung dient. Der Fachkräfteservice unterstützt mittels qualitativen und quantitativen Monitoring den regelmäßigen Austausch zwischen den Partnern der F+SH und verbreitet die Angebote des Fachkräfteservices durch kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit.	01.08.2021	31.12.2022	Kapitelstieg 10, 22297 Hamburg	24768	Paradeplatz 9, Rendsburg	Deutschland	146	Ziel 4	263.274,73	ESF	56.573,24	19,29%	Bildungswerk der Wirtschaft für Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a66		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.07.2022	Eibefahren, 25641 Brunsbüttel	25641	Eibefahren, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	44.698,03	ESF	11.653,69	26,07%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a67		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Schloßstraße 7, 25813 Husum	25813	Schloßstraße 7, Husum	Deutschland	146	Ziel 4	97.898,41	ESF	26.097,03	26,66%	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Nordfriesland mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a68		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Lise-Meitner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meitner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	146	Ziel 4	52.483,22	ESF	15.171,84	28,91%	WEP - Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a69		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg - Planungsraum I 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 17, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 17, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	119.069,26	ESF	33.716,21	28,32%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a70		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	134.865,52	ESF	36.091,68	26,69%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a71		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung Planungsraum II 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Neufeldstraße 6, 24118 Kiel	24118	Neufeldstraße 6, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	173.972,49	ESF	25.221,28	14,50%	Kiel Region GmbH Wissenschaftspark Kiel	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A1	ES04.4	LPA21IA1b1a72		Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS.SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung Planungsraum III 2022	Das Ziel dieser Forderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF+	01.01.2022	31.12.2022	Fackenburg Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburg Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	104.059,50	ESF	28.480,03	27,37%	Industrie- und Handelskammer HWK zu Lübeck	Juristische Person

2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/73	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung-Planungsraum I,II,III 2022	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung des landesweiten Netzwerks von Fachkräftebereitern und -beratern unter dem Dach des Fachkräfteservice Schleswig-Holstein, die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) Unterstützungsleistungen im Themenfeld Fachkräftesicherung anbieten. Dabei sind gezielte Beratungsangebote für KMU geplant. Diese sollen bei Themen der Fachkräftesicherung aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Auch das Thema der Integration von ausländischen Auszubildenden und Fachkräften soll im Beratungsportfolio enthalten sein. Hier sollen insbesondere Wege zur Gewinnung ausländischer Fachkräfte aufgezeigt werden, wie z.B. die Attraktivitätssteigerung des eigenen Unternehmens, aber auch die Integration und Bindung dieser Kräfte zur langfristigen Fachkräftesicherung thematisiert werden. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten, wie zum Beispiel zu relevanten ESF-	01.01.2022	31.12.2022	Legenstraße 22, 24103 Kiel	24103	Legenstraße 22, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	41.589,52	ESF	11.790,29	28,36%	Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/117	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung Dithmarschen, Steinburg - Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.02.2023	31.12.2023	Elbehafen, 25641 Brunsbüttel	25641	Elbehafen, Brunsbüttel	Deutschland	146	Ziel 4	98.891,11	ESF	23.615,59	23,88%	Entwicklungsgesellschaft Westholstein mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/118	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung Westküste - Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Lise-Meitner-Allee 18, 25436 Tornsen	25436	Lise-Meitner-Allee 18, Tornsen	Deutschland	146	Ziel 4	54.802,77	ESF	16.239,08	29,63%	WEP - Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Prignitz mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/119	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung-Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	149.413,69	ESF	44.824,10	30,00%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/120	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung HWK Flensburg-Planungsraum I 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	146	Ziel 4	120.096,61	ESF	36.028,98	30,00%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/121	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung-Planungsraum II 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Neueldstraße 6, 24118 Kiel	24118	Neueldstraße 6, Kiel	Deutschland	146	Ziel 4	133.776,66	ESF	27.207,49	20,34%	Kiel Region GmbH Wissenschaftspark Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/122	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung-Planungsraum III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck	23554	Fackenburger Allee 2, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	100.400,46	ESF	30.120,14	30,00%	Industrie- und Handelskammer HWK zu Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A1	ES04.4	LPA21A1/b/123	Fachkräfteservice Schleswig-Holstein (FS-SH)	Fachkräftesicherung im Beratungsnetzwerk Fachkräftesicherung - Planungsraum I,II,III 2023	Das Ziel dieser Förderung ist die Stärkung und weitere Etablierung eines landesweiten Beratungsangebots zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Schleswig-Holstein zur Fachkräftesicherung. Gleichzeitig soll die Bereitschaft der Unternehmen erhöht werden, sich in der Berufsausbildung zu engagieren und Praktika anzubieten. Vermittelt werden sollen zudem Informationen zu weitergehenden Unterstützungsangeboten.	01.01.2023	31.12.2023	Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel	24534	Kuhberg 1-3, Neumünster	Deutschland	146	Ziel 4	46.431,13	ESF	12.690,46	27,33%	ver.di-Forum Nord gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A2	ES04.7	LPA21A2/1/11	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Unterstützung des Schornsteinfegerhandwerks zur Erreichung der Energiewende	Um die Beschäftigten des Schornsteinfegerhandwerks in den zukünftigen Herausforderungen und Aufgaben der Branche inkl. der Bereiche erneuerbare Energien und Energiewende in Schleswig-Holstein unterstützen zu können, wird innerhalb dieses Projektes eine Schulungsmaßnahme konzipiert und erprobt, die gleichzeitig digital theoretische Inhalte beinhaltet und bei der praktischen Umsetzung vor Ort unterstützt.	01.07.2022	30.04.2023	Krummredder 13, 24539 Neumünster	24539	Krummredder 13, Neumünster	Deutschland	151	Ziel 4	662.410,84	ESF	227.656,51	34,28%	Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks für Schleswig-Holstein (LIV)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A2	ES04.7	LPA21A2/1/13	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	Qima	Wir wollen in dem Projekt "Qualifizierungsmodul für die nachhaltige ambulante Gesundheitsversorgung" (Qima) Qualifizierungsmodule entwickeln, die die Teilnehmerinnen (Ärztinnen und med. Fachpersonal) nachhaltig dazu befähigen, effektiv klimafreundliche Maßnahmen in ihren ambulanten Gesundheitseinrichtungen zu etablieren und Patienten*innen zu dem Einfluss des Klimawandels auf die Gesundheit und vice versa zu beraten.	01.07.2022	31.12.2023	Bismarckallee 8-12, 23795 Bad Segeberg	23795	Bismarckallee 8-12, Bad Segeberg	Deutschland	151	Ziel 4	101.457,83	ESF	19.052,62	18,78%	Ärztekammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A2	ES04.7	LPA21A2/1/14	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	"RENES" Renewable Energy New Electric Skills	Ziel des Projektes ist die Entwicklung und Erprobung neuer Qualifizierungsmodule zur Erlangung spezialisierter Fachkenntnisse und Fertigkeiten im Bereich elektrotechnischer und elektronischer Tätigkeiten für Mitarbeiter in den Bereichen Erneuerbare Energien und im Umbau der Wirtschaft auf umweltschonende Systeme und Verfahren. Themenschwerpunkte: Photovoltaik, Montage, Inbetriebnahme und Instandhaltung von Photovoltaikanlagen mit Anbindungen spezieller Nutzungen, z.B. Energieerzeugungssysteme, Fahrzeugumrüstung, Konzeption, Umbau und Inbetriebnahme von Nutzfahrzeugen, z.B. Bussen und LKW, Elektromobilität, Installation, Inbetriebnahme von Steuerungs-	01.07.2022	31.12.2024	Lecker Straße 7, 29917 Engesande	29917	Lecker Straße 7, Engesande	Deutschland	151	Ziel 4	557.340,42	ESF	147.176,52	26,41%	OFFTEC Base GmbH & Co. KG	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A2	ES04.7	LPA21A2/1/17	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	SHQZ	Die Energiebranche befindet sich in einem dynamischen Wandel - eine Herausforderung und Chance zugleich besonders für kleine und mittlere Unternehmen. Gerade Schleswig-Holstein kann von den Klima- und energiepolitischen Zielsetzungen besonders profitieren. Sektors Politik und Wirtschaft wurden im Land bereits richtungweisende strategische Weichenstellungen vollzogen. Mit dem Projekt SHQZ möchten wir einen wirkungsstarken Beitrag leisten, damit Unternehmen und Beschäftigte im Land von diesem Wandel unmittelbar profitieren. Durch ein digitales Qualifizierungsangebot für die Branche Erneuerbare Energien und das Segment Wasserstoffwirtschaft sollen insbesondere KMU in Schleswig-Holstein unterstützt werden. Qualifiziertes Personal ist so sicher, ihre Konsumernähe zu stärken und die	01.10.2023	30.09.2025	Monkhofer Weg 239, 23562 Lübeck	23562	Monkhofer Weg 239, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	574.053,02	ESF	323.943,65	56,43%	evampus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A2	ES04.7	LPA21A2/1/19	Branchenspezifische Qualifizierungsvorhaben	EE-Energiewende-Experte im Handwerk	Die Energiewende ist in Schleswig-Holstein in vollem Gange. Insbesondere wird es darum gehen für Immobilien wegkommen von den fossilen Brennstoffen. Dies bedeutet ein technisches Umdenken für das Bauhauptgewerbe. Nicht nur Sanitärbetriebe, sondern auch beispielsweise Dachdecker, Zimmerer, Mauerer und Elektriker müssen sich auf diese technische Revolution einstellen. Dazu kommt mit den inhaltlichen Themen auch die Digitalisierung. Beides führt dazu, dass Facharbeiter in den Firmen direkt weiterqualifiziert werden müssen im Umgang mit diesen neuen Energiekonzepten. Hier greift das Projekt an. Es sollen Ideen und Schulungskonzepte entwickelt werden, wie man Facharbeiter möglichst	01.10.2023	30.09.2025	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23568	Konstinstraße 2a, Lübeck	Deutschland	151	Ziel 4	830.019,84	ESF	422.827,24	50,94%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFR014	A4	ES04.3	LPA21A4/1/8	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region HL, OH, Hbg., Laubmo	Das Projekt bietet eine neutrale, individuelle und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Einseitigkeit von (Wieder)Einstiegerinnen in den Arbeitsmarkt an. Ebenso ist das Beratungsangebot für Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind, einer geringfügig Beschäftigten Tätigkeit sind oder eine Ausbildung in Teilzeit anstreben. Darüber hinaus thematisiert das Projekt auch regionale Aufgaben wie z. B. die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um die Rahmenbedingungen der Frauen zu verbessern. Unser Ziel ist die Erregungsbewusstseins bei Frauen in den Arbeitsmarkt zu erleichtern um so langfristig der drohenden Altersarmut entgegenzuwirken und gleichzeitig dazu beizutragen, den Fachkräftebedarf zu sichern. Einzelberatungen werden dezentral und wohnortnah durchgeführt, es werden genaue individuelle Lösungen erarbeitet.	01.01.2022	31.12.2024	Burgmauer 60, 50667 Köln	23554	Broling Str. 53b, Lübeck	Deutschland	146	Ziel 4	700.387,44	ESF	262.074,21	37,42%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person

2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A00	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Pinneberg	Der Projektansatz basiert darauf, die Situation von Frauen am Arbeitsmarkt nachhaltig zu verbessern und ihre Anzahl zu erhöhen. So soll die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sichergestellt werden. Zielgruppe der Beratung sind Berufswahlkandidatinnen, (Wieder-)Einstiegsrinnen und Frauen in Elternzeit, geringfügig entlohnte und teilzeitschäftige Frauen, arbeitssuchende Frauen, sowie Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Außerdem junge Frauen, die in Teilzeit Berufsausbildungen qualifiziert werden sollen. Das gilt auch für Frauen mit Migrationshintergrund und Geflüchtete. Die Frauen werden regelmäßig im Büro der Beratungsstelle und auch an weiteren geeigneten Standorten (neutral, individuell und ganzheitlich beraten. Dafür stehen mindestens 70 % der 44 Wochenstunden der Beraterinnen zur Verfügung. Kooperationsstellen bestehen mit den Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden, sowie mit allen lokalen und überregionalen Akteuren der Arbeitsmarkt- und Regionalentwicklung im Kreis Pinneberg. Besonders eng ist die Zusammenarbeit mit dem Kreis Stormarn und Segeberg, da deren	01.01.2022	31.12.2024	Lise-Meiner-Allee 18, 25436 Tornesch	25436	Lise-Meiner-Allee 18, Tornesch	Deutschland	142	Ziel 4	268.702,11	ESF	100.512,20	37,41%	WEP - Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft des Kreises Pinneberg mbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A01	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreise Dänemarschen und Steinburg	Um eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sicherzustellen, rufen Frauen, die in der Phase der Berufsorientierung- bzw. Rückkehr od. zur Verbesserung ihrer Beschäftigungssituation Unterstützung benötigen. Akute, Netzwerk- u. Öffentlichkeitsarbeit dienen der Zielgruppenansprache. Ziel ist es, mit der Entwicklung passfähiger Strategien, die den individuellen Voraussetzungen Rechnung tragen, die nachhaltige, langfristige Verbesserung der Arbeitsmarktsituation zu unterstützen. Das Projekt rettet eine Lotsenfunktion im Hinblick auf weiterführende Beratungs-, Qualifizierungs- u. Leistungsangebote Dritter (Leistungsanbieter) wahr und leistet einen unmittelbaren Beitrag zur Geschlechtergleichstellung und Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (gemäß den regulatorischen Förderkriterien vom 22.07.2021).	01.01.2022	31.12.2024	Elbehafen, 25641 Brunsbüttel	25746	Große Wösterstraße 8, Heide	Deutschland	142	Ziel 4	621.833,93	ESF	164.191,38	26,40%	Entwicklungsgesellschaft Westküsten mbH (egw)	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A02	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Stormarn	Ziel des Projektes FRAU & BERUF ist eine dauerhafte verbesserte Erwerbsbereitschaft und die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt im Kreis Stormarn zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Im Rahmen von auditiven Einzelberatungen, Kurz- und Folgeberatungen werden Frauen, der stillen Reserve, aber auch Unterbeschäftigte, von Arbeitslosigkeit Bedrohte, an sieben Standorten im Kreis individuell informiert, beraten und unterstützt bezüglich des beruflichen Wiedereinstiegs, des Erhalts u. Ausbaus der Erwerbstätigkeit sowie der Ausbildung in Teilzeit. Außerdem werden Frauen über die regional vorhandenen Netzwerke und Leistungsanbieter informiert und entsprechend weitergeleitet. Über die Presse, Printmedien, das Internet und verschiedene Netzwerke ist FRAU & BERUF in der Region präsent und das	01.01.2022	31.12.2024	Markt 5, 23843 Bad Oldesloe	23843	Berliner Ring 8 + 10, Bad Oldesloe	Deutschland	142	Ziel 4	255.555,09	ESF	87.512,84	34,24%	Förderverein für Arbeit und Bildung in Stormarn e. V. dlo Stadt Bad Oldesloe	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A03	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis NF, PL, SL	Die Beratungsstelle FRAU & BERUF der Region Nord hat den Auftrag, allen Frauen im erwerbsfähigen Alter eine individuelle, neutrale, vorgelegte und ganzheitliche Beratung zur beruflichen Orientierung anzubieten. Dies erfolgt in erster Linie in Form von Einzelberatungen. Hauptzielgruppe sind die Frauen aus der „Stillen Reserve“. Weitere Zielgruppen sind geringfügig und teilzeitschäftige Frauen und Frauen, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind inhaltlich berat FRAU & BERUF zu allen Frauen rund um das Thema Arbeit, z. B. Wiedereinstieg, berufliche Orientierung, Kinderbetreuung, Ausbildung (in Teilzeit), Ausweitung der Arbeitszeit etc. Ziel des Projektes ist, einen Beitrag zur Chancengleichheit von Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu leisten und das ungenutzte Erwerbspotential der Frauen auszuschlüpfen, um den Fachkräftemangel abzumildern.	01.01.2022	31.12.2024	Große Straße 21 - 23, 24937 Flensburg	24937	Rote Straße 1, Flensburg	Deutschland	142	Ziel 4	818.606,00	ESF	282.212,96	34,47%	Verein zur Förderung grenzüberschreitender Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspotentiale e. V.	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A04	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region Kreis Segeberg	Die Beratungsstelle „FRAU & BERUF“ bietet im Kreis Segeberg flächendeckend Beratung an für Frauen der „Stillen Reserve“, Frauen, die geringfügig entlohnt oder teilzeitschäftig sind, Frauen, die eine Berufsausbildung in Teilzeitarbeitsstellen und Frauen, denen ein Verlust des Beschäftigungsverhältnisses droht. Die Beratungen gehen jeweils individuell auf die persönliche Situation der Frauen ein. Ziel ist die Entwicklung passfähiger Strategien, die den individuellen Voraussetzungen und Interessen der ratsuchenden Frauen Rechnung tragen und die nachhaltige und langfristige Verbesserung der Situation am Arbeitsmarkt unterstützen. Das Projekt FRAU & BERUF unterstützt und stärkt die Maßnahmen der WKS	01.01.2022	31.12.2024	Kuhustraße 1, 23795 Bad Segeberg	23795	Kuhustraße 1, Bad Segeberg	Deutschland	142	Ziel 4	321.493,32	ESF	120.285,50	37,41%	WKS GmbH	Juristische Person
2021DE05FFPR014	A4	ES04.3	LP21U4A05	Beratung FRAU & BERUF	FRAU & BERUF Region RD-ECK, KI, NMS, PLO	Die Beratungsstelle FRAU & BERUF der Region Kreisregion Eckentörpe, Kiel, Neumünster, Plön ist mit vier zentralen, barrierefreien Beratungsplätzen in der Region präsent. An 34 weiteren, mobilen Standorten finden zusätzlich Beratungen statt, um eingeschränkte Mobilität, insbesondere für Frauen in ländlichen Räumen, Rechnung zu tragen. Zielgruppe sind Frauen, die nicht oder eingeschränkt erwerbstätig und nicht arbeitslos gemeldet sind. Das Beratungsangebot unterstützt Frauen ganzheitlich, neutral und individuell beim beruflichen Wiedereinstieg, dem Ausbau vorhandener Erwerbstätigkeit, der Anbahnung von geringfügiger in sozialversicherungsspflichtige Arbeit, der Aufnahme von Aus- und Weiterbildungen auch in Teilzeit. Persönliche und berufliche Kompetenzen werden entdeckt und gestärkt. Hemmnisse, z. B. in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, konstruktiv angegangen.	01.01.2022	31.12.2024	Am Alten Kirchhof 2, 24534 Neumünster	24534	Am Alten Kirchhof 18, Neumünster	Deutschland	142	Ziel 4	847.572,27	ESF	317.134,61	37,42%	Dänisches Werk Ahlborn GmbH - Zentrum für Berufliche Bildung	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U811	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Schleswig-Flensburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Henschkurger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	1.444.443,00	ESF	451.287,23	31,24%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister, Jugendaufbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U812	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Lübeck	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	704.112,40	ESF	210.096,59	29,84%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsgemeinschaft Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U813	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Neumünster	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Rinwelstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rinwelstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	548.099,03	ESF	171.234,98	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Neumünster	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U814	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Flensburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	479.664,50	ESF	148.319,12	30,93%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U815	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Plön	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Gartenstraße 30, 24103 Kiel	24306	Koppelsberg 4, Plön	Deutschland	149	Ziel 4	798.251,34	ESF	236.889,93	31,24%	Ev.-Luth. Kirche in Norddeutschland, vertreten durch den Hauptbereich Generationen und Geschlechter, dieser vertreten durch die Leitende Pastorin Eva Rinke	Juristische Person
2021DE05FFPR014	B1	ES04.6	LP21U816	Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Pinneberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte, Schulleitenden und Schüler der flexiblen Übergangspfasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schüler mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24108 Kiel	25337	Ramskamp 6, Elmhorn	Deutschland	149	Ziel 4	1.302.229,70	ESF	388.153,74	29,81%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person

2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/7		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Dithmarschen	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	01.07.2024	Stettiner Straße 30, 25746 Heide	25746	Runghofstraße 4, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	527.260,24	ESF	164.720,83	31,24%	Veren Ausbildungs- und Arbeitsstätten Dithmarschen e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/8		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Aalborgerstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrüger Weg 115, Mölin	Deutschland	149	Ziel 4	523.170,30	ESF	163.446,42	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/9		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP in der Stadt Kiel	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	750.434,84	ESF	234.447,02	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/10		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Stormarn	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Ratzeburger Straße 59 - 63, 23943 Bad Oldesloe	23843	Ratzeburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	1.330.628,69	ESF	410.392,25	30,84%	Jugendaufbauwerk der Kreisbauernschaft Stormarn gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/11		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Marienhalber Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienhalber Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	1.572.312,16	ESF	491.215,65	31,24%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/12		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Ostholtenau	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schwermer Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	632.099,49	ESF	197.387,25	31,23%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JOB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Steinburg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	722.471,51	ESF	224.663,37	31,10%	IBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/14		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Nordfriesland	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25699 Nebüll	25699	Peersweg 20, Nebüll	Deutschland	149	Ziel 4	904.423,57	ESF	281.575,72	31,13%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B1	ES04.6	LPA21/B1/13		Handlungskonzept STEP	Handlungskonzept STEP im Kreis Segeberg	Mit der Aktion "Handlungskonzept STEP" sollen Coaching-Fachkräfte Schülerinnen und Schüler der flexiblen Übergangsphasen (nach § 43 Abs. 3 SchulG) sowie Schulleitenden und Schülern mit (Schwer-)Behinderung an den Landes-/Förderzentren, in der Inklusion an den Gemeinschaftsschulen und im AVSH am Übergang Schule - Beruf unterstützen. Für beide Zielgruppen gilt es, ggf. auf das Erreichen des Ersten allgemeinbildenden Schulabschlusses (ESA) bzw. des Mittleren Schulabschlusses (MSA) durch das Coaching bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Projekts	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	779.973,49	ESF	242.997,23	31,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JOB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/15		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZen im Kreis Nordfriesland	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der	01.08.2021	31.07.2024	Peersweg 20, 25699 Nebüll	25699	Peersweg 20, Nebüll	Deutschland	149	Ziel 4	475.829,20	ESF	194.450,51	38,77%	BAW Bildungs- und Arbeitswerkstatt Südtondern gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/16		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am Regionalen Berufsbildungszentrum im Kreis Steinburg	Mit der Maßnahme "Coaching an den berufsbildenden Schulen und RBZ" sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs in der	01.08.2021	31.07.2024	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	320.521,50	ESF	170.223,33	53,11%	IBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/17		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Bildungszentren in der Stadt Lübeck	Mit der Maßnahme "Coaching an den berufsbildenden Schulen und RBZ" sollen Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen (sozialpädagogisch) begleitet werden, um die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Zielgruppe zu steigern, mit dem Ziel gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Genners Straße 167, 23660 Lübeck	23660	Genners Straße 167, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	732.863,77	ESF	394.363,37	53,81%	Berufsbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/18		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB Coaching BS im Kreis Pinneberg	Das Coaching zielt darauf ab, die persönlichen, sozialen und Bewusstseinskompetenzen der AVSH-Schüler*innen zu stärken, und eine erfolgsversprechende Anschlussperspektive zu realisieren. Im Vordergrund stehen berufsorientierte, perspektivbildende Inhalte im Vordergrund. Praktikumsplätze im Betrieb sind verpflichtend. Diese werden intensiv begleitet und besorgungsorientiert auf- und nachbereitet. Es werden alle Beteiligten im Übergangsprozess bedarfsorientiert beraten und unterstützt. Stark unterstützungsbedürftige Jugendliche werden mit einem erhöhten Coachinganteil betreut. Schüler*innen, die bereits einen konkreten Berufswunsch entwickelt haben oder von denen eine eigenständige Arbeitsweise erwartet wird, werden in ein selbstorganisiertes Coachingkonzept integriert. Schulsozialarbeit, externe Beratungsstellen, Jugendberufsagentur	01.08.2021	31.07.2024	Am Drosteipark 11, 25421 Pinneberg	25421	An der Berufsschule 1, Pinneberg	Deutschland	149	Ziel 4	806.465,44	ESF	308.691,39	38,28%	Berufliche Bildung im DHB e.V.	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/20		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BZ Coaching an BS und RBZ im Kreis Pin	Im Rahmen der Maßnahme "Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ)" sollen Schülerinnen und Schüler im Übergangsbereich individuelle sozialpädagogische Begleitung zur Stärkung persönlicher, sozialer und berufsbezogener Kompetenzen. Umfangreiche Angebote zur beruflichen Orientierung sowie Unterstützung in der Berufswegeplanung durch Coachingfachkräfte verbessern die Chancen der Jugendlichen für eine reibungslose und nachhaltige Integration in den	01.08.2021	31.07.2024	Siemensstraße 12 A, 23701 Eutin	23701	Siemensstraße 12 A, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	166.560,80	ESF	63.062,85	37,86%	FBQ GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/a/21		Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Flensburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und regionalen Berufsbildungszentren (RBZ) werden in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestärkt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24937	Eckener Straße 28, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	854.500,39	ESF	331.018,54	38,74%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person

2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w22	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ Schleswig, Kreis Schleswig-Flensburg	Schüler und Schülerinnen, die sich am Berufszentrum des Kreises Schleswig-Flensburg mit den Standorten in Kappeln und Schleswig in der Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein befinden, können ein Coachingangebot erhalten. Dies umfasst neben einer sozialpädagogischen Begleitung, Maßnahmen wie die Erstellung von Fähigkeits- und Interessensprofilen, die Erkundung unterschiedlicher Berufsbilder, die Recherche nach Ausbildungsstellen in der Region, die Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Praktika, das Erstellen von Bewerbungsunterlagen, das Üben von Vorstellungsgesprächen und die Unterstützung bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages. Das Projekt leistet damit einen Beitrag zur Deckung des Fachkräfte- und Arbeitskräftebedarfs der	01.08.2021	31.07.2024	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	265.022,46	ESF	103.985,97	39,24%	Stadt Schleswig - Der Bürgermeister- Jugendbauwerk Schleswig-Stadt	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w23	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	BERAB, Tebeeron Coaching im Kreis Ostholsten	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	412.569,76	ESF	157.042,31	38,06%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w24	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Stormarn	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestützt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2021	31.07.2024	Ratzburger Straße 59 - 63, 23845 Bad Oldesloe	23843	Ratzburger Straße 59-63, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	421.551,00	ESF	163.301,73	38,74%	Jugendbauwerk der Kreishandwerkschaft Stormarn gGmbH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w25	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching am BBZ im Kreis Herzogtum-Lauenburg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestützt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2021	31.07.2024	Albortstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkrüger Weg 115, Moln	Deutschland	149	Ziel 4	531.831,87	ESF	202.837,64	38,15%	Perspektive Bildung gGmbH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w26	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Kiel	Das Coaching am RBZ Technik, am RBZ im Schützenpark und am RBZ Wirtschaft in Kiel begleitet Schülerinnen und Schüler von der Schule in den Beruf. Es werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen gefördert, damit eine passende Berufswahlentscheidung getroffen werden kann und der	01.08.2021	31.07.2024	Gaardener Ring 3, 24143 Kiel	24143	Gaardener Ring 3, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	647.480,02	ESF	247.276,84	38,19%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Kiel	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w27	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ in der Stadt Neumünster	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestützt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2021	31.07.2024	Rintelenstraße 61, 24537 Neumünster	24537	Rintelenstraße 61, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	585.588,56	ESF	224.276,07	38,30%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Neumünster	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w28	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Coaching an berufsbildenden Schulen und RBZ im Kreis Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestützt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2021	31.07.2024	Marienhalter Straße 1, 24340 Eckernförde	24340	Marienhalter Straße 1, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	676.045,29	ESF	257.544,00	38,10%	Perspektive Bildung gGmbH Ausbildungsverbund Rendsburg-Eckernförde	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w29	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung im Kreis Dithmarschen	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gefördert und gestützt. Das Coaching hat das Ziel, für die Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung	01.08.2021	31.07.2024	Stettiner Straße 30, 25246 Heide	25246	Stettiner Straße 30, Heide	Deutschland	149	Ziel 4	238.043,92	ESF	88.948,98	37,37%	Veren Ausbildungs- und Arbeitsstätten Dithmarschen e.V.	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w34	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg	Mit dem Coaching an berufsbildenden Schulen und Regionalen Berufszentren (RBZ) werden Schülerinnen und Schüler in den schulischen Bildungsgängen des Übergangsbereichs von der Schule in den Beruf durch Einzel- und Gruppenmaßnahmen begleitet. Mit sozialpädagogischen Methoden werden die sozialen und persönlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler gelingende Übergänge in das Berufsleben zu schaffen und einen Beitrag zur Deckung des	01.08.2021	31.07.2024	Hans-Delew-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23795	Marienstraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	526.862,53	ESF	74.554,79	14,15%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (Jobb GmbH)	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w35	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Ostholsten / Plön	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Peterstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,78	34,83%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w36	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Lübeck	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23556	Grapengelenstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,78	34,83%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w37	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Stormarn / Herzogtum Lauenburg	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	45.275,78	34,83%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w38	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Neumünster	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	65.790,00	34,57%	ista plus GmbH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w40	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Segeberg / Rendsburg-Eckernförde	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	23795	Sahnhofstr. 12, Bad Segeberg	Deutschland	149	Ziel 4	190.320,00	ESF	15.980,00	8,19%	ista plus GmbH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w42	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Pinneberg / Stormarn	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Harsenaten-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mH	Justizielle Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/w43	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT-Scouts Flensburg / Schleswig-Flensburg / Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berufungspfade gegenüber technischen (IT-)Berufen abzubauen und das Berufswahlspektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betriebe und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Harsenaten-Platz 5, Itzehoe	Deutschland	149	Ziel 4	129.991,68	ESF	10.917,83	8,40%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mH	Justizielle Person

2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b44	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kiel	Mit dem Projekt "IT-Scouts" soll ein Interesse an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten geweckt und entwickelt werden. Im Zuge des digitalen Wandels gilt es dabei besonders, die Berührungspunkte gegenüber technischen IT-Berufen abzubauen und das Berufswahlpektrum von Jugendlichen zu erweitern. Hierfür sollen berufsorientierende Maßnahmen auch unter Einbeziehung beteiligter Akteure (z. B. Eltern, allgemein- und berufsbildende Schulen, Betrieben und Kammern) durchgeführt werden, um die Berufswahlentscheidung zu unterstützen und ggf. erste	01.01.2022	31.12.2023	Einsteinstraße 1, 24118 Kiel	24118	Einsteinstraße 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	123.668,88	ESF	5.227,38	4,23%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c47	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Fleethörn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Andreas-Gayk-Straße 31, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	280.163,10	ESF	100.641,30	35,92%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c48	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Neumünster / Seeberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wrangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	475.800,00	ESF	184.943,81	38,87%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c49	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Rendsburg / Eckernförde	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	192.374,55	ESF	89.387,04	30,87%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c50	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Nordfriesland / Dithmarschen	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Rathausstraße 19, 25689 Niebüll	25704	Nordenstr. 40, Medorf	Deutschland	149	Ziel 4	475.699,32	ESF	145.161,50	30,52%	Kreisshandwerkerschaft Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c51	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholsten / Plön	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Deitew-Frien-Straße 10, 24106 Kiel	24106	Hans-Deitew-Frien-Straße 10, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	121.808,67	ESF	37.677,57	30,93%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JMBB GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c54	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hans-Deitew-Frien-Straße 10, 24106 Kiel	23566	Guenckestraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	129.878,75	ESF	36.916,81	28,42%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c55	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Steinburg / Pinneberg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29 A, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	116.880,56	ESF	32.150,52	27,51%	ifaBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c56	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn / Lauenburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Aalborgrstraße 61, 24788 Rendsburg	23879	Wasserkrüger Weg 115, Möln	Deutschland	149	Ziel 4	127.716,71	ESF	31.442,73	24,62%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c57	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Schleswig Flensburg	Mit dem Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung" sollen Beratungen zur Abschlussprüfung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Ausstellungsverhältnisse von abbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausstellungsvertrages sollen die Teilnehmenden mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2022	31.12.2023	Hensee 4, 24837 Schleswig	24837	Hölmer Noorweg 3, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	194.567,31	ESF	61.059,71	31,38%	Kreisshandwerkerschaft Schleswig	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2043	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Seeberg und Kreis Rendsburg-Eckernförde	Das Projekt wird - beraten und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen - Beispiele digitaler beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereitet in Projekten an Schulen und Ausbildungsstätten durchführen - Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten Web-Portale, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/ betreiben - Betriebe in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/ vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen - Werbekampagnen für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt abstimmen - die Attraktivität der digitalen Berufe und IT-Berufe als Alternative zum Studium oder anderen Berufswegen erhöhen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wrangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	308.318,40	ESF	147.457,10	47,83%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2044	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Stadt Neumünster	Das Projekt wird - beraten und informieren über die Anforderungen an die IT-Kompetenzen in mittlerweile fast allen Berufen - Beispiele digitaler beruflicher Anwendungen konkret und didaktisch aufbereitet in Projekten an Schulen und Ausbildungsstätten durchführen - Zur Kommunikation mit Vernetzungspartnern und Interessierten Web-Portale, verschiedene Blogs sowie Podcasts erstellen/ betreiben - Betriebe in die konkrete Information zu beruflichen Anforderungen einbinden/ vernetzen und damit Kontakte zur Vermittlung anregen - Werbekampagnen für IT-Berufe mit den Akteuren am Arbeitsmarkt abstimmen - die Attraktivität der digitalen Berufe und IT-Berufe als Alternative zum Studium oder anderen Berufswegen erhöhen	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wrangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	308.318,40	ESF	147.457,10	47,83%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2045	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Pinneberg und Steinburg	Ziel des Projektes ist, das Interesse junger Menschen an einer beruflichen Perspektive mit digitalen Inhalten zu wecken und zu entwickeln, Berührungspunkte gegenüber Berufswahl mit IT-Bezug abzubauen und die Ausbildungsmotivation in diesem Tätigkeitsfeld zu stärken. Insbesondere junge Mädchen und Frauen sollen bestärkt werden, diese Berufswahl zu betreiben.	01.01.2024	31.12.2026	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29 A, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	212.986,60	ESF	103.808,96	48,74%	ifaBeKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2046	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreisfreie Stadt Lübeck	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufsfindungsprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Netzwerk, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren und Experten einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23556	Grapengießerstraße 20, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2047	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Ostholsten und Plön	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufsfindungsprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Netzwerk, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren und Experten einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23701	Petersstraße 14, Eutin	Deutschland	149	Ziel 4	217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2048	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Kreis Stormarn und Herzogtum Lauenburg	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufsfindungsprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Netzwerk, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren und Experten einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	23843	Markt 3, Bad Oldesloe	Deutschland	149	Ziel 4	217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFPR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/b2049	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Region Kiel	Das Projekt IT-Scouts richtet sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Übergang Schule-Beruf, die sich im Berufsfindungsprozess befinden. Die Projektumsetzung vereint unterschiedliche, ineinandergreifende Komponenten: Netzwerk, Kommunikation, Motivation, Youarewanted! Schulen, Freizeiteinrichtungen, Eltern, Berufsberater, Unternehmen, in denen IT eine wichtige Rolle spielen, werden als Multiplikatoren und Experten einbezogen.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	24118	Einsteinstraße 1, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person

2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/h/2050	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	IT- Scouts Flersburg, Schleswig-Flensburg, Nordfriesland und Dithmarschen	Die IT- Scouts haben das klar gestreckte Ziel, Auszubildende mit digitalen Inhalten und insbesondere technische IT- Berufe bei jungen Menschen im Berufswahlprozess bekannter zu machen, Interesse an einer Ausbildung in diesen Berufswegen zu wecken und ggf. weitere Kontakte zu vermitteln, die sie auf dem Weg, den für sie passenden Ausbildungseinstieg zu finden.	01.01.2024	31.12.2026	Burgmauer 60, 50667 Köln	25524	Hanseaten-Platz 5, Itehohe	Deutschland	149	Ziel 4	217.620,00	ESF	105.655,82	48,55%	Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2200	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung in SH, NF und Dithmarschen	In der Beratungsregion Nordfriesland und Dithmarschen soll die Betreuungsbetreuung von 2024-2026 weiterhin mit unseren drei erfahrenen, sehr gut vernetzten Mitarbeitern fortgesetzt werden. Die Biros sollen in Neubüll, Husum und Heide bleiben, so ist ständige Erreichbarkeit mit einem flächendeckenden Betreuungspanngebiet gewährleistet. Auszubildende, die ihre Ausbildung abbrechen wollen bzw. bereits abgebrochen haben, werden unterstützt, im Ausbildungssystem zu bleiben, bzw. das Ausbildungsziel zu erreichen. Es wird Kultur- und gendersensibel beraten. Im Bedarfsfall werden Kolleg*innen aus dem Netzwerk zu Betreuung hinzugezogen. Unternehmen werden bei der Wiederbesetzung von durch vorzeitige Vertragslösungen frei gewordene Stellen unterstützt. Die angestrebte, realistische Zielzahl von TN mit ISEED 0-2 wird mit 630 angenommen.	01.01.2024	31.12.2026	Rathausstraße 19, 25899 Neubüll	25899	Rathausstraße 19, Neubüll	Deutschland	149	Ziel 4	811.517,20	ESF	441.807,69	54,44%	Kreishandwerkskammer Nordfriesland-Nord	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2201	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstern/Plön	Das Projekt "Regionale Ausbildungsbetreuung Ostholstern/Plön" unterstützt Auszubildende bei der Lösung von Problemen während der Ausbildung und verfolgt das Ziel, dass die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und nicht abgebrochen wird. Sollten Auszubildende die Ausbildung dennoch abgebrochen haben, werden sie durch die Coaches motiviert und unterstützt, ihre Ausbildungsaufnahme zu erwägen.	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Dehler-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23758	Schweiner Allee 3, Oldenburg	Deutschland	149	Ziel 4	206.608,18	ESF	113.796,47	55,06%	Junge Menschen in offener beruflicher Bildung GmbH (JOB8 GmbH)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2202	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Pinneberg und Kreis Sterborg	Mit der Maßnahme Regionale Ausbildungsbetreuung sollen Beratungen zur Absbruchvermeidung beitragen und so einen Beitrag zur Stabilisierung der Auszubildendenverhältnisse von absbruchgefährdeten Auszubildenden leisten. Für den Fall eines bereits vorzeitig gelösten Ausbildungsvertrages sollen Ratsuchende mit Hilfe von vernetzten und berufsvorbereitenden sowie berufsorientierenden Maßnahmen beim Übergang in eine neue Ausbildung, Schule, bzw. Betrieb unterstützt werden.	01.01.2024	31.12.2026	Brauerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Brauerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	149	Ziel 4	212.986,80	ESF	117.468,72	55,15%	Bildung, Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2203	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Rendsburg-Eckernförde	Die Regionale Ausbildungsbetreuung hat zum Ziel, Ausbildungsabbrüche zu verhindern. Sollte in der ursprünglich gewählten Ausbildung ein Abbruch nicht zu verhindern sein, wird versucht, eine Reintegration in alternative Bildungsmöglichkeiten für einen Verbleib im dualen System zu erreichen. Dafür wird mit den Kammer, der Kfz-Abgaberat, Jobcentern, Berufsschulen, Betrieben und anderen kooperiert. Den Auszubildenden wird dabei auf Augenhöhe begegnet und gemeinsam nach Lösungen gesucht.	01.01.2024	31.12.2026	Kieler Straße 35, 24340 Eckernförde	24340	Kieler Straße 35, Eckernförde	Deutschland	149	Ziel 4	303.673,00	ESF	166.140,84	54,71%	Umwelt Technik Soziales e. V. (UTS)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2204	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Schleswig-Flensburg	Die Kreishandwerkskammer Schleswig nimmt die Gesamtinteressen des selbständigen Handwerks und die gemeinsamen Belange der Handwerkskammern ihres Bezirkes wahr. Zielgruppe der RAB: Absbruchgefährdete Jugendliche, Ausbildungsunterbrecher*innen, Auszubildende die Diskriminierung erfahren mussten, Auszubildende mit diversen und multikomplexen Problemlagen Ziele der RAB: Vermittlung und Vermidung von Ausbildungsabbrüchen, Reintegration von Ausbildungsabbrüchler*innen, Ausbildungsbereitschaft für Betriebe erhalten	01.01.2024	31.12.2026	Ilensee 4, 24837 Schleswig	24837	Ilensee 4, Schleswig	Deutschland	149	Ziel 4	236.734,55	ESF	129.481,00	54,69%	Kreishandwerkskammer Schleswig	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2205	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Stormarn und Herzogtum Lauenburg	In der Beratungsregion Stormarn und Kreis Herzogtum Lauenburg werden absbruchgefährdete Auszubildende und junge Menschen, die vorzeitig ihren Ausbildungsvertrag gelöst haben, beraten und coacht. Die Beratung beinhaltet das Aufzeigen von Perspektiven für die Fortsetzung des beruflichen Bildungsweges, das Coaching beinhaltet das Erarbeiten und Verfolgen von individuell passenden Lösungen. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Coaching von Auszubildenden und Betrieben zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen. Zudem werden Betrieben bei der Wiederbesetzung von durch Abbrüche frei gewordenen Ausbildungsstellen unterstützt und geeignete Bewerber*innen dorthin vermittelt. Das Verhindern endgültiger Ausbildungsabbrüche ist das oberste Ziel.	01.01.2024	31.12.2026	Hallenbergstraße 61, 24768 Rendsburg	23879	Wasserkirch Weg 115, Molth	Deutschland	149	Ziel 4	259.167,39	ESF	142.616,07	55,03%	Perspektive Bildung gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2206	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kreis Segeberg/ Stadt Neumünster	Die Regionale Ausbildungsbetreuung im Kreis Segeberg und in Neumünster unterstützt absbruchgefährdete Auszubildende und junge Menschen, die vorzeitig ihren Ausbildungsvertrag gelöst haben, beraten und coacht. Die Beratung beinhaltet das Aufzeigen von Perspektiven für die Fortsetzung des beruflichen Bildungsweges, das Coaching beinhaltet das Erarbeiten und Verfolgen von individuell passenden Lösungen. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Coaching von Auszubildenden und Betrieben zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen. Zudem werden Betrieben bei der Wiederbesetzung von durch Abbrüche frei gewordenen Ausbildungsstellen unterstützt und geeignete Bewerber*innen dorthin vermittelt. Das Verhindern endgültiger Ausbildungsabbrüche ist das oberste Ziel.	01.01.2024	31.12.2026	Lange Reihe 10 - 12, 24103 Kiel	24539	Wangelstr. 12, Neumünster	Deutschland	149	Ziel 4	770.796,00	ESF	419.350,10	54,40%	ifa plus GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2209	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Lübeck	Ziel ist der Verbleib oder Wiedereinstieg von potenziellen Ausbildungsabbrüchern in das duale Ausbildungssystem, damit die betroffenen Jugendlichen eine leistungsfähige, dauerhafte berufliche Perspektive erhalten. Gleichzeitig ist dies ein wirksames Instrument, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und so den Betrieben bzw. der Wirtschaft zu helfen.	01.01.2024	31.12.2026	Hans-Dehler-Prien-Straße 10, 24106 Kiel	23566	Guenackstraße 6-8, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	214.988,86	ESF	117.733,69	54,92%	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B2	ES04.6	LPA21/B2/c/2210	Berufsvorbereitung und Ausbildungsbetreuung (BERAB)	Regionale Ausbildungsbetreuung Kiel	Die RAB berät und unterstützt u.a. absbruchgefährdete Auszubildende und Jugendliche, die ihre Ausbildung bereits abgebrochen haben. Sie hilft beim Lösen von Konflikten im Ausbildungsbetrieb oder bei individuellen Problemen und zeigt mögliche berufliche Alternativen für den Verbleib im dualen Ausbildungssystem auf. Sie erhöht sich die Chancen auf einen erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung. Die RAB arbeitet eng mit den Kammer, der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter, der Jugendberufshilfe und den Berufsschulen zusammen. Damit leistet sie einen Beitrag zur Sicherung und Gewinnung des Fachkräftenachwuchses. Hauptanliegen ist, die Ausbildungsabbrüche zu senken und die Jugendarbeitslosigkeit zu reduzieren.	01.01.2024	31.12.2026	Fleethörn 9 - 17, 24103 Kiel	24103	Bresemannplatz 5, Kiel	Deutschland	149	Ziel 4	501.735,00	ESF	273.425,52	54,50%	Landeshauptstadt Kiel	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/105	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ergänzt die betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten am Ausbildungsplatz nicht oder nicht in vollem Umfang vermittelt werden können.	01.01.2022	31.12.2022	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.491.475,20	ESF	1.424.160,45	19,01%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/106	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - HWK Flensburg	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ergänzt die betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten am Ausbildungsplatz nicht oder nicht in vollem Umfang vermittelt werden können.	01.01.2022	31.12.2022	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.140.913,60	ESF	486.251,83	15,48%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/107	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2022 - LKSH	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ergänzt die betriebliche Ausbildung dort, wo die geforderten Kenntnisse und Fertigkeiten am Ausbildungsplatz nicht oder nicht in vollem Umfang vermittelt werden können.	01.01.2022	31.12.2022	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	568.231,20	ESF	89.587,72	15,77%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/148	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Lübeck	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ist Teil der fachpraktischen Ausbildung im Handwerk und eine wichtige Ergänzung der betrieblichen Ausbildung. Sie ist notwendig, weil das Handwerk auf Grund seiner Kleinbetrieblichen Struktur sehr unterschiedliche Ausbildungsbedingungen in den einzelnen Handwerksbetrieben bietet. Aufgabe der ULU ist es, für jeden Lehrling eine breite einhellige Grundausbildung und eine Fachausbildung auf neuem technischem Niveau sicherzustellen. In den Grundfächerkursen üben die Lehrlinge am Beispiel von einfachen Kundenaufträgen Arbeitsabläufe zu organisieren, Arbeitsaufträge fachgerecht auszuführen und am Ende auch zu kontrollieren und zu beurteilen. In den Fachfächerkursen geht es darum die sichere Handhabung von anspruchsvollen Kundenaufträgen unter Anwendung von „Hightech“ und Spezialbetrieben.	01.01.2023	31.12.2023	Breite Straße 10 - 12, 23552 Lübeck	23552	Breite Straße 10/12, Lübeck	Deutschland	149	Ziel 4	7.814.458,80	ESF	1.602.576,62	20,51%	Handwerkskammer Lübeck	Juristische Person
2021DE05SFFR014	B3	ES04.6	LPA21/B3/150	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - HWK Flensburg	Die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ULU) ist Teil der fachpraktischen Ausbildung im Handwerk und eine wichtige Ergänzung der betrieblichen Ausbildung. Sie ist notwendig, weil das Handwerk auf Grund seiner Kleinbetrieblichen Struktur sehr unterschiedliche Ausbildungsbedingungen in den einzelnen Handwerksbetrieben bietet. Aufgabe der ULU ist es, für jeden Lehrling eine breite einhellige Grundausbildung und eine Fachausbildung auf neuem technischem Niveau sicherzustellen. In den Grundfächerkursen üben die Lehrlinge am Beispiel von einfachen Kundenaufträgen Arbeitsabläufe zu organisieren, Arbeitsaufträge fachgerecht auszuführen und am Ende auch zu kontrollieren und zu beurteilen. In den Fachfächerkursen geht es darum die sichere Handhabung von anspruchsvollen Kundenaufträgen unter Anwendung von „Hightech“ und Spezialbetrieben.	01.01.2023	31.12.2023	Johanniskirchhof 1-7, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 1-7, Flensburg	Deutschland	149	Ziel 4	3.557.559,60	ESF	638.527,44	17,95%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person

2021DE05FFR014	B3	ES04.6	LPA21B3/151	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung	Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung 2023 - LKSH	Die Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein ist zuständige Stelle für die Berufsausbildung in den Agrarberufen und führt in ihren Bildungseinrichtungen überbetriebliche Lehrgänge für Auszubildende in den sog. grünen Berufen Schleswig-Holsteins durch. Zur Stärkung der Ausbildungsberufsbereitschaft der Betriebe und Sicherung einer zukunftsgerichteten Ausbildung wird für die ULL-Lehrgänge eine Förderung aus Mitteln des Landesprogramms Arbeit 2021-2027 des ESF beantragt. Die Betriebe des Agrarbereichs unterliegen einer fortlaufenden Spezialisierung und Digitalisierung des Produktionsprozesses. Durch die ULL-Lehrgänge werden ergänzende fachliche Kompetenzen vermittelt, die über die Möglichkeiten des Einzelbetriebes hinausgehen, die aber für die Erlangung der beruflichen Handlungsfähigkeit gemäß Ausbildungsrahmenplan erforderlich	01.01.2023	31.12.2023	Grüner Kamp 15 - 17, 24768 Rendsburg	24768	Grüner Kamp 15 - 17, Rendsburg	Deutschland	149	Ziel 4	606.720,00	ESF	108.896,94	17,95%	Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/177	Innovative Wege in Beschäftigung	J&SSteps Kiel	In „J&SSteps Kiel“ werden arbeitsethische und langzeitbetriebsfähige Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitbetriebsfähige Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Befähigung von Hermmissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoaching entwickelt und gefördert. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufzüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24143	Elisabethstraße 59, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4	537.219,99	ESF	132.349,13	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplum	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/178	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich schaffe das! (Plohn)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielorientiertes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	24306	Hamburger Str. 32, Plohn	Deutschland	152	Ziel 4	492.548,00	ESF	108.014,37	21,93%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/181	Innovative Wege in Beschäftigung	O'Hana Familie Arbeit Rendsburg	O'Hana richtet sich an Erziehende und Familien mit erziehungspflichtigen Kindern und soll mit Hilfe von Migrantinnen arbeiten und neben einer Verbesserung der Familiensituation auch das Thema Arbeit wieder in den Fokus rücken. O'Hana, trifft genau das, was unser Projekt so wichtig macht – hauptsächlich für Familie, hat es doch auch die beliebte Bedeutung – Niemand wird vergessen oder bleibt zurück. Dabei wird das Projekt von drei Säulen getragen: der Methode des Doing Family-Coaching, dem Resilienz-Coaching und Bewerbungs- sowie Qualifizierungscoaching. Unsere Integrationsphase Practical Turn führt die Teilnehmenden sukzessive auf ihrem individuellen Weg hin zur Vereinbarkeit	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	24768	Graf Stauffenberg Str. 1, Rendsburg	Deutschland	152	Ziel 4	458.104,62	ESF	82.676,92	18,05%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/182	Innovative Wege in Beschäftigung	Los geht's!	Los geht's! mit SGB II geförderter TN mitwaching und Gruppen-Coaching, Beratung, vielseitiger Bildung an 3 Standorten im Rahmen flexibler, teils wiederkehrender Verweildauer zwecks Vermeidung von Druckaufbau. Stabile Abwehrmechanismen und überlebensrelevante Kompetenzen gilt es aufzubrechen. Ganzheitlichkeit und Förderung von Körper, Geist, Seele beinhaltet Aktivitäten in den Bereichen Bewegung, Sport, Gesundheit, Ernährung und Hygiene sowie Ausfahrten, Veranstaltungen, Betriebsbesichtigungen sowie Praktika in unterschiedlichen Branchen. Über die Aktionsangebote werden eigene Interessen der TN in den Fokus gerückt, neue Gruppen und Freundschaften etabliert, die soziale Kompetenz der TN und gegenseitige Anerkennung gebührend. Hieraus folgen der Auf-/Ausbau intrinsischer Motivation, Stärkung der Resilienz gepaart mit positiver Lebensumstellung, Bildungs- und Arbeitseingebung.	01.01.2022	31.12.2023	Reeperbahn 35, Haus 1, 21481 Lauenburg	21481	Reeperbahn 35, Haus 1, Lauenburg	Deutschland	152	Ziel 4	254.150,40	ESF	82.597,26	24,63%	Fraueninitiative e.V.	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/184	Innovative Wege in Beschäftigung	Familienexpress - Reseteel - Job!	Das Projekt „Familien-Reseteel Job!“ richtet sich an alle erwerbsfähigen Leistungsberechtigten im Erwerbsgebiet des Jobcenters Lübeck. Insbesondere sollen Männer und Frauen mit Migrationshintergrund und mit erziehungsberechtigten Kindern, die aufgrund der Sicherung der Kinderbetreuung nur eingeschränkt für den Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen angesprochen und in Projekt auf eine Erwerbstätigkeit vorbereitet, qualifiziert und keinschrittig über 12 - 24 Monate in individuellem Tempo in den Arbeitsmarkt passgenau integriert werden. Durch die Betreuung der gesamten Familie, die Sicherung der Kinderbetreuung, Sozial- und Berufsberatung, Hilfe zur Selbsthilfe, Mobilitätstraining, Praktika und	01.01.2022	31.12.2023	Burgmauer 60, 50667 Köln	23664	Elisabeth-Hasehoff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	687.743,51	ESF	103.454,56	17,60%	Fortbildungskademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/186	Innovative Wege in Beschäftigung	LISA (Lernen-Initiative-Systemisches Arbeiten)	Hinter dem so sachlichen Begriff einer SGB-II-Bedarfsgemeinschaft verbergen sich nicht selten komplexe Familiensysteme, die über Generationen gewachsen und in kulturellen Traditionen verhaftet sind. Die erfolgreiche berufliche Integration Einzelner ist dabei immer abhängig vom Zusammenwirken des Gesamtsystems. Mit einer konsequent systemischen Methodik kombinieren wir im Projekt „LISA“ Coachingelemente, Gruppenangebote, Selbsthilfemaßenahmen unseres Online-Lernportals bequa ⁺ sowie die Aufsuchende Arbeit bedarfsbezogen miteinander. Konkrete Zielvereinbarungen und deren Überprüfung (Monitoring) sind dabei immer Grundgedanken und	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	425.699,40	ESF	94.400,75	22,18%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/187	Innovative Wege in Beschäftigung	Dabei!	Die Verbesserung der Teilhabe von Migrantinnen am gesellschaftlichen und beruflichen Leben in Schleswig-Holstein ist das Ziel unseres Modellprojektes „Dabei!“ bei der konkreten Umsetzung spielen nachfolgende Aspekte eine zentrale Rolle: 1. die Individualisierung und Binnendifferenzierung, 2. die psychosoziale Begleitung, 3. eine berufsbezogene Sprachförderung im Kontext einer interkulturell kommunikativ pragmatischen Didaktik, 4. die Förderung der Mobilität der Teilnehmerinnen und 5. die konkrete Bereitstellung von Kinderbetreuungsplätzen, um die Projektteilnahme der arbeitssuchenden Frauen unabhängig von „Kilobabys“ zu ermöglichen. Zusätzlich werden die Teilnehmerinnen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielorientiertes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	423.134,45	ESF	78.146,83	18,47%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/189	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich schaffe das! (Eimshorn/Pireberg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielorientiertes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	25336	Hensich-Herts-Stralle 18, Eimshorn	Deutschland	152	Ziel 4	434.002,80	ESF	91.476,51	21,08%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/190	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich schaffe das!	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielorientiertes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Oststraße 57, 25704 Meldorf	25704	Oststraße 57, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	726.726,00	ESF	140.731,10	19,37%	beep gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/191	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich schaffe das! (Stenoberg)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit erziehungspflichtigen Kindern. In diesem Projekt werden diese Menschen einseitig gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen in ihrer Arbeitsstelle unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in den regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein zielorientiertes Coaching und eine persönliche Betreuung	01.01.2022	31.12.2023	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	25224	Stiftstraße 5, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	488.730,20	ESF	179.604,72	36,75%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05FFR014	C1	ES04.6	LPA21C/192	Innovative Wege in Beschäftigung	J&SSteps Neumünster	In „J&SSteps Neumünster“ werden arbeitsethische und langzeitbetriebsfähige Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitbetriebsfähige Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Befähigung von Hermmissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbungs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefördert. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufzüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	24534	Kühnberg 5a-7, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	505.475,30	ESF	124.528,54	24,64%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplum	Juristische Person

2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/193	Innovative Wege in Beschäftigung	JobSteps Pirneberg	In "JobSteps Pirneberg" werden arbeitslose und langzeitarbeitslose Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund schrittweise und unter Berücksichtigung ihrer Potenziale in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Ein besonderer Fokus wird hierbei auf langzeitarbeitslose Frauen gelegt oder Eltern mit erziehungspflichtigen Kindern. Durch eine ressourcenorientierte, ganzheitliche sowie individuelle Beratung wird gemeinsam an der Beseitigung von Hemmnissen gearbeitet und wichtige Schlüsselkompetenzen durch Deutschkurse und Digitalisierungs-, Bewerbs- sowie Motivationscoachings entwickelt und gefördert. Um die beruflichen Perspektiven zu erweitern und eine nachhaltige Integration zu gewährleisten, werden Teilnehmende durch Betriebsaufzüge und berufliche Praktika auf die neuen Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.	01.01.2022	31.12.2023	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	25421	Ribekamp 25, Pirneberg	Deutschland	152	Ziel 4	524.815,78	ESF	115.106,37	21,93%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplumu	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/195	Innovative Wege in Beschäftigung	PeDAL - Perspektive durch Arbeit und Leben	Das Projekt wendet sich an langzeitarbeitslose und arbeitslose Personen mit Kindern im erziehungsberechtigten Alter. Eine intensive, sozialpädagogische, ganzheitliche Betreuung im Rahmen von Einzel- und Gruppencoaching ermöglicht es den Teilnehmenden, erste Schritte in Richtung nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu gehen. Die Einbeziehung der Kinder in diesen Prozess ist wichtiger Bestandteil des Projektkonzepts. Das Projekt besteht aus folgenden Phasen: 1. Identifikation von Unterstützungsbedarfen und Ressourcen des Teilnehmenden, 2. Ganzheitliches, individuelles Beratungs- und Coaching-Angebot und Organisation von benötigten individuell ausgerichteten Hilfen, 3. Förderung der digitalen Kompetenzen, 4. Förderung der Mobilität.	01.01.2022	31.12.2023	Langer Peter 27 B, 25504 Izhoehe	25666	Querenstraße 6-8, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	498.029,49	ESF	164.880,00	33,10%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/196	Innovative Wege in Beschäftigung	KAKADU	In Bedarfsgemeinschaft lebende Erziehende sowie Alleinerziehende bekommen in diesem Projekt Unterstützung bei der Organisation einer beständigen Kinderbetreuung und des Familienalltags, um Beschäftigung überhaupt zu ermöglichen. Aufgrund der langen Arbeitslosigkeit der Teilnehmer werden in internen Einheiten niedrigschwellige berufliche Erprobungen durchgeführt und Teilqualifikationen in vier Berufsfeldern, die derzeit stark nachgefragt sind, im Projekt vermittelt und mit Zertifikaten bescheinigt. Externe Praktika bringen die Teilnehmer mit potenziellen Arbeitgebern und deren Anforderungen zusammen und sollen die Eingliederung unterstützen. Ein Beratungssystem ermöglicht es dabei, Unterstützungsleistungen und Qualifizierungsstellen individuell auf den Bedarf der Erziehenden abzustimmen. Ein Baustein ist z.B. ein	01.02.2022	31.12.2023	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	461.161,40	ESF	423.282,73	91,79%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1167	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich starte jetzt!" (Kris Steinberg)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftenachfrage insbesondere in den Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Vernetzen in den Betrieben, dessen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitskräfte für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.09.2023	31.12.2025	Silfstraße 5, 25524 Izhoehe	25524	Steinbrückstr. 17, Izhoehe	Deutschland	152	Ziel 4	857.431,03	ESF	372.951,98	43,50%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1246	Innovative Wege in Beschäftigung	Dem Ziel. Dein Weg	Das Ziel des Projekts ist eine nachhaltige Integration langzeitarbeitsloser und arbeitsloser Geflüchteter aus den Ländern Libanon und Syrien in den Bürgergeld beziehen, in den ersten Arbeitsmarkt. Durch Entwicklung und Umsetzung von belastbaren Prozessen zur Auswahl, Berufsorientierung, Berufseignungsprüfung erhält die Zielgruppe Unterstützung bei der beruflichen Eingliederung. Durchgehende Sprachförderung, Qualifizierung, Unterstützung bei der Anerkennung der Qualifikationen, Einblicke in die Arbeitswelt gehören zu den Inhalten des Projektes. Darüber hinaus werden Praktika in regionalen Betrieben absolviert. Durch die Begleitung des Übergangsmanagements und das Nachbetreuungangebot werden Betriebe entlastet. Das im Projekt erarbeitete Angebot der pädagogischen Begleitung verfolgt das Ziel der	01.08.2023	31.12.2025	Johanniskirchhof 17, 24937 Flensburg	24937	Johanniskirchhof 17, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	696.136,81	ESF	309.981,41	44,53%	Handwerkskammer Flensburg	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1247	Innovative Wege in Beschäftigung	LUNAI	Das Projekt „LUNAI“ geht von der Annahme aus, dass viele Teilnehmende der Zielgruppe eine Lebensbiographie aufweisen, die von Kriegen und Fluchterfahrungen geprägt ist. Diese Erfahrungen in ihrer Konsequenz für einen beruflichen Integrationsprozess in Deutschland zu wärtigen, ist Ausgangspunkt der pädagogischen Arbeit mit den Migrant*innen. Die auf einer linguistischen Annahme basierende Umsetzung von „LUNAI“ fußt dabei auf vier Säulen: (1) Berufszugehöriger Sprachunterricht DaZ als Voraussetzung für gesellschaftliche und berufliche Teilhabe, (2) Qualifizierungen im Gruppenkontext (3) Individuelles Coaching/traumapädagogische Begleitung sowie (4) Individuelle Beratung und Begleitung	01.08.2023	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24539 Flensburg	24539	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	718.947,41	ESF	326.629,92	45,43%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1250	Innovative Wege in Beschäftigung	WIN - mein Weg in Arbeit	(1) Individuelles Coaching/traumapädagogische Begleitung sowie (2) Individuelle Beratung und Begleitung Das Projekt "WIN - mein Weg in Arbeit" richtet sich an Arbeitslose u. Langzeitarbeitslose/Schwerkt: Menschen m. Migrationshintergrund und/oder Fluchthintergrund. Ziel ist die berufl. Integration. Es verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, wirkt sowohl den Ursachen der Arbeitslosigkeit adäquat entgegen. Dies geschieht durch eine zielgenaue u. flexible Förderung durch Elemente der Beratung, des Coachings, der Teilqualifikation, Sprachförderung u. betrieblichen Lernphasen aus einer Hand "WIN" berücksichtigt die besond. Bedarfslagen d. Zielgruppe und weist den Weg zurück in einen strukturierten Wochenrhythmus ohne die Fesseln einer leistungsorientierten Maßnahme. Eine weitreichende Vernetzung mit Betrieben i. d. Region erlaubt es sowohl an den Engpass-Berufen anzuknüpfen, als auch die Zielgruppe voranzubringen u. d. Anforderungen d.	01.08.2023	31.12.2025	Hilweg 11-13, 21502 Geesthacht	21502	Hilweg 11-13, Geesthacht	Deutschland	152	Ziel 4	382.584,27	ESF	189.797,42	49,61%	BOG Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1252	Innovative Wege in Beschäftigung	NAM - Nachhaltige Arbeitsmarktintegration für Migranten und Flüchtlinge	Mit dem Projekt NAM wird eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund durch die gezielte Erfassung ihrer Kompetenzen und Qualifikationen und durch die Vermittlung von Kenntnissen des hiesigen Arbeitsmarktes erreicht. Der Effekt der nachhaltigen und schnellen Arbeitsmarktintegration wird zudem durch die Vernetzung des bislang bekanteten und linear strukturierten Prozesses erreicht sowie durch speziell für die Teilnehmenden erstellte Jobmatchings. Begleitet wird die Teilnahme zudem einerseits von praktischen Einblicken in Form von Betriebsbesichtigungen und Praktika und andererseits von einer gezielten Kommunikation, um die gesellschaftlichen Teilhabechancen der	01.08.2023	31.12.2025	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	23552	Holtenort, 13-15, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	674.469,24	ESF	334.659,01	49,62%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplumu	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1267	Innovative Wege in Beschäftigung	Leben und Arbeiten in Nordfriesland	Im ländlichen Kreis Nordfriesland benötigen Menschen mit Migrationshintergrund mehr Zeit und Mühe, um auf dem ersten Arbeitsmarkt anzukommen. Nach Bedarfsermittlung dem Kreis Nordfriesland möchten wir die sprachlichen, mobilen und digitalen Hindernisse gezielt abbauen und eine Teilhabe am Arbeitsleben und der Gesellschaft ermöglichen. Dafür sollen Gruppencoachings in Präsenz an Standorten Leck, Husum, Tönning stattfinden, aber auch Einzeltermine in digitaler Form. Hier werden u.a. Bewerbungsunterlagen vorgestellt, Sprachkompetenzen vertieft und die individuellen Bedarfe der Teilnehmenden abgesteckt. Unser qualifiziertes Personal, Sozialpädagog*innen, Sprachcoachen*innen und Sprach- und Kulturmittler*innen, verfügt über die Kompetenz und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Zielgruppe. Die Teilnehmer*innen sollen in Praktika auf dem lokalen Arbeitsmarkt vermittelt werden. Mit dem Praktikumszeugnis und der Teilhaberechtsklärung des Projektes können die Teilnehmer*innen sich bewerben. Für Nachhaltigkeit möchten wir auch eine	01.08.2023	31.07.2025	Theodor-Storm-Straße 7, 25813 Husum	25813	Theodor-Storm-Straße 7, Husum	Deutschland	152	Ziel 4	659.288,00	ESF	296.844,52	45,03%	Diakonisches Werk Husum gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1270	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich starte jetzt!"	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit Migrations- oder Fluchthintergrund, die aufgrund der Krisen weltweit gezwungen wurden, ihre Heimat zu verlassen. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt ganzheitlich vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen Verbleib in ihrer Arbeitsstätte unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein ziel führendes Coaching und eine	01.08.2023	31.12.2025	Osterstraße 57, 25704 Meldorf	25704	Osterstraße 57, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4	1.095.927,80	ESF	440.067,58	40,18%	help gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1272	Innovative Wege in Beschäftigung	"Ich starte jetzt!" (Pflon)	Die aktuelle Arbeitskräftenachfrage macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. Dazu gehören neben allen (Langzeit-) Arbeitslosen insbesondere auch Menschen mit Migrations- oder Fluchthintergrund, die aufgrund der Krisen weltweit gezwungen wurden, ihre Heimat zu verlassen. In diesem Projekt werden diese Menschen einerseits gezielt auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt ganzheitlich vorbereitet und andererseits bei der Aufnahme und dem langfristigen Verbleib in ihrer Arbeitsstätte unterstützt. Berufspraktische Erprobungen werden in regionalen Betrieben durchgeführt. Notwendig werdende Qualifikationen oder Teilqualifikationen können in enger Absprache mit den Betrieben erworben werden. Begleitend dazu wird ein ziel führendes Coaching und eine	01.08.2023	31.12.2025	Silfstraße 5, 25524 Izhoehe	24306	Hamburger Str. 52, Pflon	Deutschland	152	Ziel 4	747.525,80	ESF	337.147,38	45,10%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person

2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/1273	Innovative Wege in Beschäftigung	eni	In Bedarfsgemeinschaft lebende (Langzeit-) Arbeitslose (Schwerpunkt Migration/ Flüchtlingsverfahren) werden durch das Projekt unterstützt, die Fähigkeit, ihre soziale Lebenswelt und ihr Leben selbst zu gestalten und sich nicht von außen gestalten zu lassen, zu entwickeln und zu verbessern (Empowerment). Unsere Integrationsstrategie fußt auf den weiteren Prinzipien Freiwilligkeit und Individualisierung. Demem Anspruch folgend, besteht das Projekt aus modifizierbaren, frei wählbaren Modulen (z. B. Freizeit-, Mobilitäts-, Gesundheitsförderung, Sprachcoaching). Zudem können Teilqualifikationen in drei Berufsbildern, die derzeit stark nachgefragt sind, erworben werden (Certifikat). Externe Praktika bringen die teilnehmenden mit potentiellen Arbeitgebern und deren Anforderungen zusammen und unterstützen die	01.08.2023	31.12.2025	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	500.178,00	ESF	222.842,66	44,55%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2256	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran (Kreis Stenborg)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftemangelsituation insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitskräfte für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.01.2024	31.12.2025	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	25524	Stiftstraße 5, Itzehoe	Deutschland	152	Ziel 4	843.368,40	ESF	413.735,29	49,06%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2257	Innovative Wege in Beschäftigung	Ich komm' voran (Kreis Stormarn)	Die sich abzeichnende und zukünftig akuter werdende Arbeitskräftemangelsituation insbesondere in den genannten Bereichen wie z. B. Pflege und Gastronomie (Tourismus) macht es nötig, alle vorhandenen Arbeitskräftepotenziale zu aktivieren. In diesem Projekt werden langzeitarbeitslose Menschen gezielt an diese oft als unattraktiv geltenden Arbeitsfelder herangeführt, schrittweise qualifiziert, auf eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorbereitet und nach der Arbeitsaufnahme für einen Zeitraum weiter betreut und bei Bedarf weiter qualifiziert. Intensives Werben in den Betrieben, diesen Menschen eine Chance zu geben, soll dazu beitragen, Arbeitskräfte für diese Arbeitsbereiche zu gewinnen. Begleitend werden die Menschen bei der Bewältigung ihrer Probleme unterstützt.	01.01.2024	31.12.2025	Stiftstraße 5, 25524 Itzehoe	22926	An der Strubek 8a, Harenburg	Deutschland	152	Ziel 4	578.043,20	ESF	286.311,04	49,53%	AWO Bildung und Arbeit gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2260	Innovative Wege in Beschäftigung	KOMPETENZWERKSTATT	Das Projekt zielt darauf ab, Menschen für den (Wieder-) Einstieg in den Arbeitsmarkt zu gewinnen und sie durch eine ganzheitliche individuelle Betreuung, durch die Förderung von sozialen und berufsspezifischen Grundkompetenzen und den Erwerb von fachlichen Qualifikationen dabei zu unterstützen, vorrangig in den Branchen mit hohem Fachkräftebedarf Fuß zu	01.01.2024	31.12.2025	Schwabenstraße 1, 24539 Neumünster	24539	Schwabenstraße 1, Neumünster	Deutschland	152	Ziel 4	601.440,00	ESF	394.174,35	48,91%	AWO Service GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2263	Innovative Wege in Beschäftigung	JekaWal-Jeder Kann Was! (Bad Segeberg)	Durch den Fachkräftemangel gibt es in vielen Branchen deutlich mehr offene Stellen als potenzielle Bewerber. Das Projekt JekaWal zielt auf die Ermüdung in den Arbeitsmarkt nutzen können. Der Schwerpunkt liegt dabei auf einer individuellen, auf die Zielbranche bezogenen Förderung. Projektphasen: 1. Identifikation der Problemlage (Vertrauensverhältnis aufbauen, Istzustand ermitteln), 2. Fit für den Arbeitsmarkt (Gesundheitsförderung), 3. Kooperation mit Unternehmen (Unternehmensschulung, Praktika, etc.), 4. Passgenaue Qualifikation (projektierte, AGS-intern oder extern), 5. Begleitung/Integration in den Arbeitsmarkt (Integrationsunterstützung und Begleitung nach Arbeitsaufnahme).	01.01.2024	31.12.2025	Langer Peter 27 B, 25524 Itzehoe	23795	Marientraße 37, Bad Segeberg	Deutschland	152	Ziel 4	370.365,70	ESF	181.131,82	48,91%	Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2266	Innovative Wege in Beschäftigung	Just Move!	Mit „Just Move! Gestalte deine berufliche Zukunft!“ motivieren wir langzeitarbeitslose Menschen im Bürgerbezug aktiv zu werden, herauszuholen und ihr Leben wieder selbst in die Hand zu nehmen. Wir begleiten und unterstützen dabei den Körper, die Psyche und den Alltag in Bewegung zu bringen. Vom aktuellen Stand geht es hinein ins selbstbewusste, starke Berufsleben. Mit Einzel- und Gruppengeräten fördern wir jeden einzelnen, individuell und niedrigschwellig, in den berufsspezifischen und sozialen Grundkompetenzen. Wir orientieren uns an den besonderen Bedürfnissen und individuellen Herausforderungen jedes einzelnen. Unsere Schlüsselerfolge sind: Freiwilligkeit, Hilfe zu Selbsthilfe, Profiling, Bewegungsförderung, Berufsberatung, Bewegungskonzepte, Netzwerke und Austausch mit anderen Teilnehmer*innen durch sog. „Job-Speed-Datings“ zusammenzubringen. Ziel ist es, neue Beschäftigungsmöglichkeiten in spezifischen Berufsfeldern zu erschaffen. Teilnehmer*innen, überwiegend mit Flüchtlings- und Migrationshintergrund, werden durch branchenspezifische Deutsch- und Digitalisierungskurse sowie umfassende Kompetenzstellungen auf diese Treffen mit potenziellen Arbeitgeber*innen vorbereitet. Das Programm beinhaltet zudem gezielte Kulturvermittlung, um die gesellschaftliche Teilhabe der Teilnehmer*innen zu fördern. Auch die lokalen Arbeitgeber werden in das Projektgeschehen und in die Treffen miteinbezogen, damit die Integrationsfortschritte der Teilnehmer*innen transparent werden.	01.01.2024	31.12.2025	Burgmauer 60, 50667 Köln	24768	Graf Stauffenberg Str. 1, Remdurg	Deutschland	152	Ziel 4	488.456,64	ESF	265.450,38	54,34%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2279	Innovative Wege in Beschäftigung	JobTreff Pirneberg	Das Projekt „JobTreff“ nutzt eine innovative Methode, um Teilnehmer*innen mit Betriebsinhaber*innen durch sog. „Job-Speed-Datings“ zusammenzubringen. Ziel ist es, neue Beschäftigungsmöglichkeiten in spezifischen Berufsfeldern zu erschaffen. Teilnehmer*innen, überwiegend mit Flüchtlings- und Migrationshintergrund, werden durch branchenspezifische Deutsch- und Digitalisierungskurse sowie umfassende Kompetenzstellungen auf diese Treffen mit potenziellen Arbeitgeber*innen vorbereitet. Das Programm beinhaltet zudem gezielte Kulturvermittlung, um die gesellschaftliche Teilhabe der Teilnehmer*innen zu fördern. Auch die lokalen Arbeitgeber werden in das Projektgeschehen und in die Treffen miteinbezogen, damit die Integrationsfortschritte der Teilnehmer*innen transparent werden.	01.01.2024	31.12.2025	Elisabethstraße 59, 24143 Kiel	25421	Ribbumpatz 29, Pirneberg	Deutschland	152	Ziel 4	515.232,84	ESF	248.676,84	48,27%	Türkische Gemeinde in Schleswig-Holstein e. V. Schleswig-Holstein Türk Toplumu	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2286	Innovative Wege in Beschäftigung	ZPI Zukunft in der Pflege	Das in Deutschland ein Fachkräftemangel in allen Pflegeberufen herrscht, ist aber ein großes, offenes Feld der Pflegeberufe. Die Teilnehmer*innen des Projekts „Zukunft in der Pflege“ auf unsere Teilnehmenden werden schon in der Vorbereitungsphase mit positiven Erfahrungen und konkreten Erfahrungen des Pflegeberufs konfrontiert und darüber motiviert, sich auf einen fachlichen Qualifizierungsprozess einzulassen, der durch ein individuelles Coaching - und Begleitung nach Arbeitsaufnahme.	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	494.681,11	ESF	228.502,43	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2287	Innovative Wege in Beschäftigung	JOB-MOBIL	Das Projekt zielt darauf ab, Menschen für den (Wieder-) Einstieg in den Arbeitsmarkt zu gewinnen und sie durch eine ganzheitliche individuelle Betreuung, durch die Förderung von sozialen und berufsspezifischen Grundkompetenzen und den Erwerb von fachlichen Qualifikationen dabei zu unterstützen, vorrangig in den Branchen mit hohem Fachkräftebedarf Fuß zu	01.01.2024	31.12.2025	Schiffbrücke 43-45, 24939 Flensburg	24939	Schiffbrücke 43-45, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	415.606,83	ESF	191.976,25	46,19%	Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Flensburg mbH (bequa)	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C1	ES04.8	LPA21/C1/2288	Innovative Wege in Beschäftigung	Chancenfinder für den Berufs(wieder)erstieg / Lübeck	Das Projekt richtet sich an alle Langzeitarbeitslosen, geringqualifizierte Bewerber*innen die Bürgergeld nach dem SGB II beziehen, die noch nicht über einen Berufabschluss verfügen und im Rahmen des Projektes auf eine abschchlussorientierte berufliche Weiterbildung vorbereitet werden, in dem Grundkompetenzen, sowie IT-Wissen gestärkt und ausgebaut werden oder sie sich für eine Weiterbildung, Umschulung oder Teilqualifizierung interessieren.	01.01.2024	31.12.2025	Burgmauer 60, 50667 Köln	23564	Elisabeth-Hasseloff-Str. 103, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4	524.164,41	ESF	270.609,57	51,63%	Fortbildungakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21/C2/98	Produktionsschulen	Produktionsschule Flensburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Rathausplatz 1, 24937 Flensburg	24939	Eckerener Straße 28, Flensburg	Deutschland	152	Ziel 4	1.338.406,58	ESF	373.559,54	27,91%	Stadt Flensburg - Der Oberbürgermeister	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21/C2/99	Produktionsschulen	Produktionsschule Schleswig 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Flensburger Straße 120, 24837 Schleswig	24837	Flensburger Straße 120, Schleswig	Deutschland	152	Ziel 4	627.543,62	ESF	149.121,83	23,76%	Stadt Schleswig -Der Bürgermeister- Jugendbauwerk Schleswig-Stadt	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21/C2/100	Produktionsschulen	Produktionsschule Stenborg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirksamkeitserfahrungen und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Braunerstraße 29 A, 25548 Kellinghusen	25548	Braunerstraße 29 a, Kellinghusen	Deutschland	152	Ziel 4	368.565,62	ESF	96.429,04	26,16%	BleKu Gesellschaft für Bildung Beruf Kultur mbH	Juristische Person

2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21C2101		Produktionsschulen	Produktionsschule Lübeck 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirkungskraftfähigkeiten und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Geniner Straße 167, 23560 Lübeck	23560	Geniner Straße 167, Lübeck	Deutschland	152	Ziel 4		734.326,87	ESF	178.227,15	24,27%	Berufsausbildungs- und Qualifizierungsagentur Lübeck GmbH BQL	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21C2103		Produktionsschulen	Produktionsschule Dithmarschen 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirkungskraftfähigkeiten und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Kiawa-Groth-Straße 6, 25704 Meldorf	25704	Bogetraße 3, Meldorf	Deutschland	152	Ziel 4		767.093,73	ESF	260.504,02	33,96%	Bildung und Qualifizierung Meldorf gGmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C2	ES04.8	LPA21C2104		Produktionsschulen	Produktionsschule Herzogtum Lauenburg 2022 - 2023	Die Produktionsschule richtet sich an nicht mehr schulpflichtige junge Menschen mit einem besonderen Hilfebedarf beim Übergang in das Berufsleben. Der Lernort Produktionsschule bietet einen Raum für die gelungene Verbindung von Arbeiten und Lernen. Die jungen Menschen können erste Arbeitserfahrungen bei der Herstellung von sinnvollen Produkten und Dienstleistungen machen. Im Mittelpunkt steht eine sehr hohe Praxis- bzw. Handlungsorientierung. Die nach didaktischen Grundsätzen gestalteten Arbeits- oder Produktionsprozesse fördern eigene Wirkungskraftfähigkeiten und die Eigenmotivation der jungen Menschen. Das päd. Handeln der Mitarbeitenden ist geprägt durch eine respektvolle Haltung gegenüber der Person und ihrem Lebensentwurf. Dies bedeutet: empathische Zuwendung, nachvollziehbare Grenzsetzung und Orientierung	01.01.2022	31.12.2023	Ithenweg 11-13, 21502 Geesthacht	23609	Max-Planck-Str. 13, Ratzeburg	Deutschland	152	Ziel 4		804.535,00	ESF	291.375,83	36,22%	BQG Personalentwicklung GmbH	Juristische Person
2021DE05SFFR014	C3	ES04.8	LPA21C3108	Alphabetisierung und Grundbildung	Alphabetisierung und Grundbildung	Bundesweit gibt es 6,2 Millionen Deutsch sprechende Erwachsene im Alter von 18-64 J., deren Les- und Schreibfähigkeiten im Bereich des funktionalen Analphabetismus liegen. Bezogen auf 5-H sind das 210.000 Personen, die aufgrund begrenzter schriftsprachlicher Kompetenzen in vielen Bereichen in der Teilhabe eingeschränkt sind u. erhöhte Arbeitslosigkeit, Armut- u. Diskriminierungsrisiken tragen. Ein öffentlich zugängliches Kurs-, Informations- u. Beratungsangebot sowie Öffentlichkeitsarbeit u. Sensibilisierung von Arbeitstätigkeiten soll dem entgegenwirken: durch die Förderung einer professionellen Infrastruktur bestehend auf 5 Regionalstellen in: Dithmarschen/VfHS in Dithm., Nordfriesland/VfHS Husum, Ostholstein/VfS Osterburg i.H., Rendsburg-Éckernförde/VfHS Rendsburg u. Siegelberg bzw. Hamburger Umland/NfHS Norderstedt. u. einer Projektstelle	01.01.2022	31.12.2023	Holtenbrücke 7, 24103 Kiel	24103	Holtenbrücke 7, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4		544.346,86	ESF	166.407,90	30,57%	Landesverband der Volkshochschulen Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person	
2021DE05SFFR014	C4	ES04.8	LPA21C4174	Perspektive Arbeitsmarkt (PAM) - Netzwerk zur Arbeitsmarktintegration Geflüchteter	Beratungsnetzwerk Alle an Bord! - Perspektive Arbeitsmarkt für Geflüchtete	Das Netzwerk bietet arbeitsmarktliche Beratung und arbeitsmarktbezogene Sprachtrainings für Geflüchtete unabhängig von Aufenthaltsstatus, Alter und Geschlecht an. Geflüchtete werden für den Arbeitsmarkt aktiviert, bedarfsgerecht in Arbeit, Ausbildung oder Studium vermittelt und nachhaltig auf ihrem Integrationsweg begleitet. Die Unterstützung erfolgt individuell und die Teilnahme ist freiwillig. Das Netzwerk kommuniziert Bedarfslagen mit Politik und Verwaltung, schul- und informiert Fachstellen im Land. Das Netzwerk ist in den Kreisen Ostholstein, Pin. Stormarn, Herzogtum Lauenburg, Dithmarschen, Steinburg, Schleswig-Flensburg und der	01.01.2022	31.12.2024	Zum Brook 4, 24143 Kiel	24143	Zum Brook 4, Kiel	Deutschland	152	Ziel 4		4.162.786,22	ESF	1.540.230,01	37,00%	PARITÄTISCHER Wählerverband Schleswig-Holstein e. V.	Juristische Person	
2021DE05SFFR014	A3	ES04.7	LPA21A3	Weiterbildungsbonus SH	Weiterbildungsbonus SH	Das Land Schleswig-Holstein fördert im Rahmen des Landesprogramms Arbeit vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und des wachsenden Fachkräftebedarfs der Unternehmen die Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten in Unternehmen, Freiberuflern sowie Inhabern von Kleinbetrieben mit dem Ziel, Qualifikationen zu verbessern, die Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen und zukunftsfähige Arbeitsplätze zu sichern.	01.01.2021	31.12.2027	Land SH		Land SH	Deutschland		Ziel 4		4.011.942,00	ESF	1.456.937,78	36,32%	Investitionsbank Schleswig-Holstein (zweischengeschaltete Stelle)	Juristische Person	